

ในการศึกษาเรื่อง “การมีส่วนร่วมของข้าราชการสำนักงานประมาณในการปฏิรูประบบราชการ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของข้าราชการสำนักงานประมาณในการปฏิรูประบบราชการ และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมของข้าราชการสำนักงานประมาณในการปฏิรูประบบราชการ

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 3-7 จำนวน 180 คน โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ คำร้อยละ คำมัธยัมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน มาวิเคราะห์ และ ใช้สถิติ t-test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการทดสอบรายคู่ของ Scheffe ทำการทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเกินครึ่งเป็นหญิง มีอายุมากกว่า 40 ปี มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ปฏิบัติงานที่สำนักงานประมาณระหว่าง 10 – 15 ปี ข้าราชการสำนักงานประมาณ มีความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก ในการเข้ามีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการ อยู่ในระดับมาก และมีความคาดหวังในผลประโยชน์ที่ได้รับ อยู่ในระดับน้อย สำหรับการมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการในภาพรวมพบว่าข้าราชการส่วนใหญ่มีส่วนร่วมอยู่ในระดับน้อย

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศ อายุ ระยะเวลาที่รับราชการอยู่ในสำนักงานประมาณ ไม่มีอิทธิพลต่อการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนระดับการศึกษา ความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการและความคาดหวังในผลประโยชน์ที่ได้รับ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะโดยสรุปมีดังนี้

T 135754

(1) เพื่อให้การปฏิรูประบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีการอบรมจัดประชุมเชิงวิชาการ ให้ความรู้แก่ข้าราชการให้มีความเข้าใจในการปฏิรูประบบราชการอย่างถ่องแท้มากขึ้น และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

(2) ควรที่จะจัดการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ในเรื่องการปฏิรูประบบราชการให้มากขึ้น โดยชี้จุดที่เป็นวัตถุประสงค์ นโยบาย และรายละเอียดถึงผลประโยชน์ที่ประชาชนและประเทศชาติจะได้รับ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบในรายละเอียดของการปฏิรูประบบราชการ มีความเชื่อมั่นและในการปฏิรูประบบราชการมากยิ่งขึ้น

(3) ควรจะให้ข้อมูลข่าวสาร ในเรื่องการปฏิรูประบบราชการ ที่ถูกต้อง ชัดเจน และตรงไปตรงมา เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบข้อเท็จจริงในการดำเนินการปฏิรูประบบราชการอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องโดยตลอด

(4) ควรจัดให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิรูประบบราชการ และมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการมากยิ่งขึ้น

(5) ควรที่จะเปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกระดับ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินการปฏิรูป เช่น การตัดสินใจในเรื่อง เกี่ยวกับอนาคตซึ่งเมื่อมีการปฏิรูประบบราชการแล้วตนเองจะได้สังกัดอยู่ในหน่วยใด

(6) การดำเนินการสู่การปฏิรูประบบราชการ ควรมีการมอบหน้าที่การดำเนินการไปสู่ข้าราชการในระดับต่าง ๆ ของสำนักงานประมาณ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการ เช่น การแต่งตั้งคณะทำงานย่อยต่าง ๆ ในการปรับโครงสร้างของสำนักงานประมาณ

The study investigated the officials at the Bureau of the Budget participation in bureaucratic reform and the factors influencing their participation in it.

The data were collected from 180 (3-7 government officials at the Bureau of the Budget. the descriptive statistics to analyze the data were Percentage, Mean and Standard Deviation and the Inferential Statistics, consisting of t-test, One-Way Analysis of Variance, Scheffe's paired sample test were used to test the hypotheses.

It was found that more than half the officials in the study were female. They were more than 40 years of age. They had a higher education than a Bachelor's degree. They had worked for the Bureau of the Budget for 10-15 years. They had a good knowledge, understanding and realization of the necessity to participate in bureaucratic reform. They had expected the benefit from the reform at a low level. However, it was found that the officials at the Bureau of the Budget had participate in the bureaucratic reform at a low level.

When the hypotheses were tested, it was found that sex, age, and number of working years at the Bureau of the Budget had no significant effect on the officials' participation in the bureaucratic reform. In contrast, the expected benefit was found to significantly influence their participation in it.

The researcher made the following recommendations:

(1) For the bureaucratic reform to be effective, training should be given to the officials so that they can accurately understand it and more in the same direction.

(2) The bureaucratic reform should be publicized by explaining clearly the objectives, the policy and details on the benefits people and the country will get from it so that the officials will know the details and have confidence in the success of the bureaucratic reform.

(3) Correct, clear and straight forward information about the bureaucratic reform should be given to government officials so that they will continuously learn the facts about it.

(4) Some activities should be held to make the government officials with a Bachelor's degree have a good attitude toward the bureaucratic reform so that they will participate more in it.

(5) The government officials at all levels should have an opportunity to express their opinions in the bureaucratic reform. For example, they should be involved in making a decision on the organization's future and their own.

(6) The government officials at different levels in the Bureau of the Budget should be given some assignments to implement the bureaucratic reform so that all have an opportunity to take part in it. For example, there should be working groups to adjust the structure of the Bureau of the Budget.