

ผนวก ข

แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

1. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการรับรู้ความสามารถของตนเอง

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก (t-test)
แบบสอบถามการวัดการรับรู้ความสามารถของตนเอง		Reliability (ค่า Alpha ทั้งฉบับ) = .8354	
1.	เมื่อฉันวางแผนไว้แล้ว ฉันมั่นใจว่าสามารถทำตามแผนที่วางไว้ได้	1.0	5.766
2.	ปัญหาของฉันก็คือ ฉันไม่ค่อยเอาใจใส่งานต่างๆ ที่ควรจะต้องทำ (-)	0.2*	-
3.	ถ้าฉันไม่สามารถจะทำงานให้สำเร็จในครั้งแรก ฉันยังคงพยายามทำงานนั้นต่อไปจนสำเร็จ	0.87	8.283
4.	เมื่อใดก็ตามที่ฉันตั้งเป้าหมายสำคัญไว้กับตัวเองแล้ว ฉันไม่ค่อยประสบความสำเร็จกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (-)	0.87	6.419
5.	ฉันมักจะล้มเลิกงานต่างๆ ก่อนที่ฉันจะทำงานนั้นสำเร็จ (-)	0.87	9.177
6.	ฉันมักหลีกเลี่ยงในการเผชิญปัญหาหรืออุปสรรค (-)	0.6	10.279
7.	เมื่อใดก็ตามที่ฉันเห็นว่ามียางลึงบางอย่างที่ซับซ้อนหรือยุ่งยาก ฉันไม่คิดที่จะพยายามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับ (-)	0.87	8.492
8.	ถึงแม้ว่าฉันจะต้องทำในสิ่งที่ฉันไม่ถูกใจ ฉันจะพยายามสู้จนงานนั้นสำเร็จ	1.0	8.492
9.	ถ้าฉันตัดสินใจที่จะทำสิ่งใดแล้ว ฉันมุ่งมั่นที่จะทำต่อไปจนสำเร็จ	1.0	10.833
10.	เมื่อฉันพยายามที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ แต่ฉันไม่สามารถทำได้สำเร็จ ตั้งแต่เริ่มแรก ฉันจะเลิกทำสิ่งนั้นต่อไป (-)	0.73	9.184
11.	เมื่อมีปัญหาที่ไม่ได้คาดไว้เกิดขึ้น ฉันไม่พยายามที่จะจัดการกับปัญหานั้น (-)	0.87	5.517
12.	ฉันพยายามที่จะหลีกเลี่ยงการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ถ้าฉันพบว่าสิ่งนั้นทำให้ฉันยุ่งยากหรือเกิดปัญหา (-)	0.87	8.135
13.	ความล้มเหลวทำให้ฉันสู้ต่อไป	0.33*	-
14.	ฉันรู้สึกมั่นใจในความสามารถของตัวเอง	0.87	4.188

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
15.	ฉันเป็นคนมั่นใจในตัวเอง	0.47*	-
16.	ฉันเป็นคนยอมแพ้อะไรง่าย ๆ (-)	0.6	7.652
17.	ฉันไม่ชอบที่จะแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับตัวเอง (-)	0.73	9.080

2. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามวัดเชาวน์อารมณ์

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
แบบสอบถามวัดเชาวน์อารมณ์		Reliability (ค่า Alpha ทั้งฉบับ) = .8354	
1. ด้านการตระหนักรู้ตนเอง (Self-awareness)		ค่า Alpha (7 ข้อ) = .8422	
1.	ฉันรู้จักจุดเด่นและจุดด้อยของตนเอง	0.87	6.974
2.	ทุกครั้งที่อยู่คนเดียว ฉันรู้สึกตื่นเต้น ฉันรู้ตัวเสมอ	0.87	7.446
3.	ฉันรู้ว่าเมื่อใดควรขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น	0.87	5.394
4.	ฉันเชื่อว่าตัวฉันเป็นคนมีความสามารถ	1.0	10.182
5.	ฉันสามารถบอกถึงอารมณ์ที่ฉันประสบอยู่ได้อย่างง่ายดาย	0.87	6.370
6.	ฉันรู้ได้ด้วยตัวเองว่าฉันทำอะไรผิด	0.87	7.606
7.	ฉันตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ด้วยความเชื่อมั่น	0.87	6.882
2. ด้านการกำกับตนเอง (Self-regulation)		ค่า Alpha (11 ข้อ) = .8019	
1.	เมื่อมีความเครียดฉันสามารถทำให้ตัวเองผ่อนคลายลงได้โดยเร็ว	1.0	3.990
2.	ฉันทำหน้าที่อย่างดีที่สุดแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น	0.73	8.194
3.	ฉันเป็นคนตรงต่อเวลา	1.0	6.401
4.	ฉันปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ได้ค่อนข้างช้า (-)	0.73	5.033
5.	ฉันมองหาแนวคิดใหม่จากแหล่งต่าง ๆ	0.47*	-
6.	ฉันสามารถระงับอารมณ์ที่พุ่งพล่านของตนเองให้สงบลงได้	0.87	3.076
7.	เมื่อฉันรับปากว่าจะทำอะไรแล้วฉันก็จะทำอย่างที่พูดไว้	1.0	7.167
8.	ฉันทำงานในความรับผิดชอบอย่างละเอียดถี่ถ้วน	0.73	8.503
9.	ฉันอดทนฟังคนอื่นพูดจนจบได้เสมอ	0.87	5.771

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
10.	ฉันเป็นคนมีวินัยในตัวเอง	1.0	6.970
11.	ฉันสามารถปรับอารมณ์ได้ตามสถานการณ์	0.87	6.267
12.	ฉันสนุกกับการหาวิธีใหม่ๆในการทำงาน	0.6	6.998
3. ด้านการสร้างแรงจูงใจตนเอง (Self-Motivation)		ค่า Alpha (12 ข้อ) = .8835	
1.	ฉันมีจุดมุ่งหมายที่ท้าทายในชีวิต	0.73	9.724
2.	ฉันจะทำงานของแผนกให้สำเร็จลุล่วงไป	0.87	8.992
3.	ฉันชอบเรียนรู้สิ่งต่างๆเพิ่มเติมอยู่เสมอ	0.73	9.834
4.	ฉันคิดว่าโลกนี้น่าอยู่	0.73	8.340
5.	ฉันเชื่อว่าสิ่งต่างๆสามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้เสมอ	1.0	10.777
6.	ฉันยึดเป้าหมายขององค์กรเป็นแนวทางในการทำงาน	1.0	6.681
7.	ฉันพร้อมที่จะทำในสิ่งที่ไม่เคยมีใครทำมาก่อน	0.6	7.995
8.	ฉันมองว่าความผิดพลาดในอดีตเป็นประสบการณ์ที่ทรงคุณค่า	0.87	8.940
9.	ฉันพยายามทำงานให้ได้ดีตามมาตรฐานที่ตั้งไว้	0.73	8.037
10.	ฉันสละผลประโยชน์ของตัวเองเพื่อเป้าหมายของกลุ่ม/แผนกได้	0.6	6.000
11.	ฉันมองเห็นโอกาสที่แตกต่างจากผู้อื่น	0.87	6.727
12.	แม้มีอุปสรรคฉันก็ยังคิดว่าสามารถทำงานต่อไปให้สำเร็จได้	1.0	10.788
4. ด้านการร่วมรับรู้ความรู้สึก (Empathy)		ค่า Alpha (11 ข้อ) = .8449	
1.	ฉันสัมผัสถึงความรู้สึกของผู้อื่นได้ถึงแม้ว่าเขาจะยังไม่ได้พูดอะไร	1.0	6.012
2.	ฉันจะเอ่ยปากชมผู้ที่ฉันเห็นว่าสมควรได้รับคำชม	0.47*	-
3.	ฉันยอมรับว่าคนเรามีความแตกต่างกันไป	0.33*	-
4.	เมื่อฉันเดินเข้าไปในห้อง ฉันสามารถรับรู้ได้ว่ากลุ่มคนในห้องกำลังมีอารมณ์ร่วมกันอย่างไร	0.73	5.181
5.	ฉันทราบข้อดีและข้อที่ควรปรับปรุงของผู้อื่น	0.6	5.622
6.	ฉันทราบวิธีการที่จะทำให้ผู้อื่นพอใจ	1.0	8.158
7.	ฉันสามารถคุยกับคนได้ทุกระดับ	0.6	7.174
8.	ฉันสามารถบอกถึงความสัมพันธ์ของคนในกลุ่ม/แผนกได้	1.0	6.735
9.	ฉันสามารถเข้าใจถึงข้อวิตกกังวลของผู้อื่นได้	0.87	6.772
10.	ฉันคอยให้กำลังใจและส่งเสริมเพื่อนร่วมงาน	1.0	8.873
11.	ฉันรู้สึกยินดีที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น	0.73	6.767
12.	ฉันเข้าใจดีว่าคนบางกลุ่มมีลักษณะพิเศษที่ไม่เหมือนกลุ่มอื่น	0.87	7.805
13.	ฉันเข้าใจความต้องการของพนักงานในแผนก	1.0	9.653

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
5. ด้านทักษะทางสังคม (Social Skills)		ค่า Alpha (16 ข้อ) = .9198	
1.	ฉันสามารถกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานเกิดความกระตือรือร้น	0.87	7.066
2.	ฉันสามารถทำให้คนเข้าใจในสิ่งที่ฉันต้องการจะบอก	0.87	6.761
3.	ฉันชอบอภิปรายถกเถียงปัญหาเพื่อหาแนวทางแก้ไข	0.73	6.505
4.	พนักงานในแผนกมักทำตามแนวทางที่ฉันปฏิบัติ	0.6	3.582
5.	ฉันสามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีได้	0.6	7.950
6.	ฉันสามารถวางแผนงานร่วมกับผู้อื่นได้	0.87	9.458
7.	ฉันสามารถพูดให้คนสนใจฟังได้	0.87	8.486
8.	ฉันสามารถค้นหาทางเลือกที่ทำให้ทุกคนเห็นพ้องต้องกันได้	1.0	8.905
9.	ฉันสามารถทำให้พนักงานในแผนกมองเห็นเป้าหมายร่วมกันได้	1.0	6.851
10.	ฉันสามารถชักจูงให้ผู้อื่นเห็นด้วยกับการเปลี่ยนแปลง	0.87	7.080
11.	ฉันยินดีที่จะรู้จักและสร้างความสัมพันธ์กับคนใหม่ๆเสมอ	0.87	7.863
12.	ฉันสามารถสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรในการทำงาน	0.87	7.366
13.	ฉันทำให้พนักงานในแผนกทราบถึงเป้าหมายของงาน	0.47*	-
14.	ฉันสามารถโน้มน้าวให้ผู้อื่นคล้อยตามได้	0.87	6.129
15.	ฉันสนใจสังเกตภาษาท่าทางของคนเรา	0.47*	-
16.	ฉันสามารถบอกได้ว่าอะไรควรได้รับการเปลี่ยนแปลง	0.47*	-
17.	ฉันมีเพื่อนที่สามารถพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันได้	0.73	5.042
18.	ฉันสามารถสร้างบรรยากาศแห่งความร่วมมือในการทำงาน	1.0	7.249
19.	ฉันทำให้คนในแผนกรู้สึกสนุกกับงาน	0.87	10.805

3. แสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามวัดความผูกพันในงาน

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
แบบสอบถามการวัดความผูกพันในงาน		Reliability (ค่า Alpha ทั้งฉบับ) = .7805	
1.	สิ่งสำคัญที่เกิดขึ้นในชีวิตของฉันมักเกี่ยวข้องกับงาน	1.0	6.486
2.	ฉันคิดว่างานเป็นเพียงส่วนหนึ่งในชีวิต (-)	0.87	1.082**
3.	ทุกลมหายใจของฉันคืองาน	0.6	9.431

ข้อที่	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
4.	ความสนใจส่วนใหญ่ของฉันเป็นเรื่องเกี่ยวกับงาน	0.73	9.960
5.	ฉันรู้สึกว่างานกับฉันมีความสัมพันธ์ต่อกันอย่างเหนียวแน่นยากที่จะแยกออกจากกัน	0.87	11.506
6.	ฉันไม่ได้มีความรู้สึกว่ามีชีวิตอยู่เพื่องาน (-)	0.73	4.043
7.	เป้าหมายในชีวิตของฉันเกี่ยวข้องกับงาน	0.87	6.072
8.	ฉันคิดว่างานเป็นส่วนสำคัญที่สุดในชีวิต	1.0	9.055
9.	ฉันใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่กับงาน	0.73	9.434

* หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่า CVR ต่ำกว่า 0.49 จึงถูกตัดทิ้ง

** หมายถึง ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนกไม่ผ่านเกณฑ์ (ค่า t ต่ำกว่า 1.75)