

ชื่อภาคนิพนธ์ : ความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการป้องกันและ  
ปราบปรามยาเสพติด อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้เขียน : นางใจทิพย์ ภาชีผล

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)

ปีการศึกษา : 2545

---

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. เพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วย ปลัดอำเภอ พัฒนาการตำบล สาธารณสุขตำบล เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกษตรตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 110 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ 1) ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป 2) ความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 3) เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

#### ผลการศึกษาพบว่า

1. ชุดปฏิบัติการประจำตำบลส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุไม่เกิน 35 ปี การศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ ประสบการณ์ในหน้าที่ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป รายได้ต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท
2. ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ในรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดในด้านการติดตามและประเมินผล รองลงมาคือ ด้านกระบวนการดำเนินการ ด้านงบประมาณและวัสดุและอุปกรณ์ และน้อยที่สุดคือ ด้านบุคลากร
3. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด คือ เพศ ระดับการศึกษา และปัจจัยที่ไม่มีผลต่อความคิดเห็นของชุดปฏิบัติการประจำตำบลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด คือ อายุ ตำแหน่งหน้าที่ ประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ และรายได้

**Title of Research Paper** : The Opinion of Tambol Operational Staff toward Drug Prevention and Protection : A Case Study of Trakarn Phutphon District, Ubonratchathani Province

**Author** : Ms. Jaithip Phaseephol

**Degree** : Master of Arts (Social Development)

**Year** : 2002

---

The study of "The Opinion of Tambol Operational Staff toward Drug Prevention and Protection : A Case Study of Trakarn Phutphon District, Ubonratchathani Province" had the following objectives:

1. to study the level of their opinion toward drug prevention and protection,
2. to study factors affecting their opinion toward drug prevention and protection,
3. to study problem and obstacle of Tambol operational staff toward drug prevention and protection.

The sample group consisted of 110 people including Assistant District Chief Officer, Tambol Community Development Officer, Tambol Public Health Officer, police, Tambol Agricultural Officer and Chief Administrator of Tambol Administration Organization. The data were collected by using questionnaires which were divided into 3 parts : 1) general background, 2) the opinion of Tambol operational staff toward drug prevention and protection, 3) open end question asking about problem and obstacle in operation. The statistics employed for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

1. Most sample were female, age less than 35 years, completed bachelor degree, being police, their work experience more than 5 years, their working period more than 2 years and their income less than 10,000 baht.

2. In overall, their opinion toward drug prevention and protection was at a moderate level. When considering in each part, it was found that the average ranking from high to low was as follow: 1) monitoring and evaluation, 2) working process, 3) budgeting, material and equipment and 4) personnel.

3. Factors affecting their opinion toward drug prevention and protection were sex and education level. However, factors did not affect their opinion toward drug prevention and protection were age, position, work experience, working period and income.