

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : การศึกษาผลสัมฤทธิ์การฝึกอาชีพหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้เขียน : นายประสงค์ อยู่ดี

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาศึกษา)

ปี : 2544

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์คือ 1. เพื่อศึกษาผลการจัดฝึกอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานกลาง ปีงบประมาณ 2543 2. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของผู้สำเร็จ
การฝึกอาชีพ 3. เพื่อศึกษาความคิดเห็นและความต้องการของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพ ที่มีต่อหลักสูตร
กระบวนการฝึกและอาจารย์ผู้สอน 4. เพื่อศึกษาความคิดเห็นและความต้องการของนายจ้าง ที่มีต่อ
ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพและที่มีต่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง

ผู้ศึกษาได้รวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญในการศึกษา
ครั้งนี้ คือ กลุ่มผู้สำเร็จการฝึกอาชีพ กลุ่มตัวแทนสถานประกอบการและกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัด
ฝึกอาชีพซึ่งได้มาจากการเจาะจงให้ครอบคลุมทุกสาขาช่างที่จัดฝึกอาชีพ รวมจำนวนผู้ให้ข้อมูล 12
คน ข้อมูลที่ได้นำมาจัดหมวดหมู่ วิเคราะห์ตามหลักตรรกะควบคู่บริบท สถิติที่ใช้ประกอบการ
วิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพอสรุปได้ดังนี้

1. ด้านปัจจัยนำเข้า ผลการวิเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง กล่าวคือ ผู้เข้ารับการฝึก
ส่วนใหญ่เป็นเยาวชนผู้ด้อยโอกาสในสังคมจึงมีระดับความพร้อมในการเข้ารับการฝึกไม่สูงนัก
ประกอบด้วยทรัพยากรการฝึกอาชีพของสถาบัน ฯ ไม่เอื้อต่อการให้บริการฝึกอาชีพเท่าที่ควร ได้แก่
สถานที่ตั้ง เครื่องมือเครื่องจักร จำนวนบุคลากรฝึก สถานที่ฝึกงาน

2. ด้านการบริหาร ผลการวิเคราะห์อยู่ในระดับค่อนข้างดี แม้ทรัพยากรการบริหารการฝึกอาชีพไม่ทันสมัยเพียงพอ แต่สถาบัน ฯ ได้มีการจัดองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรการบริหารด้วยวิธีการจัดการเรียนการสอนที่มีระเบียบขั้นตอนชัดเจน

3. ด้านผลการฝึกอาชีพ ผลการวิเคราะห์อยู่ในระดับมีสัมฤทธิ์ผลสูง โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้สำเร็จการฝึก นอกจากนี้ ยังมีการนำความรู้จากการฝึกอาชีพไปใช้ประโยชน์ในชุมชนได้หลากหลาย ทั้งงานหลักและงานเสริม ทำให้บุคคลอื่นมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพช่าง อาจทำให้ผู้ต้องการทำงานหันมาสู่อาชีพช่างเพิ่มขึ้น ผู้รับการฝึกมีความพึงพอใจสูง ผู้ประกอบการพึงพอใจปานกลาง ค่อนมาทางสูง

ปัญหาอุปสรรคในการทำงานคือ ปัญหาการฝึกงานในกิจการ ที่พบมากได้แก่ เครื่องจักรบางอย่างไม่ตรงกับที่ใช้ในการฝึกอาชีพในสถาบัน ฯ ผู้สอนงานของสถานประกอบการไม่มีเวลาฝึกสอนให้เต็มที่และครูฝึกไม่ติดตามเยี่ยมระหว่างการฝึกงาน สำหรับปัญหาอุปสรรคในการทำงานอาชีพ ได้แก่ ความไม่มั่นคงของกิจการ นายจ้างจ่ายค่าจ้างไม่ตรงกำหนด รายได้ไม่แน่นอน ไม่มีสวัสดิการ ไม่ปรับค่าจ้างเพิ่มให้ ให้ทำงานหลายหน้าที่ และสถานที่ทำงานไกลบ้าน

ข้อเสนอแนะสำคัญจากการศึกษาครั้งนี้คือ การปรับปรุงทรัพยากรการบริหารให้ทันสมัยเพียงพอโดยการประสานงานและร่วมมือกับภาคเอกชนให้มากขึ้น ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันกับวิทยาการสมัยใหม่ กำหนดระยะเวลาการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น การมีมาตรฐานในการวัดและประเมินผลที่แน่นอน รวมทั้งจัดสวัสดิการให้ผู้รับการฝึกระหว่างฝึกภายในสถาบัน ฯ เพื่อลดปัญหาการเลิกฝึกกลางคันลงด้วย

ABSTRACT

Title of Research Paper : Effectiveness of Pre-employment Vocational Training Curriculum of the National Institute for Skill Development, Department of Skill Development, Ministry of Labor and Social Welfare

Author : Mr. Prasong Yudee

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

The objectives of this research are 1) to study results of vocational training managed by the National Institute for Skill Development in budget year of 2000, 2) to study work problems and obstacles faced by those passing the training course, 3) to study the graduate's opinion and needs in improving the curriculum, training process and the instructors, 4) to study the employer's opinion and needs for the graduated and the National Institute for Skill Development.

Data collection method used in this study is the in-depth interview of 12 Key-informants representing the training graduates, the training institution, and those in pre-employment training. Data collected were systematically organized and analyses with logical context description and the use of descriptive statistics of percentage and mean.

Results of the study can be summarize as follows:

1. The input is moderate, i.e., most of the trainees are the unfortunate youths who are not well prepared for the training coupled with the inadequacy of the training institution in many aspects, e.g., location, machines, number of instructors and training space.

(4)

2. The administration is considerably good inspite of many inadequacies mentioned ; the teaching, learning and management processes are clear-cut and orderly.

3. The results or effectiveness of the training is quite high considering from the graduates' work and their quality of life. In addition, they can contribute significantly to their community with positive attitude toward the skilled. This may induce more interest in being skilled workers or technicians, the graduates are high satisfied but the employers are in the moderate up.

Among problems and obstacles found are inappropriate machines for training, inadequate training time, lack of monitoring in training. Problems in work after graduated from training are, for example, work insecurity, irregular income, no welfare, work far away from home, etc.

Important recommendations emerged from this study, among others, are the management resources should be up-to-date, close co-operation and coordination with private sectors, up-date the training curriculum, and so on.