

ชื่อภาคนิพนธ์ : ความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะความพร้อมของเทศบาลในการ  
การรับโอนภารกิจการพัฒนา : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้เขียน : วีระพล บุญดาว

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2545

---

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะความพร้อมของเทศบาลใน  
การรับโอนภารกิจการพัฒนา : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์ในการ  
ศึกษาดังนี้

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะความพร้อมในการรับโอน  
ภารกิจการพัฒนา
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะ  
ความพร้อมในการรับโอนภารกิจการพัฒนา
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะเทศมนตรีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  
ประชากรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้คือ คณะเทศมนตรีในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน  
69 คน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ  
ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสัมพันธรัหว่างตัวแปรโดยใช้ค่า t-test และ F-  
test

#### ผลการศึกษา พบว่า

1. คณะเทศมนตรีส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 41 - 50 ปี อาชีพค้าขาย ธุรกิจ รายได้  
ต่อเดือน 25,001 บาท การศึกษาระดับมัธยมศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 2 - 4 ปี  
ประสบการณ์ในการทำงานอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลเคยเข้ารับการฝึก  
อบรม สัมมนา มาแล้ว 2 ครั้ง มีความรู้เกี่ยวกับการถ่ายโอนอำนาจปานกลาง ได้รับข้อมูล  
ข่าวสารเกี่ยวกับการรับโอนภารกิจจากเพื่อนร่วมงาน คิดเป็นร้อยละ 36.20

2. ความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะความพร้อมของเทศบาลในการรับโอนภารกิจ  
การพัฒนา พบว่า ในภาพรวมมีความคิดเห็นด้วยอยู่ในระดับเฉย ๆ โดยเห็นว่ามีความพร้อม  
มากที่สุดในด้านการวางแผน รองลงมาคือ การจัดองค์กร และมีความพร้อมน้อยที่สุดด้าน  
การประเมินผล

3. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า การได้รับการอบรม สัมมนา ความรู้เกี่ยวกับการ  
ถ่ายโอนอำนาจสูงท้องถิ่นเป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะ  
ความพร้อมในการรับโอนภารกิจการพัฒนา และพบว่า ปัจจัยด้านปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ  
อายุ อาชีพ รายได้ ระดับการศึกษา และปัจจัยสภาพแวดล้อม ได้แก่ ระยะเวลาในการ  
ดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ในการทำงาน การได้รับข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์  
กับความคิดเห็นของคณะเทศมนตรีต่อภาวะความพร้อมในการรับโอนภารกิจการพัฒนา

**Title of Research Paper** : Opinion of the Municipal Executive Members  
Toward Development Activities : A Case Study  
Of Ubonratchathani Province

**Author** : Mr. Weeraphon Bundao

**Degree** : Master of Arts (Social Development)

**Year** : 2002

---

The study on "Opinion of the Municipal Executive Member Towards Development Activities : A Case Study of Ubonratchathani Province" had the following objectives :

1. to study opinion of the municipal executive member toward development activities
2. to study factors affecting opinion of the municipal executive member toward development activities
3. to develop guidelines for the municipal executive members in order to work more efficiently.

Population of the study were the municipal executive members in Ubonratchathani Province. Questionnaires were used for data collection. Statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation. Relation among variables was tested by using t-test and F-test.

**The study found that**

1. Most of the municipal executive members were male, aged between 41-50 years. Their occupations were trading and other businesses with average income of 25,001 baht per month. Length of period in position was between 2-4 years. They experienced in directing municipal staff and participated in training and seminars for 2 times. Level of knowledge on transferring of work and decentralization was medium. About 36.20 percent of the municipal executive members gained information on work transfer from working colleague.

2. In overall picture, opinion of the municipal executive members toward development activities was neutral. Readiness was mostly in planning, was less in organizing and was least in evaluation.

3. Hypothesis testing revealed that experiences in training seminars, and knowledge in decentralization were factors correlating to opinion of the municipal executive members toward development activities. It also found that personal background which were sex, age, income, education level and environmental factors which were length of period in position, working experiences, and having information did not correlate to the municipal executive members' opinion toward development activities.