

ชื่อภาคนิพนธ์ : การมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท เอ เอ็ม ดี ไทยแลนด์ จำกัด
: ในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO-14001
ชื่อผู้เขียน : นายสุธรรม ชาติทอง
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2545

การศึกษาการมีส่วนร่วม ของพนักงานบริษัท เอ เอ็ม ดี ไทยแลนด์ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 ของพนักงาน 2) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 และ 3) ศึกษาข้อเสนอแนะเพื่อให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ผู้ศึกษาได้เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับพนักงานของ บริษัทฯ จำนวน 270 คน การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ สถิติอนุमान ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษา

1. ระดับของการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 ของพนักงานอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณารายด้านของการมีส่วนร่วมได้แก่ การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล พบว่า พนักงานมีส่วนร่วมในด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติมากกว่าด้านการกำหนดนโยบาย และการติดตามตรวจสอบ

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของพนักงานได้แก่ความศรัทธาต่อองค์กร การทุ่มเทการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร และด้านความรู้ความเข้าใจระบบการจัดการ ISO-14001 โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางและปัจจัยดังกล่าวมีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของพนักงาน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานบริษัท เอ เอ็ม ดี ไทยแลนด์ จำกัด เข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้นได้แก่ การให้ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานในทุกระดับเพิ่มขึ้น และการจัดกิจกรรมหรือโครงการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

Title of Research Paper : The participation of AMD (Thailand) Ltd. Employees
To The Environmental Management System ISO 4001.

Author : Sutham Thatutong
Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2002

There are three objectives of this study which to examine the participation and factors effecting to the participate of AMD (Thailand) Ltd. employees regarding to the environmental management system model ISO 14001;1) to study the level of all employees participant into the system 2) to study a relationship between the factors of an organization's commitment and level of all employees' participation, and 3) the opinion and suggestion to increasing and developing to all employees participation . The samples in this study consists 270 employees of 3 majors from Assembly ,Test Mark Pack and Other Supporting departments of AMD (Thailand) Ltd. Questionnaires were applied as research tools. The data were analyzed frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficient.

Results:

1. The overall participation are as moderate level of AMD Thailand Ltd. Employees' participant in the implementation dimension are more than the policy planing and environment audit dimension.
2. The relationship between organization commitment and employees' participation level were significant in overall as moderate level. Each dimension found only the knowledge and comprehension about the environmental management system per ISO 14001 was significant as moderate level.

Recommendations :

TE135864

The opinion and suggestions required to increase more attention from all employees; the organization should be provide knowledge and skill to all employees and convince them to applied for area of response and also provide more activities which related to environmental management system continually.