

แบบสอบถามความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของรูปแบบการจัดการฝึกอบรม
เสริมสร้างสมรรถนะการเป็นผู้บริหารมืออาชีพสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเหมาะสมของรูปแบบการจัดการฝึกอบรม
หลักสูตรการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะการเป็นผู้บริหารมืออาชีพสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. แบบสอบถามนี้มี 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเพื่อการประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของรูปแบบการ
จัดการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะการเป็นผู้บริหารมืออาชีพสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

3. ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นของท่านเพื่อนำมาใช้
ประโยชน์ในการพัฒนารูปแบบการจัดการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะการเป็นผู้บริหารมืออาชีพ
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไปและคำตอบของท่านจะนำเสนอเป็นข้อมูลในภาพรวม

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าคำตอบที่ตรงความเป็นจริงของท่าน

1. วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก
- อื่นๆ(ระบุ).....

3. ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

- เล็ก (ไม่เกิน 300 คน)
- กลาง (นักเรียน 301 – 1,000 คน)
- ใหญ่ (นักเรียน 1,001 – 2,000 คน)
- ใหญ่พิเศษ (นักเรียน 2,001 คนขึ้นไป)

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษา

- น้อยกว่า 5 ปี
- 5-10 ปี
- 11 – 15 ปี
- 16 ปี ขึ้นไป

4. วิทยฐานะ

- ชำนาญการ
- ชำนาญการพิเศษ
- เชี่ยวชาญ
- เชี่ยวชาญพิเศษ

