

ชื่อภาคนิพนธ์	:	ประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521
ชื่อผู้เขียน	:	นางสาวชนากานต์ ธรรมยุคิ
ชื่อปริญญา	:	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา	:	2545

---

ในการวิจัยเรื่อง “ประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521” มีวัตถุประสงค์ในการวิจัย ดังนี้

1. เพื่อศึกษาประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521
3. เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงมาตรการและวิธีการปฏิบัติในระยะต่อไปให้เหมาะสมต่อการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 19 จังหวัด จำนวน 96 คน ใช้สถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา ใช้ค่า t-test และ F-test เพื่อทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุไม่เกิน 40 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้เป็นระยะเวลา 5 ปีขึ้นไป มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 12,000 บาท สมรสแล้ว และมีภูมิลำเนาเดิมอยู่นอกเขตพื้นที่จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงาน
2. เจ้าหน้าที่ที่มีความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
3. เจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
4. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งและความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาการ ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ อายุ ระยะเวลาที่ทำงานในหน่วยงาน รายได้ต่อเดือน สถานภาพสมรสและภูมิลำเนาเดิม

The study on “Effectiveness of government officials in Inspecting” Working of Immigrants due to the Immigrant Working Act B.E.2521 had the following objectives :

1) to study effectiveness of government officials in inspecting working of immigrants due to the immigrant working act B.E. 2521

2) to study factors affecting effectiveness of government officials in inspecting working of immigrants due to the immigrant working act B.E. 2521

3) to utilize findings of the study for improving measures and methods for inspection of immigrants’ working.

In this study, the researcher used questionnaires to collect data from 96 government officials in the Provincial Employment Office in 19 provinces in the Northeast of Thailand. Data was analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation for descriptive data and t-test and F-test for hypothesis testing.

**The study found that**

1. Most of government officials were male aged less than 40 years with married status. Most of them had bachelor degree and higher. Their ranks were C5 and higher. Working period in the office were more than 5 years with salary less than 12,000 baht. They were originally from other provinces outside boundary of the provincial office where they worked for.

2. Relationship between the officials and their superiors was at medium level.

3. Effectiveness of government officials in inspecting working of immigrants was at medium level.

4. Factors affecting effectiveness of government officials in inspecting working of immigrants were sex, education level, rank and relationship with the superior. While for factors not affecting the effectiveness of government officials in inspecting working of immigrants were age, working period, salary, marital status and location of hometown.