

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต : ศึกษาเฉพาะกรณี
บริษัท ฟาบริเนต จำกัด
ชื่อผู้เขียน : นางสาว สุทธิพร ดันติเสรี
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปี : 2544

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ 1) เพื่อศึกษาถึงระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด 3) เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา เป็นพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ฟาบริเนต จำกัด จำนวน 170 คน โดยได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์คืน 164 ชุด คิดเป็นร้อยละ 96.47 และนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และ F-test

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ฟาบริเนต จำกัด ส่วนใหญ่ อายุต่ำกว่า 25 ปี รายได้ระหว่าง 215-240 บาทต่อวัน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สถานภาพโสด มีประสบการณ์ทำงาน 1-5 ปี และทำงานล่วงเวลา 1-3 ครั้ง ต้องงดการจ่ายค่าจ้าง

2. พนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด มีคุณภาพชีวิตในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 และสามารถเรียงลำดับด้านที่มีคุณภาพชีวิตมากที่สุดจนถึงน้อยที่สุดได้คือ ด้านสภาพการทำงาน ค่าเฉลี่ย 3.13 ด้านค่านึงถึงประโยชน์และความรับผิดชอบ ต่อสังคม ค่าเฉลี่ย 2.96 ด้านธรรมเนียมในองค์กร ค่าเฉลี่ย 2.81 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตด้านอื่น ค่าเฉลี่ย 2.67 ด้านการบูรณาการทางสังคม ค่าเฉลี่ย 2.65 ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ค่าเฉลี่ย 2.50 ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 2.50 และด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ ค่าเฉลี่ย 2.33

(2)

3. พนักงานที่มีอายุ รายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ประสบการณ์
ทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ไม่แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนพนักงานที่มีความเห็นต่อการปกครอง และความ
สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ที่แตกต่างกัน จะมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่แตกต่างกัน อย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05