

**ภาคผนวก**

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถาม

### เรื่อง

คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของคุณตาม  
ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาลพบุรี

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามในการวิจัยฉบับนี้มีเพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร  
สถานศึกษาและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของคุณตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและ  
ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี
2. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
  - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี
  - ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของคุณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาลพบุรี
3. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบ ทุกข้อ ทุกตอน ตามสภาพความเป็นจริงหรือตาม  
ความเห็นของท่านลงในช่องว่างที่กำหนด ความเห็นของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อผลของ  
การวิจัยครั้งนี้จะได้มีคุณค่าต่อการศึกษาต่อไป
4. ผู้วิจัยจะใช้คำตอบที่ได้จากแบบสอบถามนี้เพื่อเป็นการวิจัยและจะสงวนไว้เป็น  
ความลับโดยนำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ในการวิจัยในครั้งนี้เท่านั้น  
ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณอย่างสูง

(นางวรัญญา อุบายลับ)

นักศึกษาหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน  ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริงที่สุด

1. เพศ
  - ชาย
  - หญิง
2. อายุ
  - น้อยกว่า 30 ปี
  - 30 - 40 ปี
  - 41 - 50 ปี
  - มากกว่า 50 ปี
3. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน
  - ผู้บริหารสถานศึกษา
  - ครูสายปฏิบัติการสอน
4. วิทยฐานะ
  - ชำนาญการ
  - สูงกว่าชำนาญการ
5. วุฒิการศึกษา
  - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
  - สูงกว่าปริญญาตรี
6. ขนาดของสถานศึกษา
  - ขนาดเล็ก (โรงเรียนที่มีนักเรียนจำนวนต่ำกว่า 121 คน)
  - ขนาดกลาง (โรงเรียนที่มีนักเรียนจำนวน 121- 300 คน)
  - ขนาดใหญ่ (โรงเรียนที่มีนักเรียนจำนวน 301 คนขึ้นไป)
7. สำนักงานเขตพื้นที่สังกัด
  - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1
  - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุดซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการ  
พิจารณา ดังนี้

5 คะแนน หมายถึง ครุมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระดับมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง ครุมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระดับมาก

3 คะแนน หมายถึง ครุมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง ครุมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระดับน้อย

1 คะแนน หมายถึง ครุมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์	ระดับคุณลักษณะผู้นำ				
		5	4	3	2	1
<b>ด้านมีแรงขับสูง</b>						
1.	ทุ่มเทและตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่าง ครบถ้วนตรงตามเวลาที่กำหนด					
2.	เผชิญหน้ากับปัญหาและพร้อมที่จะฟันฝ่า อุปสรรคต่างๆ ในการทำงานให้หมดสิ้นไป					
3.	การสร้างกำลังใจในการทำงานให้กับตนเองทุก ครั้งที่ปฏิบัติงานและมีความสุขเมื่อได้ทำงาน อย่างเต็มความสามารถ					
4.	จะนำสมรรถนะของบุคลากรที่มีอยู่มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เต็มที่					
5.	สรรหาวิธีการสร้างแรงจูงใจที่ทำให้เกิดความพึง พอใจ					
6.	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตาม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
7.	สามารถชักจูงบุคคลในหน่วยงานได้ตรงกับสิ่งที่ ต้องการ					
<b>ด้านมีความซื่อสัตย์</b>						
1	ตรงต่อเวลานัดหมายแล้วมาตามนัด และตรงเวลา ไม่มาสาย					
2	ไม่พูดปดพูดความจริงเสมอ					

ข้อ	คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี	ระดับคุณลักษณะผู้นำ				
		5	4	3	2	1
<b>ด้านมีความซื่อสัตย์ (ต่อ)</b>						
3	ไม่หน้าไหว้หลังหลอก ต่อหน้าทำอย่างหนึ่งและ ลับหลังทำอีกอย่างหนึ่ง					
4	ยอมรับผิดเมื่อทำผิด ไม่ใส่ร้ายความผิดให้กับ ผู้อื่น					
5	ไม่หยิบฉวยสิ่งของของผู้อื่นมาเป็นของตน					
6	เก็บของได้ เพื่อประกาศหาเจ้าของทุกครั้ง					
7	ร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ					
8	ยินดีในความสำเร็จของผู้อื่น ไม่คิดริษยาหรือกลั่น แกล้ง					
<b>ด้านมีความเชื่อมั่นในตนเอง</b>						
1.	กล้าในการคิด การพูด และการกระทำ					
2.	มีความกล้าเสี่ยง กล้าได้กล้าเสีย					
3.	มีความเป็นผู้นำ					
4.	เป็นผู้นำที่รักในความยุติธรรม					
5.	มีการสั่งการอย่างชัดเจนไม่คลุมเครือ					
6.	มีความสามารถในการจูงใจคนอื่น					
7.	มีความอดทนต่อความกดดันทั้งหลาย					
8.	มีวุฒิภาวะและอารมณ์มั่นคง					
9.	ปฏิบัติงานร่วมกับครูในบรรยากาศของการ ทำงานที่เป็นมิตรต่อกันและเป็นกันเอง					

ข้อ	คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี	ระดับคุณลักษณะผู้นำ				
		5	4	3	2	1
<b>ด้านมีความรู้ในด้านบริหารงาน</b>						
1.	ใช้กระบวนการกลุ่มในการทำงาน					
2.	มีความอดทนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
3.	มอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ร่วมงาน					
4.	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานเสมือนเป็นบุคคลที่เท่า เทียมกัน					
5.	ให้คำแนะนำและร่วมคิดวิธีการแก้ปัญหา เมื่อ ผู้ร่วมงานเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน					
6.	สามารถจูงใจคนที่ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดศรัทธา และ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
7.	ยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานเพื่อ แก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงเรียน					
8.	ให้โอกาสบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารและ การตัดสินใจในการทำงานในโรงเรียน					
9.	ให้มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายในการ ทำงานร่วมกัน					

ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุดซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการ  
พิจารณา ดังนี้

5 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูอยู่ในระดับมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูอยู่ในระดับมาก

3 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูอยู่ในระดับปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูอยู่ในระดับน้อย

1 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
<b>ลักษณะงาน</b>						
1	มีความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน					
2	ลักษณะของงานเป็นขอบเขตความรับผิดชอบใน แต่ละหน้าที่					
3	มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ					
4	มีเทคนิคและประสบการณ์ การมอบหมายงาน จะต้องขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรด้วย					
5	มอบหมายงานตามความรู้และศักยภาพของ ผู้ร่วมงาน					
6	กำหนดขอบเขตของอำนาจหน้าที่และภารกิจ อย่างชัดเจน					
<b>ความสัมพันธ์ของผู้ร่วมงาน</b>						
1	เพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุน ช่วยเหลือและ ร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน					
2	สร้างความรักและความสามัคคีระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
<b>ความสัมพันธ์ของผู้ร่วมงาน (ต่อ)</b>						
3	ให้โอกาสในการเข้าพบผู้บังคับบัญชาเพื่อปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ในหน่วยงาน					
4	ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว					
5	การให้ความสนิทสนมและเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา					
<b>ผลประโยชน์ตอบแทน</b>						
1	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน					
2	เงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันสัมพันธ์กับค่าครองชีพ					
3	การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรตามความจำเป็นต่างๆ ในหน่วยงานของท่าน					
4	วิธีการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของข้าราชการเป็นไปอย่างยุติธรรม					
5	กฎ ระเบียบ ผลการปฏิบัติงานและความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงาน					
<b>ความก้าวหน้า</b>						
1	การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลาไปศึกษาต่อ					
2	มีโอกาสดำเนินตำแหน่งหรือปรับเปลี่ยนสายงาน					
3	ได้รับความรู้ ทักษะความชำนาญเพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงาน					
4	ให้การสนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ					
5	ได้รับการสนับสนุนการศึกษาต่อ / ฝึกอบรม / ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม					

ภาคผนวก ข

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

## รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| 1. ดร. ปัญญา แก้วเหล็ก  | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาลพบุรี เขต 1    |
| 2. ดร. ภูวดล จุลสุคนธ์  | อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี               |
| 3. ดร. วสัน ปุ่นผล      | อาจารย์พิเศษคณะครุศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี               |
| 4. ดร. เฉลิมชัย หาญกล้า | รองคณบดี ฝ่ายบริหารคณะครุศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี        |
| 5. ดร. ลออ วิลัย        | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาลพบุรี เขต 1 |

ภาคผนวก ค  
การหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย

### ค่าดัชนีความสอดคล้อง

#### ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์

ข้อ	คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประจวบคีรีขันธ์	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
	<b>ด้านมีแรงขับสูง</b>							
1.	ทุ่มเทและตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนตรงตามเวลาที่กำหนด	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2.	เผชิญหน้ากับปัญหาและพร้อมที่จะฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ ในการทำงานให้หมดสิ้นไป	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3.	การสร้างกำลังใจในการทำงานให้กับตนเองทุกครั้งทีปฏิบัติงานและมีความสุขเมื่อได้ทำงานอย่างเต็มความสามารถ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4.	จะนำสมรรถนะของบุคลากรที่มีอยู่มาใช้ในการปฏิบัติงานได้เต็มที่	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5.	สรรหาวิธีการสร้างแรงจูงใจที่ทำให้เกิดความพึงพอใจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6.	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7.	สามารถชักจูงบุคคลในหน่วยงานได้ตรงกับสิ่งที่ต้องการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
	<b>ด้านมีความซื่อสัตย์</b>							
1	ตรงต่อเวลานัดหมายแล้วมาตามนัดและตรงเวลาไม่มาสาย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	ไม่พูดปดพูดความจริงเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	ไม่หน้าไหว้หลังหลอก ต่อหน้าทำอย่างหนึ่งและลับหลังทำอีกอย่างหนึ่ง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ข้อ	คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
4	ยอมรับผิดเมื่อทำผิด ไม่ใส่ร้ายความผิด ให้กับผู้อื่น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5	ไม่หยิบฉวยสิ่งของของผู้อื่นมาเป็นของ ตน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6	เก็บของได้ เพื่อประกาศหาเจ้าของทุก ครั้ง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7	ร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความ บริสุทธิ์ใจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8	ยินดีในความสำเร็จของผู้อื่น ไม่คิด ริษยาหรือกลั่นแกล้ง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
	<b>ด้านมีความเชื่อมั่นในตนเอง</b>							
1.	กล้าในการคิด การพูด และการกระทำ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2.	มีความกล้าเสี่ยง กล้าได้กล้าเสีย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3.	มีความเป็นผู้นำ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4.	เป็นผู้นำที่รักในความยุติธรรม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5.	มีการสั่งการอย่างชัดเจนไม่คลุมเครือ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6.	มีความสามารถในการจูงใจคนอื่น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7.	มีความอดทนต่อความกดดันทั้งหลาย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8.	มีวุฒิภาวะและอารมณ์มั่นคง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9.	ปฏิบัติงานร่วมกับครูในบรรยากาศของ การทำงานที่เป็นมิตรต่อกันและเป็น กันเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
	<b>ด้านมีความรู้ในด้านบริหารงาน</b>							
1.	ใช้กระบวนการกลุ่มในการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2.	มีความอดทนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3.	มอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4.	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานเสมือนเป็นบุคคล ที่เท่าเทียมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ข้อ	คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
5.	ให้คำแนะนำและร่วมคิดวิธีการแก้ปัญหา เมื่อผู้ร่วมงานเกิดปัญหาในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6.	สามารถจูงใจคนที่ทำให้ผู้ร่วมงานเกิด ศรัทธา และพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7.	ยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน เพื่อแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงเรียน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8.	ให้โอกาสบุคลากรมีส่วนร่วมในการ บริหารและการตัดสินใจในการทำงานใน โรงเรียน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9.	ให้มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย ในการทำงานร่วมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาลพบุรี

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลพบุรี	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
1	<b>ลักษณะงาน</b> มีความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	ลักษณะของงานเป็นขอบเขตความ รับผิดชอบในแต่ละหน้าที่	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้อง คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4	มีเทคนิคและประสบการณ์ การ มอบหมายงานจะต้องขึ้นอยู่กับคุณภาพ ของบุคลากรด้วย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5	มอบหมายงานตามความรู้และศักยภาพ ของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6	กำหนดขอบเขตของอำนาจหน้าที่และ ภารกิจ อย่างชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
1	<b>ความสัมพันธ์ของผู้ร่วมงาน</b> เพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุน ช่วยเหลือและร่วมมือในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	สร้างความรักและความสามัคคีระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	ให้โอกาสในการเข้าพบผู้บังคับบัญชา เพื่อปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ใน หน่วยงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4	ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาทั้ง เรื่องงานและเรื่องส่วนตัว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลพบุรี	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
5	การให้ความสนิทสนมและเป็นกันเอง ของผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
1	<b>ผลประโยชน์ตอบแทน</b> เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณ งานและหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	เงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันสัมพันธ์กับ ค่าครองชีพ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรตาม ความจำเป็นต่างๆ ในหน่วยงานของ ท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4	วิธีการพิจารณาความดีความชอบเพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของ ข้าราชการเป็นไปอย่างยุติธรรม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5	กฎ ระเบียบ ผลการปฏิบัติงานและ ความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนของหน่วยงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
	<b>ความก้าวหน้า</b>							
1	การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลาไปศึกษาต่อ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	มีโอกาสดำเนินตำแหน่งหรือ ปรับเปลี่ยนสายงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	ได้รับความรู้ ทักษะความชำนาญ เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4	ให้การสนับสนุนความก้าวหน้าของ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5	ได้รับการสนับสนุนการศึกษาต่อ / ฝึกอบรม / ดูกาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ความจำเป็นอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๒๙๒/๕๗

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.ปัญญา แก้วเหล็ก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
  ๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
  ๓. แบบประเมินความสอดคล้อง
  ๔. แบบประเมินคุณภาพเครื่องมือ

ด้วยนางวรัญญา อุบายสืบ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของ ผู้บริหารสถานศึกษา และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปุ่นผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญใน การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใ้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๒๙๑/๕๗

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.ภูวดล จุลสุคนธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
  ๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
  ๓. แบบประเมินความสอดคล้อง
  ๔. แบบประเมินคุณภาพเครื่องมือ

ด้วยนางวัญญา อุบายสืบ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของ ผู้บริหารสถานศึกษา และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปุ่นผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญใน การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๒๙๐/๕๗

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบขอมอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.วสัน ปุ่นผล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
  ๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
  ๓. แบบประเมินความสอดคล้อง
  ๔. แบบประเมินคุณภาพเครื่องมือ

ด้วยนางวรัชญา อุบายลับ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของ ผู้บริหารสถานศึกษา และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปุ่นผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญใน การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอขอมอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๒๘๘/๕๗

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
  ๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
  ๓. แบบประเมินความสอดคล้อง
  ๔. แบบประเมินคุณภาพเครื่องมือ

ด้วยนางวรัญญา อุบายสัปดาห์ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของ ผู้บริหารสถานศึกษา และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปูนผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๒๙๓/๕๗

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.ลออ วิลัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คำโศกรวิธานิพนธ์
  ๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
  ๓. แบบประเมินความสอดคล้อง
  ๔. แบบประเมินคุณภาพเครื่องมือ

ด้วยนางวัญญา อุบายสัปดาห์ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำของ ผู้บริหารสถานศึกษา และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสันต์ ปุ่นผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญใน การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ภาคผนวก จ  
หนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือ  
ในการวิจัย

ที่ ศธ.๐๕๔๙.๐๒/๓๖๓



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
 วันที่ 15 18 ก.ย. 2557 19255  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
 กรุงเทพมหานคร  
 ถนนนารายณ์มหาราช  
 กรุงเทพมหานคร  
 กรุงเทพมหานคร  
 อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑

ด้วย นางวรัญญา อุบายลับ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปุ่นผล อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อ ตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้ชขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางวรัญญา อุบายลับ ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและขอได้รับความอนุเคราะห์ ด้วยดี ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ. สพป.ลพ๑

-เพื่อโปรดทราบ

-ด้วยม.ราชภัฏเทพสตรีขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล

ในการทำวิจัยของนางวรัญญา อุบายลับ

เรื่อง "คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาและแรงจูงใจ

ในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี"

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแนบแจ้งโรงเรียนให้ความอนุเคราะห์

  
 (นางสุนทรี ศุภลักษณ์ศิริชู)  
 ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒, ๐-๓๖๔๒-๗๕๗๕-๗๓ ๓๒ ๑๕๔๑๑

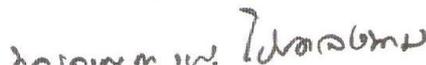
โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐ mail : education@ru.ac.th

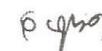
ขอแสดงความนับถือ

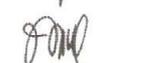
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

  
ดร.



  
(นางมนตรี อังสิงห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส

17 30 / 57

ภาคผนวก จ  
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล  
ในการวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๗๗



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑

ด้วย นางวรัญญา อุบายลับ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปุ่นผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งหน่วยงาน ของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์ จากท่านให้ นางวรัญญา อุบายลับ ดำเนินการเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดของท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ในการนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์ โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ โทรสาร ๐-๓๖๔๑-๑๑๖๑๒

Email : [education\\_tru@hotmail.com](mailto:education_tru@hotmail.com)

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๗๘



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

ด้วย นางวชิรญา อุบายลับ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี โดยมี ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.วสัน ปุ่นผล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งหน่วยงาน ของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์ จากท่านให้ นางวชิรญา อุบายลับ ดำเนินการเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดของท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ในการนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์ โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ โทรสาร ๐-๓๖๔๑-๑๑๖๑๒

Email : [education\\_tru@hotmail.com](mailto:education_tru@hotmail.com)

## ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ - ชื่อสกุล	นางวรัญญา อุบายลับ
วัน เดือน ปี เกิด	วันที่ 4 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2515
สถานที่เกิด	อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา
ที่อยู่ปัจจุบัน	38/7 ตำบลบ้านกล้วย อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพิบูลย์ประชาคม ตำบลสนามแจง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2539 บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม พ.ศ. 2552 ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2556 ศีษศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ) การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2558 ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี