

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งผู้นำของสมาชิกสภาเทศบาลในเขตเทศบาลนครสมุทรสาคร 2) เพื่อศึกษารูปแบบการนำของสมาชิกเทศบาลในเขตเทศบาลนครสมุทรสาคร 3) เพื่อศึกษาแนวโน้มของรูปแบบการนำและข้อเสนอแนะเพื่อที่จะแสดงรูปแบบการนำที่เหมาะสม

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก กับกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิกสภาเทศบาลที่อยู่ภายในสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร จำนวน 22 คน ในระหว่างวันที่ 1-30 กันยายน 2545

ผลการศึกษาวิจัย สรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานของผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่าสมาชิกสภาเทศบาลนี้ มีระดับการศึกษาในระดับประถมศึกษาถึงร้อยละ 40.91 และเป็นผู้ที่มาจากอาชีพการค้าขายจนมีฐานะดี และต้องการมีฐานะทางสังคมดี จึงเข้ามาสมัครรับเลือกตั้ง ซึ่งต้องเตรียมความพร้อมทางด้านพื้นฐานทางการเมืองไว้ก่อน ได้แก่ ฐานะด้านการเงิน การช่วยเหลือสังคม การสนับสนุนจากนักการเมืองและครอบครัวเป็นอย่างดี จนทำให้ผู้นำที่ทำงานในการเลือกตั้งชักชวนเข้ามาร่วมทีมเลือกตั้ง และประสบผลสำเร็จในการเข้าสู่การเมืองท้องถิ่นในที่สุด

2. รูปแบบของการเป็นผู้นำการบริหารงานในเทศบาลนครสมุทรสาคร พบว่าสมาชิกมีการบริหารงานแบบประชาธิปไตย เน้นการมีส่วนร่วมในการทำงานกับพนักงานเทศบาล และมีการเร่งรัดให้ได้ผลงานออกมาอย่างรวดเร็ว โดยใช้อำนาจของภาวะผู้นำแบบเน้นมุ่งผลงาน เพื่อชื่อเสียงและได้รับความเชื่อถือในการเลือกตั้งในครั้งต่อไป

3. สำหรับแนวโน้มของการเป็นผู้นำทางการเมือง พบว่าในปัจจุบันผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง เมื่อได้รับการเลือกตั้งและปฏิบัติหน้าที่แล้ว จะมีการบริหารงานแบบรัดกุม และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน เนื่องจากปัจจุบันประชาชนให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบโปร่งใส ซึ่งมีองค์กรคอยตรวจสอบการบริหารงานและผลงานอย่างสม่ำเสมอ แสดงให้เห็นว่าแนวโน้มการเข้าสู่ทางการเมืองท้องถิ่นในปัจจุบันได้มีการพัฒนาขึ้นมาเป็นลำดับ

ข้อเสนอแนะในการเข้าสู่การเมืองเป็นนักการเมือง ที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งสำคัญที่สุดที่เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ การศึกษา ความซื่อสัตย์ ความจริงใจต่อการบริหารบ้านเมือง และมีความเสียสละเวลาให้กับงานด้านพัฒนาอย่างเต็มที่

There are 3 objectives for this research, i.e., 1. to study the entering into position of Samutsakorn city municipality council members, 2. to study leadership style of the council members, 3. to study trends of leadership style and appropriate recommendation.

It is a qualitative study by using the in-depth interview technique as a major tool for data collection; 22 council members of Samutsakorn city municipality, as key-informants, were interviewed in-depth during 1-30 September B.E.2545.

Results of the study can be summarized as follows:

1. Background of key-informants: more than 40 percent of the council members interviewed finished only at the primary level of education; their occupations are merchants with good economic status; they want to have high social status and therefore decide to enter local politics by becoming candidates for the municipality council members. With their success in economic field, they want to share social responsibility. When their friends persuade them to be candidates for council members, they accept this and finally win the election.

2. Leadership style of council members can be classified as democratic, in the sense that they insist on people participation in the municipality's work, without delay; they want to show work-results quickly for their reputation and expected good outcome in the next general election.

3. Trends of political leadership, judging from the present situation of management with people participation and transparency with checking organization; the use of power is in the right direction signaling of political development.

Recommendations for those who want to enter politics, who needs to develop local area successfully, should possess the following qualities, i.e., high education, honesty, sincerity in using power and sacrifice fully for the development work.