

ชื่อภาคานิพนธ์ : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและ
ชุมชนเมือง : ศึกษากรณีชุมชนเมืองของกรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้เขียน : นายชัยสิทธิ์ หมายสุข
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2545

การศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง

การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มประชากรศึกษา คือ คณะกรรมการกองทุนชุมชนเมืองของกรุงเทพมหานคร จำนวน 21 ชุมชน รวม 80 คน

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป 1) คณะกรรมการเป็นเพศชายและหญิงจำนวนใกล้เคียงกัน 2) จำนวนมากกว่าครึ่งมีอายุ 50 ปีขึ้นไป 3) ระดับการศึกษาประถมศึกษา มัธยมศึกษา และปริญญาตรี มีจำนวนใกล้เคียงกัน 4) จำนวนมากกว่าครึ่งประกอบอาชีพค้าขายและทำธุรกิจส่วนตัว 5) มีรายได้มากกว่า 10,000 บาท/เดือนเป็นส่วนใหญ่ 6) ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นกรรมการร่วม 7) จำนวนมากกว่าครึ่งส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์ภายในคุ้นเคยกันดี 8) ประสบการณ์การบริหารกองทุนอื่นส่วนใหญ่มากกว่าครึ่งไม่เคยมีประสบการณ์ และ 9) ส่วนใหญ่มากกว่าครึ่งไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหรือได้รับการฝึกอบรมหนึ่งครั้ง

2. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมืองของกรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลางถึงสูง ซึ่งถือได้ว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมืองของกรุงเทพมหานครประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก

3. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง ได้แก่ ความสัมพันธ์ภายใน และประสบการณ์ ส่วนปัจจัย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่ง อาชีพ การได้รับการฝึกอบรม ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทัศนคติต่อนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ไม่มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง

4. ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่สำคัญ ได้แก่ 1) สมาชิกไม่ส่งเงินคืนตามกำหนด 2) ไม่มีสถานที่ทำงานถาวร 3) คณะกรรมการกองทุนไม่มีเวลา 4) คณะกรรมการกองทุนไม่มีความรู้ความเข้าใจ 5) ไม่มีงบประมาณในการบริหารจัดการกองทุน

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ 1) ควรเพิ่มวงเงินกู้ยืม 2) ควรจัดสรรงบประมาณให้กองทุนฯ 3) กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการให้ชัดเจน แน่นนอน 4) ควรฝึกอบรมให้คณะกรรมการกองทุนมากกว่าเดิม 5) ปรับระเบียบกองทุนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อความเท่าเทียมกันทุกชุมชน

Title of Research Paper : Work Efficiency of Village and Urban Community
Fund Committees : A Case Study of Urban
Communities in Bangkok Metropolitan Administration

Author : Mr. Chaivasit Maisook

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2002

The study investigated 1) the work efficiency of the urban community fund committees, and 2) the factors influencing their work efficiency.

A Questionnaire was employed to collect the data from 80 members of 21 urban community fund committees in Bangkok Metropolitan Administration.

The findings were summed up below :

1. General background of the subjects

1) The village and urban community fund committees had more or less the same number of male and female members. 2) More than half of the committee members were 50 years old or more. 3) The number of those with primary education, the number of those with secondary education, and the number of those with a Bachelor's degree were more or less the same. 4) More than half were in small trades or had their own small businesses. 5) Most earned more than 10,000 bath a month. 6) Most were co-committee members. 7) More than half were familiar with each other. 8) More than half had no experience in administering other funds. 9) More than half had never attended any training course on the village and urban community fund administration or had attended a training course on this only once.

2. The work efficiency of the urban community fund committees was found to be from a moderate to a high level. Therefore, their operation could be said to achieve the policy objectives at a rather high level

3. The factors affecting the work efficiency of the urban community fund committees were internal relationship and experience ; on the other hand, sex, age, education, income, position, occupation, receiving training, knowledge and understanding of the roles and duties of the committee, and the attitude toward the village and urban community fund policy were found to have no impact on their work efficiency.

4. Some important work problems were 1) the members did not make payments on time, 2) there was no permanent office for the committee, 3) the committee members did not have time, 4) the committee members had a poor knowledge and understanding of the urban community fund, and 5) there was no budget for fund management.

Recommendations 1)The amount of loan should be increased. 2) An administrative budget should be allocated. 3) The role and responsibilities of the committee should be clearly defined. 4) More training should be given to the committee. 5) The regulations for the Village and Urban Community Fund should be standardized to be the same for every communities.