

ดิฉันทน์ รัตน์ประเสริฐ 2557: ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการทำงาน
ของหัวหน้างานอุตสาหกรรมไก่แปรรูปของไทย ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
(การบริหารและพัฒนาอุตสาหกรรม) สาขาบริหารและพัฒนาอุตสาหกรรม คณะวิทยาการ
จัดการ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์จุมพฏ บริราช, D.B.A. 112 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาถึงพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานใน
อุตสาหกรรมไก่แปรรูป ตามตัวแปรเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และอายุงาน
2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ กับพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานใน
อุตสาหกรรมไก่แปรรูปของไทย 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กร กับ
พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในอุตสาหกรรมไก่แปรรูปของไทย 4) ศึกษาตัวพยากรณ์
ร่วมที่สามารถใช้ในการทำนายพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในอุตสาหกรรมไก่แปรรูป
ของไทย โดยศึกษากับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 245 คน ในกลุ่มอุตสาหกรรมไก่แปรรูปของไทย

ผลการวิจัยพบว่า 1) เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และอายุงานที่แตกต่างกัน
ก็มีพฤติกรรมการทำงานไม่แตกต่างกัน 2) ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง และภาวะผู้นำ
แลกเปลี่ยนมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5
3) ความผูกพันด้านความรู้สึก ความผูกพันด้านการคงอยู่ขององค์กร และความผูกพันด้านการ
บรรทัดฐานของสังคม มีความสัมพันธ์พฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5
4) ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง ภาวะผู้นำแลกเปลี่ยน ความผูกพันด้านความรู้สึก ความผูกพัน
ด้านคงอยู่กับองค์กร และความผูกพันด้านการบรรทัดฐานของสังคม สามารถพยากรณ์
พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในอุตสาหกรรมไก่แปรรูปของไทย ได้ร้อยละ 51.10 อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าตัวแปรความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กรที่
วิเคราะห์ถดถอยพหุคูณไม่สอดคล้องกับทางการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ ต้องมีการวิเคราะห์เพิ่มเติม
ต่อไปในอนาคต