

เนติยา แจ่มทิม 2557: ตัวแปรที่มาก่อนความยึดมั่นผูกพันในงานและการเสริมสร้างพลังอำนาจที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชวิทยาลัยสาธารณสุข ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) สาขาการบริหารการศึกษา ภาควิชาการศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสุทธิ์ วิจิตรพัชรภรณ์, ค.ด. 201 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่มาก่อนของความยึดมั่นผูกพันในงานกับความยึดมั่นผูกพันในงาน 2) ศึกษาอิทธิพลของตัวแปรที่มาก่อนความยึดมั่นผูกพันในงาน และการเสริมสร้างพลังอำนาจที่มีต่อผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของอาจารย์พยาบาล และ 3) เสนอตัวแบบตัวแปรที่มาก่อนและผลลัพธ์ของความยึดมั่นผูกพันในงานของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชวิทยาลัยสาธารณสุข กลุ่มตัวอย่างที่ให้ข้อมูลการวิจัย จำนวน 323 คน ได้โดยการสุ่มตัวอย่างจากอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชวิทยาลัยสาธารณสุข เครื่องมือวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์คืน 320 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 99.07 สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ Pearson การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression) และการวิเคราะห์เส้นทาง (path analysis)

ผลการวิจัยสรุปได้ ดังนี้ 1) ตัวแปรค่านิยมของส่วนรวม การสนับสนุนจากองค์กร และการประเมินตนเองร่วมกันทำนายความยึดมั่นผูกพันในงาน 2) ค่านิยมของส่วนรวม การสนับสนุนจากองค์กร การประเมินตนเอง และการเสริมสร้างพลังอำนาจ มีอิทธิพลทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยมีความยึดมั่นผูกพันในงานเป็นตัวแปรคั่นกลาง และ 3) ตัวแบบค่านิยมของส่วนรวม การสนับสนุนจากองค์กร และการประเมินการทำงาน เป็นตัวแปรที่มาก่อนความยึดมั่นผูกพันในงาน และการเสริมสร้างพลังอำนาจ มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร

ลายมือชื่อนิติสด

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก