

ชื่อภาคนิพนธ์ : การขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนของข้าราชการ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อผู้เขียน : นางเพ็ญพิมล กิระดิษฐ์
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2545

การศึกษาเรื่องการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเพื่อศึกษาถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีความสัมพันธ์กับการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตลอดจนศึกษาถึงปัญหา/อุปสรรคในการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 221 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษา พบว่า

1. ข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุอยู่ในช่วง 34-45 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า มีตำแหน่งอยู่ในระดับ 3-5 ประสบการณ์การทำงาน 9 ปี ลงมา มีรายได้ตั้งแต่ 14,000 บาท ลงมา ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง มีระดับความรู้เกี่ยวกับองค์การมหาชนน้อย มีการรับรู้ข่าวสารด้านการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนน้อย และมีการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชน อยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชน ของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้แก่ ประสบการณ์การทำงาน ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และการรับรู้ข่าวสารด้านการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชน
3. ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับการขอรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้แก่ อายุ ที่ตั้งของหน่วยงาน และความรู้เกี่ยวกับเรื่ององค์การมหาชน

Title of Research Paper : Acceptance of Change to a Public Organization
by Government Officials at the Department of
Medical Science

Author : Mrs. Penpimol Keeratikajohn

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2002

The purposes of the research were to study the degree of acceptance of change to a public organization by the government officials at the Department of Medical Science, to identify the factors related to their acceptance, and to reveal the problems obstacles to their acceptance. A questionnaire was employed to collect the data from 221 government official at the Department of Medical Science. Percentage, mean, standard deviation and analysis of the difference between means were used for data analysis.

The findings were summed up below.

1. Most of the government officials at the Department of Medical Science under the study were females, aged 34-45. They held a Bachelor's degree or equivalent. They were in C 3-5 level and had worked there for nine years or less. Their salaries ranged from 14,000 down. They worked at the central administration. They had a poor knowledge about public organizations and got information about them at a low level. They accepted their organizational change to a public organization at a moderate level.

2. The factors found to be significantly related to their acceptance of the change to a public organization were work experience, education, salary and acknowledgement of the change to a public organization.

3. The factors that had no relationship with their acceptance of the change to a public organization were age, location of the office, and knowledge about public organizations.