

ภาคนิพนธ์ : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจอาสาสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ
กรณีศึกษา : มณฑลทหารบกที่ 22 กองทัพภาคที่ 2 กองทัพบก
ผู้เขียน : พันตรี ชาญชาติ เพื่องงาม
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2545

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจอาสาสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการกรณีศึกษา : มณฑลทหารบกที่ 22 กองทัพภาคที่ 2 กองทัพบก” ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัยไว้ดังนี้

- 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจอาสาสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ
- 2) เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับการรับอาสาสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการในการนำไปวางแผนกำลังพลในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากทหารกองประจำการประจำปี 2545 สังกัดมณฑลทหารบกที่ 22 ซึ่งรับผิดชอบการคัดเลือกทหารจาก 4 จังหวัดได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 100 คน จากทหารกองประจำการที่อาสาสมัครและถูกเรียกเกณฑ์

สถิติที่ใช้คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ Chi - Square

ผลการศึกษาพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อายุ 21 ปี ขึ้นไป จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาในระบบโรงเรียน สถานภาพสมรสโสด ก่อนสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการประกอบอาชีพและมีรายได้มาก่อน และส่วนใหญ่อาสาสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ
2. ผู้ปกครองของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ บิดา-มารดา อายุ 40 ปี ขึ้นไป จบการศึกษาระดับประถมศึกษาลงมา ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม รายได้ออยู่ระหว่าง ไม่มีรายได้ -

ไม่เกิน 2,000 บาทต่อเดือน การอบรมเลี้ยงดูกลุ่มตัวอย่างเป็นแบบมีเหตุผล สามารถแสดงความคิดเห็นได้ และมีสมาชิกในครอบครัวน้อยกว่า 5 คน

3. ปัจจัยแวดล้อมของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาล รับรู้ข่าวสารการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการจากเจ้าหน้าที่สัสดี คำแนะนำในการตัดสินใจมากจากบิดา - มารดา ความคิดเห็นส่วนใหญ่ของบิดา - มารดา สนับสนุนให้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

4. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ความคิดเห็นของบิดา - มารดา

5. ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการ ได้แก่ สถานภาพสมรส รายได้ อายุของบิดา - มารดา ระดับการศึกษาของบิดา - มารดา อาชีพของบิดา - มารดา จำนวนสมาชิกในครอบครัว แหล่งที่อยู่อาศัยของกลุ่มตัวอย่าง การได้รับข่าวสาร การได้รับคำแนะนำเพื่อตัดสินใจ ความคิดเห็นต่อการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

ข้อเสนอแนะ

1) ควรแนะแนวอาชีพให้กลุ่มเป้าหมาย ตามสถานศึกษาหรือชุมชนต่าง ๆ โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับเส้นทางกรับราชการทหาร เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

2) ในช่วงรับสมัครทหารกองประจำการควรใช้การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้มากขึ้น

The objectives of the research were :

1. to identify the factors related to the decision on voluntarily applying to be staff privates ;

2. to give suggestions to people concerned about admitting those who volunteer to be staff privates.

A questionnaire was employed to collect the data from 100 staff privates who volunteered for military service or who were conscripted in 2002. These soldiers were under the twenty-second Military Circle responsible for recruiting soldiers in 4 provinces : Ubonratchathani, Sisaket, Amnartchareon and Mukdaharn provinces. Frequency, percentage, mean, standard deviation and Chi-square were used for data analysis.

The findings were summarized as follows :

1. Most of the samples were 21 years old or more. They completed high school or equivalent from the schools under the Formal Education Department. They were single. They had an occupation and earned an income before applying to be staff privates.

2. The parents of most of the samples were 40 years old or more. They finished primary education or lower. They were farmers. Some had no income and others earned not more than 2,000 baht a month. The samples were brought up by the reasoning method, so they could express their opinions freely. The family members were fewer than 5 persons.

3. Environmental factors. Most of the sample lived outside the municipality. They knew about the application to be active soldiers from the recruiting officer of the army. Their parents also suggested that they apply to be staff privates. In other words, their parents influenced their decision to voluntarily apply to be active soldiers.

4. The factors related to their decision to apply to be staff privates were age, education, and parents' opinion.

5. The factors that had no relationship with their decision were income, marital status, father's age, mother's age, father's education, mother's education, father's occupation, mother's education, member of family members, hometown, getting related information, others' suggestion to make a decision, and opinion about applying to be an-active soldier.

Recommendations

1. The target group should be advised about the soldier occupations at schools or communities by giving information about the soldier career to be a basis for their decision to become staff privates.

2. More public relations should be carried out through different mass media during the recruitment.