

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต : ศึกษาเฉพาะกรณี
บริษัท ฟาบริเนต จำกัด

ชื่อผู้เขียน : นางสาว สุทธิพร ดันดิเสรี

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปี : 2544

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ 1) เพื่อศึกษาถึงระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด 3) เพื่อไปข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ฟาบริเนต จำกัด จำนวน 170 คน โดยได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์คืน 164 ชุด คิดเป็นร้อยละ 96.47 และนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และ F-test

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ฟาบริเนต จำกัด ส่วนใหญ่ อายุต่ำกว่า 25 ปี รายได้ระหว่าง 215-240 บาทต่อวัน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สถานภาพโสด มีประสบการณ์ทำงาน 1-5 ปี และทำงานล่วงเวลา 1-3 ครั้ง ต้องงดการจ่ายค่าจ้าง

2. พนักงานฝ่ายผลิตบริษัทฟาบริเนต จำกัด มีคุณภาพชีวิตในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 และสามารถเรียงลำดับด้านที่มีคุณภาพชีวิตมากที่สุดจนถึงน้อยที่สุดได้คือ ด้านสภาพการทำงาน ค่าเฉลี่ย 3.13 ด้านค่านึงถึงประโยชน์และความรับผิดชอบ ต่อสังคม ค่าเฉลี่ย 2.96 ด้านธรรมเนียมในองค์กร ค่าเฉลี่ย 2.81 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตด้านอื่น ค่าเฉลี่ย 2.67 ด้านการบูรณาการทางสังคม ค่าเฉลี่ย 2.65 ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ค่าเฉลี่ย 2.50 ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 2.50 และด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ ค่าเฉลี่ย 2.33

3. พนักงานที่มีอายุ รายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ประสบการณ์ทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนพนักงานที่มีความเห็นต่อการปกครอง และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ที่แตกต่างกัน จะมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ABSTARCT

Title of Research Paper : Working Life Quality of manufacturing operator : A Case Study of Fabrinet Company

Author : Mrs. Suttiphon Tuntiseree

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

This research paper had three following objectives; 1) to study the level of working life quality of manufacturing operators of Fabrinet Co.Ltd. 2) to study the factors affecting working life quality of manufacturing operators of Fabrinet Co.Ltd. 3) to use the result as guidelines in order to improve or solve the problems involved with working life quality of manufacturing operators of Fabrinet Co.Ltd.

The sample groups were 170 manufacturing operators of Fabrinet Co.Ltd. The data was collected by using questionnaires with the returning of 164 questionnaires (96.47%). The data was analyzed by using statistics including percentage , mean , standard deviation , t-test and F-test.

Results

1. Most of the manufacturing operators of Fabrinet Co.Ltd. were aged less than 25 years , income 215-240 Bath per day, completed M.6, single status, working period 1-5 years and overtime working 1-3 times per paying period
2. Working life quality of manufacturing operators of Fabrinet Co.Ltd. was at a moderate level ($\bar{X}=2.76$). When ranking from high to low respectively , there were work condition ($\bar{X}= 3.13$) , social responsibility ($\bar{X}= 2.96$) , organization regulation ($\bar{X} = 2.81$) , balanced between working life and others ($\bar{X} = 2.67$) , social relationship ($\bar{X} = 2.65$) , appropriated benefit ($\bar{X}= 2.50$) , work progressive ($\bar{X} = 2.50$) , knowledge and ability development ($\bar{X}= 2.33$).
3. The difference in age , income , education level , marital status , working period overtime working had no significant relationship with the working life quality at 0.05. On the contrary , the difference in attitude toward the co-workers and attitude toward the employer had a significant relationship with the working life quality at 0.05 significant level.