

ชื่อภาคนิพนธ์ : ปัจจัยที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้าน :  
ศึกษาเฉพาะกรณี กิ่งอำเภอสว่างวีระวงศ์จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้เขียน : นางสาวชลิตา บุษราคัม

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปี : 2545

---

ในการวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้าน : ศึกษาเฉพาะกรณี กิ่งอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี" มีวัตถุประสงค์ในการวิจัย 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาผลการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้าน กิ่งอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้าน กิ่งอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกรรมการกองทุนหมู่บ้านกิ่งอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 194 คน ใช้สถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา ใช้ค่า t-test และ F-test เพื่อทดสอบสมมติฐาน

#### ผลการศึกษาพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายและเพศหญิงใกล้เคียงกัน มีอายุระหว่าง 35-44 ปี จบการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม มีรายได้เฉลี่ยต่อปีไม่เกิน 30,000 บาท เคยเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านไม่เกิน 2 ครั้ง เคยเป็นกรรมการกองทุนอาชีพอื่น ๆ ในหมู่บ้าน

2. กลุ่มตัวอย่างมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกองทุนหมู่บ้านในระดับปานกลาง กลุ่มตัวอย่างมีผลการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้านอยู่ในระดับสูง

3. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ อายุ จำนวนครั้งในการเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน ประสิทธิภาพในการเป็นกรรมการกองทุนอาชีพอื่น ๆ ในหมู่บ้านและความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้ของครอบครัวต่อปี

1. กรรมการกองทุนหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเงื่อนไขในการกู้เงิน ไม่ถูกต้อง เช่น การกู้เงินเพื่อค่าเล่าเรียนบุตร ผู้มีสิทธิกู้เงินกองทุนหมู่บ้านเป็นสมาชิกกลุ่มหรือปัจเจกบุคคลก็ได้ที่ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้านสมาชิกและการตั้งเงินกู้ฉุกเฉินตั้งได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินกองทุนหมู่บ้านทั้งหมด ควรให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่สมาชิกกองทุนหมู่บ้านในประเด็นดังกล่าวเพิ่ม

2. กรรมการกองทุนหมู่บ้านมีการจัดหาตลาดจำหน่ายผลผลิตของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับต่ำและมีการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในระดับต่ำ ควรส่งเสริมให้กรรมการกองทุนหมู่บ้านเข้มแข็งให้สามารถพัฒนาผลผลิตและจัดหาตลาดจำหน่ายผลผลิตของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน โดยการอบรมให้ความรู้เรื่องการตลาดและการประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน

3. กรรมการกองทุนหมู่บ้านที่มีอายุมากมีแนวโน้มที่จะมีผลการปฏิบัติงานน้อยลง สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและทางราชการควรกระตุ้นส่งเสริมกรรมการกองทุนหมู่บ้านให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกองทุนหมู่บ้าน โดยเฉพาะกรรมการที่มีอายุมาก เพื่อให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ

4. กรรมการกองทุนหมู่บ้านที่มีจำนวนครั้งในการได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านมากกว่าจะมีความรู้ความเข้าใจมากกว่าและมีผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่า จึงควรส่งเสริมให้ชุมชนติดตามการปฏิบัติงานของกรรมการกองทุนหมู่บ้านเพื่อกระตุ้นให้กรรมการกองทุนหมู่บ้านศึกษาหาความรู้เพิ่มขึ้นด้วยการ อบรม การประชุมหรือการจัดเวทีประชาคม

5. กรรมการกองทุนหมู่บ้านที่มีประสบการณ์ในการเป็นกรรมการกองทุนอาชีพอื่น ๆ ในหมู่บ้านมาก่อนจะมีผลการปฏิบัติงานดีกว่ากรรมการที่ไม่เคยเป็นกรรมการกองทุนอาชีพอื่นๆ มาก่อน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการที่กรรมการกองทุนหมู่บ้านมีประสบการณ์มาก่อนมีความเข้มแข็งและเห็นความสำคัญการมีส่วนร่วม จึงควรกระตุ้นให้คนที่ไม่มีประสบการณ์เป็นกรรมการกองทุนอาชีพอื่นๆ ให้มีส่วนร่วมและส่งเสริมให้กรรมการกองทุนหมู่บ้านที่ไม่มีประสบการณ์ได้มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้นเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง ในชุมชน อันจะนำไปสู่การบริหารกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

**Title of Research Paper** : Factors Affecting the Performance of the Village Fund Committees : A Case Study of Sawangverawong Subdistrict, Ubonratchatani province

**Author** Miss Chalida Bussarakham

**Degree** : Master of Arts ( Social Development )

**Year** : 2002

---

The study on "Factors Affecting the performance of the village Fund Committees : A Case Study of Sawangverawong Subdistrict, Ubonratchatani" had a objectives as : 1) to study on performance of the Village Fund Committees of Sawangverawong Subdistrict Ubonratchatani province, and 2) to study on factors affecting the performance of the Village Fund Committees of Sawangverawong Subdistrict, Ubonratchatani province.

There searcher used questionnaires to collect data from 194 members of the village Fund Committees, and used frequency, percentage, mean, standard deviation to analyze descriptive data and used t-test and F-test for hypothesis testing.

**Findings of the study were :**

1) The samples were not different in a number of male and female, aged between 35-44 years, having not more than secondary education, working in agricultural sector, earning annual income not more than 30,000 baht, having experiences in training on the operation and management of Village Fund not more than a times, and having experiences in other occupational funds in the village.

2) The samples had knowledge and understanding on the operation and management of village fund at moderate level and had performance at high level.

3) Factors affecting the performance of the village Fund Committees were: age, a number of being trained on the operation of village fund, experience in position of other fund committees and knowledge and understanding of the operation village fund. While factors not affecting the performance of the village fund committees were sex, education level, occupation and annual family income.

#### Recommendations

1. The study found that the village Fund Committee had false knowledge and understanding about loan conditions such as, loan for children' tuition fee; qualifications of those who could request for loan are group members or individual members who registered as a member of village fund; emergency loan is not more than 10 percent of a total amount of village fund. Therefore, there should be provision of knowledge and understandings on particular issues mentioned above among village fund members.

2. The study found that the village fund committees' performance in searching market for products of village fund members and in performance evaluation at low level. Therefore, there should be promotion on capacity building of the village fund committees in product development and market development through training on marketing and performance evaluation which is crucial activities in village also on fund management.

3. The Village Fund committees whose age is high had tentative performance. Village Fund members and government agencies, therefore should stimulate village fund committees, particularly committee members with old age to realize in the importance of village fund in order to have efficiency in policy implementation.

4. The Village Fund committee members with higher number of experiences in training on knowledge about the operation of village fund had higher level of knowledge and understanding and performance. Therefore, there should be promotion of community to monitor the village fund committees' performance for stimulating the committees to increase their learning through training, meeting or forum.

5. The Village Fund committees members with higher degree of experiences in duty of other occupation committee had higher degree of performance than those with no experiences. This indicates strength of the experienced committees and the importance of participation. Therefore, there should be support for those who experienced in duties of other occupation committee to participate in the management of village fund and support for those who have no experience to gain knowledge and understanding. These would strengthen community and would lead to efficient management of village fund.