

การวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานสถาบันปีงบประมาณ 2550 จำนวน 227 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .88 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานสถาบันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง และมีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง

2. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบัน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ (X_5) ทักษะติดต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (X_{11}) ความคาดหวังจากการตอบสนองของสถาบัน (X_6) ความเข้าใจระบบการทำงาน (X_4) การพิจารณาความดีความชอบ (X_{10}) ความอิสระในการทำงาน (X_7) และการมีส่วนร่วมในการบริหาร (X_8) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r_{xy}) เท่ากับ .671 , .644 , .599 , .567 , .486 , .446 และ .225 ตามลำดับ

3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบัน คือ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (X_5) ความคาดหวังการตอบสนองของสถาบัน (X_6) ทักษะติดต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (X_{11}) และการมีส่วนร่วมในการบริหาร (X_8) โดยปัจจัยเหล่านี้อธิบายความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบัน ได้ร้อยละ 60.90 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 และมีสมการพยากรณ์ ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ คือ

$$Y' = 0.936 + 0.338X_5 + 0.168X_6 + 0.211X_{11} + 0.060X_8$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ

$$Z'_y = 0.392Z_5 + 0.243Z_6 + 0.276Z_{11} + 0.101Z_8$$

The objective of this research is to factors affecting on organizational commitment of personnel in King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang (KMITL). A sample of 227 personnels who working in the budget year 2007 were selected by stratified random sampling. Using questionnaires developed at the reliability of .88. The data were analyzed by statistical method comprising mean, standard deviation, correlation and stepwise multiple regression. The research results can be summarized as follows :

1. Opinion' personnel at the moderate level and commitment' personnel at the high level.
2. Factors correlated with organizational commitment of personnel are found as character of work(X_3) attitude towards colleague and organization(X_{11}), expectation to be responded from the organizations(X_6), understanding in system of work(X_4), merit consider (X_{10}) liberty of work(X_7) and participation in management(X_8). These factors to correlation coefficient were .671 , .644 , .599 , .567 , .486 , .446 and .225 respectively.

3. Factors affected towards organizational commitment of personnel are found as character of work(X_3) expectation to be responded from the organizations(X_6), attitude towards colleague and organization(X_{11}) and participation in management (X_8). These factors are found 60.90 percents affected towards organizational commitment of personnel with .05 statistical signification level. The estimated equations are obtained as follows :

The prediction equation representing described in terms of raw scores as :

$$Y' = 0.936 + 0.338X_3 + 0.168X_6 + 0.211X_{11} + 0.060X_8$$

And then the prediction equation representing described in terms of standard scores as :

$$Z'_y = 0.392Z_3 + 0.243Z_6 + 0.276Z_{11} + 0.101Z_8$$