

ผนวก ค

แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อคำถามรายด้าน  
และรายชื่อที่ใช้ในการวิจัย

ข้อที่	ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
การรับรู้ความสามารถของตนเอง		3.81	.50
1.	เมื่อฉันวางแผนไว้แล้ว ฉันมั่นใจว่าสามารถทำตามแผนที่วางไว้ได้	3.89	.71
2.	ถ้าฉันไม่สามารถจะทำงานให้สำเร็จในครั้งแรก ฉันก็ยังคงพยายามทำงานนั้นต่อไปจนสำเร็จ	4.04	.67
3.	เมื่อใดก็ตามที่ฉันตั้งเป้าหมายสำคัญไว้กับตัวเองแล้ว ฉันไม่ค่อยประสบความสำเร็จกับเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.41	.82
4.	ฉันมักจะล้มเลิกงานต่างๆ ก่อนที่ฉันจะทำงานนั้นสำเร็จ	3.91	.78
5.	ฉันมักหลีกเลี่ยงในการเผชิญปัญหาหรืออุปสรรค	3.89	.78
6.	เมื่อใดก็ตามที่ฉันเห็นว่ามึ่บางสิ่งบางอย่างที่ซับซ้อนหรือยุ่งยาก ฉันไม่คิดที่จะพยายามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับ	3.64	.81
7.	ถึงแม้ว่าฉันจะต้องทำในสิ่งที่ฉันไม่ถูกใจ ฉันก็จะพยายามสู้จนงานนั้นสำเร็จ	3.71	.79
8.	ถ้าฉันตัดสินใจที่จะทำสิ่งใดแล้ว ฉันก็จะมุ่งมั่นที่จะทำต่อไปจนสำเร็จ	4.04	.78
9.	เมื่อฉันพยายามที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ แต่ฉันไม่สามารถทำได้สำเร็จตั้งแต่เริ่มแรก ฉันก็จะเลิกที่จะทำสิ่งนั้นต่อไป	3.67	.87
10.	เมื่อมีปัญหาที่ไม่ได้คาดไว้เกิดขึ้น ฉันไม่พยายามที่จะจัดการกับปัญหานั้น	3.48	1.06
11.	ฉันพยายามที่จะหลีกเลี่ยงการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ถ้าฉันพบว่าสิ่งนั้นทำให้ฉันยุ่งยากหรือเกิดปัญหา	3.77	.91
12.	ฉันรู้สึกมั่นใจในความสามารถของตัวเอง	3.49	1.05
13.	ฉันเป็นคนยอมแพ้อะไรง่ายๆ	3.80	1.09
14.	ฉันไม่ชอบที่จะแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับตัวเอง	4.01	.93

ข้อที่	ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
<b>เชาวน์อารมณ์</b>		3.61	.41
<b>1. ด้านการตระหนักรู้ในตนเอง</b>		3.72	.53
1.	ฉันรู้จักจุดเด่นและจุดด้อยของตนเอง	3.70	.77
2.	ทุกครั้งที่อยู่คนเดียวฉันรู้สึกดีใจ ฉันรู้สึกดีใจเสมอ	3.83	.74
3.	ฉันรู้ว่าเมื่อใดควรขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น	3.75	.77
4.	ฉันเชื่อว่าตัวฉันเป็นคนมีความสามารถ	3.56	.72
5.	ฉันสามารถบอกถึงอารมณ์ที่ฉันประสบอยู่ได้อย่างง่ายดาย	3.66	.81
6.	ฉันรู้ได้ด้วยตัวเองว่าฉันทำอะไรผิด	3.88	.67
7.	ฉันตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ด้วยความเชื่อมั่น	3.67	.68
<b>2. ด้านการกำกับควบคุมตนเอง</b>		3.62	.47
1.	เมื่อมีความเครียดฉันสามารถทำให้ตัวเองผ่อนคลายลงได้โดยเร็ว	3.28	.97
2.	ฉันทำหน้าที่อย่างดีที่สุดแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น	3.93	.79
3.	ฉันเป็นคนตรงต่อเวลา	3.62	.84
4.	ฉันปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ได้ค่อนข้างช้า	3.63	.89
5.	ฉันสามารถระงับอารมณ์ที่พลุ่งพล่านของตนเองให้สงบลงได้	3.32	.81
6.	เมื่อฉันรับปากว่าจะทำอะไรแล้วฉันก็จะทำอย่างที่พูดไว้	3.94	.65
7.	ฉันทำงานในความรับผิดชอบอย่างละเอียดถี่ถ้วน	3.68	.77
8.	ฉันอดทนฟังคนอื่นพูดจนจบได้เสมอ	3.65	.82
9.	ฉันเป็นคนมีวินัยในตัวเอง	3.68	.82
10.	ฉันสามารถปรับอารมณ์ได้ตามสถานการณ์	3.51	.78
11.	ฉันสนุกกับการหาวิธีใหม่ๆ ในการทำงาน	3.61	.75
<b>3. ด้านการสร้างแรงจูงใจตนเอง</b>		3.80	.50
1.	ฉันมีจุดมุ่งหมายที่ทำภายในชีวิต	3.68	.84
2.	ฉันจะทำงานของแผนกให้สำเร็จลุล่วงไป	4.00	.68
3.	ฉันชอบเรียนรู้สิ่งต่างๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ	3.78	.79
4.	ฉันคิดว่าโลกนี้น่าอยู่	3.80	.92
5.	ฉันเชื่อว่าสิ่งต่างๆ สามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้เสมอ	4.07	.77
6.	ฉันยึดเป้าหมายขององค์กรเป็นแนวทางในการทำงาน	3.70	.73
7.	ฉันพร้อมที่จะทำในสิ่งที่ไม่เคยมีใครทำมาก่อน	3.54	.81
8.	ฉันมองว่าความผิดพลาดในอดีตเป็นประสบการณ์ที่ทรงคุณค่า	4.20	.79

ข้อที่	ข้อความถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
9.	ฉันพยายามทำงานให้ได้ดีตามมาตรฐานที่ตั้งไว้	4.04	.70
10.	ฉันสละผลประโยชน์ของตัวเองเพื่อเป้าหมายของกลุ่ม/แผนกได้	3.69	.67
11.	ฉันมองเห็นโอกาสที่แตกต่างจากผู้อื่น	3.41	.71
12.	แม้มีอุปสรรคฉันก็ยังคิดว่าสามารถทำงานต่อไปให้สำเร็จได้	3.71	.68
<b>4. ด้านการร่วมรับรู้ความรู้สึก</b>		3.53	.47
1.	ฉันสัมผัสถึงความรู้สึกของผู้อื่นได้ถึงแม้ว่าเขาจะไม่ได้พูดอะไร	3.40	.69
2.	เมื่อฉันเดินเข้าไปในห้อง ฉันสามารถรับรู้ได้ว่ากลุ่มคนในห้องกำลังมีอาการร่วมกันอย่างไร	3.39	.74
3.	ฉันทราบข้อดีและข้อที่ควรปรับปรุงของผู้อื่น	3.12	.80
4.	ฉันทราบวิธีการที่จะทำให้ผู้อื่นพอใจ	3.41	.72
5.	ฉันสามารถคุยกับคนได้ทุกระดับ	3.78	.83
6.	ฉันสามารถบอกถึงความสัมพันธ์ของคนในกลุ่ม/แผนกได้	3.52	.74
7.	ฉันสามารถเข้าใจถึงข้อวิตกกังวลของผู้อื่นได้	3.18	.77
8.	ฉันคอยให้กำลังใจและส่งเสริมเพื่อนร่วมงาน	3.78	.74
9.	ฉันรู้สึกยินดีที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น	4.08	.70
10.	ฉันเข้าใจดีว่าคนบางกลุ่มมีลักษณะพิเศษที่ไม่เหมือนกลุ่มอื่น	3.63	.84
11.	ฉันเข้าใจความต้องการของพนักงานในแผนก	3.58	.79
<b>5. ด้านทักษะทางสังคม</b>		3.37	.51
1.	ฉันสามารถกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานเกิดความกระตือรือร้น	3.20	.87
2.	ฉันสามารถทำให้คนเข้าใจในสิ่งที่ฉันต้องการจะบอก	3.33	.73
3.	ฉันชอบอภิปรายถกเถียงปัญหาเพื่อหาแนวทางแก้ไข	3.20	.87
4.	พนักงานในแผนกมักทำตามแนวทางที่ฉันปฏิบัติ	3.01	.83
5.	ฉันสามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีได้	3.22	.76
6.	ฉันสามารถวางแผนงานร่วมกับผู้อื่นได้	3.59	.68
7.	ฉันสามารถพูดให้คนสนใจฟังได้	3.37	.76
8.	ฉันสามารถค้นหาทางเลือกที่ทำให้ทุกคนเห็นพ้องต้องกันได้	3.30	.69
9.	ฉันสามารถทำให้พนักงานในแผนกมองเห็นเป้าหมายร่วมกันได้	3.24	.67
10.	ฉันสามารถชักจูงให้ผู้อื่นเห็นด้วยกับการเปลี่ยนแปลง	3.21	.71
11.	ฉันยินดีที่จะรู้จักและสร้างความสัมพันธ์กับคนใหม่ๆเสมอ	3.81	.71
12.	ฉันสามารถสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรในการทำงาน	3.78	.73

ข้อที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
13.	ฉันสามารถโน้มน้าวให้ผู้อื่นคล้อยตามได้	3.24	.72
14.	ฉันมีเพื่อนที่สามารถพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันได้	3.71	.78
15.	ฉันสามารถสร้างบรรยากาศแห่งความร่วมมือในการทำงาน	3.58	.68
16.	ฉันทำให้คนในแผนกรู้สึกสนุกกับงาน	3.44	.78

ข้อที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
<b>ความผูกพันในงาน</b>		3.11	.64
1.	สิ่งสำคัญที่เกิดขึ้นในชีวิตของข้าพเจ้ามักเกี่ยวข้องกับงาน	3.29	.83
2.	ทุกลมหายใจของข้าพเจ้าคืองาน	2.83	.90
3.	ความสนใจส่วนใหญ่ของข้าพเจ้าเป็นเรื่องเกี่ยวกับงาน	3.06	.83
4.	ข้าพเจ้ารู้สึกว่างานกับข้าพเจ้ามีความสัมพันธ์ต่อกันอย่างเหนียวแน่นยากที่จะแยกออกจากกัน	2.97	.90
5.	ฉันไม่ได้มีความรู้สึกว่ามีชีวิตอยู่เพื่องาน	3.00	.92
6.	เป้าหมายในชีวิตของฉันเกี่ยวข้องกับงาน	3.18	.86
7.	ข้าพเจ้าคิดว่างานเป็นส่วนสำคัญที่สุดในชีวิต	3.18	.95
8.	ข้าพเจ้าใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่กับงาน	3.39	.89