

ชื่อภาคานิพนธ์	:	ความผูกพันต่อองค์การของตำรวจตระเวนชายแดน : ศึกษาเฉพาะกรณี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 11
ชื่อผู้เขียน	:	ร้อยตำรวจเอกหญิง พงศ์สิริ ทัดศรี
ชื่อปริญญา	:	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา	:	2545

---

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับความสัมพันธ์ต่อองค์การของตำรวจตระเวนชายแดน 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของตำรวจตระเวนชายแดน ทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนสังกัด กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 11 โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) จำนวน 292 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน  $t - test$  และ  $F - test$

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนส่วนใหญ่ มีอายุต่ำกว่า 37 ปี มีสถานภาพสมรส โดยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นผู้ที่สมรสหรือมีครอบครัวแล้ว มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ประกาศนียบัตรวิชาชีพ มียศพลฯ - สิบตำรวจเอก มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประมาณ 1 - 15 ปี

ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนมีความผูกพันต่อองค์การ ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง ส่วนระดับความคิดเห็นที่มีต่อปัจจัยลักษณะงาน ด้านปัจจัยประสบการณ์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

จากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า อายุ สถานภาพสมรส ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในองค์การ ตำแหน่ง ปัจจัยลักษณะงาน และปัจจัยประสบการณ์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในองค์การ มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนระดับการศึกษาไม่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

1) ควรมีการศึกษาความผูกพันต่อองค์การกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรโดยรวม

2) ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ เช่น คุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์การ และศึกษาลักษณะเฉพาะของตัวแปรย่อยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยลักษณะงาน และปัจจัยประสบการณ์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน

3) ควรศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับความพึงพอใจในบรรยากาศขององค์การ ความภาคภูมิใจในอาชีพ / บทบาท การได้รับการยอมรับและความน่าเชื่อถือขององค์การ

**Title of Thesis** : The Relationship with their Organization of the Border Patrol Police : A Case Study of Border Patrol Police Bureau 11.

**Author** : Pol.Capt. Pongsiri Tadsri

**Degree** : Master of Arts (Social Development)

**Year** : 2002

---

The objectives of this study are 1) to examine the level of the Border Patrol Police's Relationship 2) to determine factors effecting the Border Patrol Police's Relationship. The sample groups are those 292 samples. Structured questionnaires were used for data collection. This study employed percentages, mean, standard deviation t- test and F- test for data analysis.

The result showed that

1. The majority of the samples aged less than 38 years, married, most of them finished a Mathayom 6 / a Certificate of Professional, their position is at level Police Constable – Police Sergeant. Working duration at Border Patrol Police Bureau ranged between 1 – 25 years.

2. The Border Patrol Police's Relationship with their organization had a high level, when individual dimensions were considered, the characteristic of work , the experience from their practiced was found to be at a moderate level.

3. The factors found to be significantly related to the Border Patrol Police with the organization were age, married status, number of working duration, position, the characteristic of work and the experience from their practiced, while education level was not found to be related.

#### **Recommendations**

1) Should study on the relationship with other organization for whole of advantage in organization's management.

2) Should study about factor effecting relationship within organization, such as quality of life, specific of factors involve the characteristic of work and the experience from practiced.

3) Should study about environmental satisfaction in organization, proud in their occupation, accepting and faithfully from organization.