

การศึกษาคั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อประเมินความต้องการและศักยภาพในการรับงานไปทำที่บ้าน ตำบลบางตาเถร อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ของผู้ประกอบการ , เจ้าหน้าที่ อบต. และสมาชิกชุมชน 2) เพื่อศึกษาบทบาทในการดำเนินงานรับงานไปทำที่บ้านของผู้ประกอบการ , เจ้าหน้าที่ อบต. และสมาชิกชุมชน 3) ศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดการธุรกิจชุมชนของผู้ประกอบการ , เจ้าหน้าที่ อบต. และสมาชิกชุมชน

การศึกษาคั้งนี้ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ( Key Informants ) 3 กลุ่ม คือ 1) ผู้ประกอบการ 2) เจ้าหน้าที่ อบต. และ 3) สมาชิกชุมชน รวม จำนวน 10 คน โดยใช้การสัมภาษณ์ และสรุปวิเคราะห์เนื้อหา

### ผลการศึกษาพบว่า

#### 1. ประเมินความต้องการและศักยภาพ

1.1 ด้านผู้ประกอบการ มีความต้องการขยายกลุ่มชุมชน และขยายผลิตภัณฑ์ ให้หลากหลายและมองเห็นประโยชน์จากการที่ได้ช่วยเหลือเรื่องรายได้ และการส่งเสริมอาชีพ ตลอดจนเชื่อมั่นในความรับผิดชอบของ อบต.

1.2 ด้านเจ้าหน้าที่ อบต. สามารถติดต่อประสานงานกับผู้ประกอบการ หรือส่วนราชการ ในการส่งเสริมอาชีพ ให้กับสมาชิกชุมชน เพิ่มทักษะให้กับประชาชน มีการดำเนินงานที่โปร่งใส จัดระเบียบองค์กรเบื้องต้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์

1.3 ด้านสมาชิกชุมชน มีความต้องการฝึกฝนอาชีพเสริม เพื่อส่งเสริมรายได้ของตนเองและชุมชน มีความพร้อมในการทำงาน ตลอดจนควบคุมดูแลยอมรับในหลักการและเหตุผลของ อบต. และผู้นำกลุ่ม

## 2. บทบาทในการดำเนินงาน

2.1 ด้านผู้ประกอบการ วางเป้าหมายในการผลิต การกระจายงานกระจายรายได้ มีกระบวนการถ่ายทอดเป็นระบบ มีความรับผิดชอบในเรื่องค่าตอบแทน

2.2 ด้านเจ้าหน้าที่ อบต. จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมอาชีพ มีความเหมาะสมในการจัดองค์กร พัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง

2.3 ด้านสมาชิกชุมชน มีความรับผิดชอบต่อผลงาน มีการบริหารจัดการกลุ่มที่เป็นระบบ มีการดูแลซึ่งกันและกัน พัฒนาฝีมือแรงงานของตนเอง

## 3. ปัญหาและอุปสรรคในกระบวนการจัดการ

3.1 ด้านผู้ประกอบการ มีอุปสรรคทางด้านระยะทาง ประกอบกับบางชุมชนมีพื้นฐานการผลิตที่ขาดฝีมือและคุณภาพ ทำให้การผลิตงานได้น้อย แต่สำหรับชุมชนตำบลตาเถร ไม่มีปัญหาด้านฝีมือ แต่ต้องระดมสมาชิกให้มากขึ้น เพื่อรองรับการรับจ้างทำงานในปริมาณมากๆ และต้องฝึกฝนฝีมือให้เกิดความชำนาญขึ้น

3.2 ด้านเจ้าหน้าที่ อบต. มีงานมากแต่เวลาค่อนข้างน้อย จึงทำให้งานขาดช่วงบ้าง แต่ส่วนใหญ่ด้านหัวหน้าคนงานจะช่วยคอยประสานงาน และติดตามด้วยจึงทำให้การจ้างงานไม่ติดขัด แต่ยังขาดแคลนวิทยากร ในบางครั้งในการฝึกอบรมต้องประสานงานกับทางราชการมากกว่านี้

3.3 ด้านสมาชิกชุมชนส่วนใหญ่ได้รับงานสม่ำเสมอเพียงแต่ได้ค่าแรงที่ถูกต้องจะทำให้เกิดความย่อท้อบ้าง แต่มีหัวหน้าคนงาน และอบต. คอยประสานงานและมีอำนาจต่อรองมากขึ้น

ทั้งสามฝ่าย คือผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ อบต. และสมาชิกชุมชน ยังขาดการประสานงาน มีโอกาสพบปะพูดคุยน้อย และแก้ไขประเด็นปัญหาต่าง ๆ ตลอดจนปรับเปลี่ยนเงื่อนไข เพื่อให้ธุรกิจชุมชน สามารถรับงานมาทำที่บ้านประสบผลสำเร็จ

## ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการส่งเสริมอาชีพและกระจายโครงการต่างๆสู่ชุมชนให้สอดคล้องกับตลาดและความพร้อมมากขึ้น

2. ควรมีผู้ประสานงานที่เข้มแข็ง และมีความรู้เชิงธุรกิจที่จะประสานให้กับผู้ประกอบการ อบต. และสมาชิกชุมชนได้ทำงานร่วมกัน

3. ควรมีสวัสดิการสังคมรองรับการทำงานนอกระบบเหล่านี้

4. ควรมีการฝึกฝนให้สมาชิกกลุ่มธุรกิจชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการทำธุรกิจ เน้นการเพิ่มรายได้แก่กลุ่มและชุมชน

The three main objectives of the study were: (1) to analyze the needs and potential of home working at Tambon Bangtathain, Songphinong District, Suphanburi Province by drawing the opinion from entrepreneurs, Tambon Administrative Organization Committees and community members, (2) to find out their role in home working, and (3) to identify their problems in community business management.

In-depth interview was used to collect the data from 10 key informants from 3 target groups: 1) entrepreneurs 2) Tambon Administrative Organization Committees, and 3) community members.

The findings were summed up below

#### **1. Need and Potential Analysis**

**1.1 Entrepreneurs.** The entrepreneurs want to extend their businesses to different community groups and to produce a wide variety of products. They wanted to assist community people to earn more income or to promote their occupations. They are also confident in the Tambon Administrative Organization Committees's ability.

**1.2 Tambon Administrative Organization Committees.** The committees can coordinate with the entrepreneurs and government agencies in promoting occupations to community members and increasing their skills. The Tambon Administrative Organization Committees's implementation was transparent. It basically systematized its work in order to achieve its objectives.

**1.3 Community members.** The community members want to have training on secondary occupations to earn extra money. They were ready to work. They accept the principles and ideas of group leaders and the Tambon Administrative Organization Committees.

## **2. Role in project implementation**

**2.1 Entrepreneurs.** The entrepreneurs set a production target and distribute work and income. They had a systematic transfer process and do not take advantage of the home workers in terms of wage payment.

**2.2 Tambon Administrative Organization Committees.** Enough budget should be allotted to implementing the occupational promotion project. The organization was appropriately managed and it continuously developed the projects.

**2.3 Community members.** The community members were responsible for their work. They forward a group and looked after each other, including developing their own skills.

## **3. Management problems and obstacles**

**3.1 Entrepreneurs.** One of the problem was distance. Also, some communities lacked skills and could not produce quality goods. They could also produce only in a small quantity. However, there was no problem of the lack of skills in Tambon Bangtathen, but it was necessary to mobilize more group members to accommodate the amount of work and to upgrade their skill.

**3.2 Tambon Administrative Organization Committees.** The committees had a lot of work to do but their time was limited, so the home working was not continuous. Mostly, the supervisor would coordinate and follow the work so there was on stumbling block. However, there was a lack of trainers, Sometime it was necessary to make a better coordination with government agencies concerned.

**3.3 Community members.** Most community members consistently get the work but the wage was rather low. So they sometimes felt discouraged. However, the supervisors and the Tambon Administrative Organization Committees assisted them to have more bargaining power.

All the three parties-entrepreneurs Tambon Administrative Organization Committees and community members – still had poor coordination among them. They rarely get a meeting to solve problems or to revise the conditions to enable community people to get more homework.

**Recommendations**

1. Government agencies concerned should promote occupations and distribute home working projects to communities to meet the market demand and should encourage community people to be more ready.

2. There should be a strong coordinator who had a good business knowledge to coordinate among the three parties.

3. Social security should be provided for home workers.

4. Members of community business should be trained regularly to upgrade their business skill, with emphasis on increase of income to the groups and to the community.