

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 เปรียบเทียบรูปแบบสำนักงานแบบเก่าและแบบใหม่.....	11
2.2 รูปแบบการทำงานและพื้นที่สำนักงาน.....	11
2.3 สรุปความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์กรและการจัดพื้นที่สำนักงาน.....	63
4.1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	93
4.2 จำนวนการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ต่าง ๆ ของกองบังคับการและสถานีตำรวจ.....	95
4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ใช้งานเทคโนโลยีและอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ภวจ.) และ สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง (สภ.อ.).....	96
4.4 การใช้งานอุปกรณ์เทคโนโลยีที่มีผลให้วัฒนธรรมองค์กรเปลี่ยนแปลงไปของผู้ตอบ แบบสอบถาม.....	99
4.5 ภาพรวมเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมและวิถี ชีวิตขององค์กร.....	100
4.6 ค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับวัฒนธรรมและวิถีชีวิต อันเกิดกับการจัดโต๊ะทำงานในลักษณะ ต่าง ๆ.....	102
4.7 ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเฉลี่ยของลักษณะวัฒนธรรมองค์กรและวิถีชีวิตของตำรวจของแต่ละ หน่วยงาน.....	105
4.8 เปรียบเทียบลักษณะวัฒนธรรมองค์กรและวิถีชีวิตของตำรวจ ของหน่วยงาน นโยบายและแผนซึ่งมีลักษณะภาพรวมวัฒนธรรมมากที่สุดกับงานงบประมาณการ เงินซึ่งมีลักษณะภาพรวมน้อยที่สุด.....	105
4.9 ค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการใช้งานเทคโนโลยีในการทำงาน	106
4.10 ค่าเฉลี่ยของลักษณะการใช้งานเทคโนโลยีในการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ.....	107
4.11 ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบลักษณะการใช้งานเทคโนโลยีในการทำงานของ หน่วยงานสืบสวนซึ่งมีลักษณะภาพรวมการใช้งานเทคโนโลยีมากที่สุดกับงาน งบประมาณการเงินซึ่งมีลักษณะภาพรวมการใช้งานเทคโนโลยีน้อยที่สุด.....	107

4.12	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและ วัฒนธรรมองค์กร.....	108
4.13	ผลข้อมูลสรุปความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรม องค์กรและลักษณะการจัดสำนักงาน	109
4.14	ผลข้อมูลสรุปความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรม องค์กรและลักษณะการจัดโต๊ะทำงานและเครื่องเรือน.....	110
4.15	ผลข้อมูลสรุปความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรม องค์กรและลักษณะการจัดโต๊ะทำงานและเครื่องเรือน.....	111
4.16	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและ ความหนาแน่นของพื้นที่.....	112
4.17	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการ จัดพื้นที่ประชุม.....	112
4.18	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและ ลักษณะพื้นที่เอกสารและพื้นที่เก็บของ.....	113
4.19	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและ ลักษณะการจัดพื้นที่อุปกรณ์พิเศษ.....	114
4.20	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและ ลักษณะการจัดพื้นที่พักผ่อน.....	115
4.21	ผลสรุปความคิดเห็นที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการตกแต่ง บรรยากาศ.....	116
4.22	ความคิดเห็นของนายตำรวจที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและ การจัดผังสำนักงาน.....	116
4.23	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานเทคโนโลยี VDO Conference และ วัฒนธรรมองค์กร.....	118
4.24	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานเทคโนโลยี POLIS กับวัฒนธรรม องค์กร.....	119
4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานเทคโนโลยี E-COP กับวัฒนธรรม องค์กร.....	121

4.26	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อเก็บข้อมูลกับวัฒนธรรมองค์กร.....	122
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อดำเนินงานกับวัฒนธรรมองค์กร.....	123
4.28	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานเครื่องถ่ายเอกสารกับวัฒนธรรมองค์กร.....	124
4.29	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างขั้นตอนการทำงานกับการใช้งานเทคโนโลยี....	125
4.30	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการทำงานประเภททำคนเดียวกับการใช้งานเทคโนโลยี.....	126
4.31	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการทำงานกลุ่มกับการใช้งานเทคโนโลยี.....	128
4.32	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างวัฒนธรรมการเก็บเอกสารกับการใช้งานเทคโนโลยี.....	129
4.33	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการถูกควบคุมการทำงานระหว่างวันกับการใช้งานเทคโนโลยี.....	130
4.34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการสื่อสารภายในด้วยการประชุมกับการใช้งานเทคโนโลยี.....	131
4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการสื่อสารระหว่างกันในห้องทำงาน.....	132
4.36	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บังคับบัญชากับการใช้งานเทคโนโลยี.....	133
4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการถ่ายทอดการทำงานให้แก่กัน.....	135
4.38	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างช่วงเวลาพักระหว่างทำงานกับการใช้งานเทคโนโลยี	136
4.39	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างความต้องการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรกับการใช้งานเทคโนโลยี.....	137
4.40	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างวัฒนธรรมองค์กร.....	138
4.41	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างลักษณะการจัดโต๊ะและตู้เอกสารภายในห้องก่อให้เกิดความแออัดภายในห้อง.....	142
4.42	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างความเครียดในผู้บังคับบัญชากับความเห็นพื้นที่.....	143

4.43	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างขั้นตอนการทำงานกับความเห็นพื้นที่.....	144
4.44	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการทำงานประเภทงานที่ทำคนเดียวกับความเห็นพื้นที่.....	145
4.45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการทำงานประเภทงานที่ทำกลุ่มกับความเห็นพื้นที่.....	146
4.46	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างวัฒนธรรมการเก็บเอกสารหลักฐานกับความเห็นพื้นที่.....	147
4.47	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการถูกควบคุมการทำงานกับความเห็นพื้นที่.....	148
4.48	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการสื่อสารกันด้วยการประชุมกับความเห็นพื้นที่.....	148
4.49	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการสื่อสารระหว่างกันในห้องทำงานกับความเห็นพื้นที่.....	149
4.50	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชากับความเห็นพื้นที่.....	150
4.51	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างช่วงเวลาพักกับความเห็นพื้นที่.....	151
4.52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้งานระบบ E-COP กับพื้นที่.....	152
4.53	การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการเก็บข้อมูลกับพื้นที่.....	153
4.54	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการใช้งานเทคโนโลยี.....	155
4.55	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	155
4.56	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยี.....	156
4.57	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีซึ่งส่งผลต่อวัฒนธรรมองค์กร..	157
4.58	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีซึ่งส่งผลต่อวัฒนธรรมองค์กร..	158
4.59	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและวัฒนธรรมองค์กร.....	159
4.60	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและวัฒนธรรมองค์กร.....	160
4.61	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและวัฒนธรรมองค์กร.....	161
4.62	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรที่สัมพันธ์กันเอง.....	162
4.63	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและวัฒนธรรมองค์กร.....	163
4.64	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้เทคโนโลยีและการจัดผังสำนักงาน.....	164
4.65	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและการจัดผังสำนักงาน.....	165

4.66	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีและการจัดผังสำนักงาน.....	166
4.67	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	166
4.68	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	167
4.69	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	168
4.70	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	169
4.71	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	169
4.72	ความสัมพันธ์เชิงสถิติระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	170
4.73	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ.....	171
4.74	การใช้งานโต๊ะทำงานเพื่อกิจกรรมอื่น.....	173
4.75	การจัดโต๊ะในลักษณะที่เห็นว่าเหมาะสม.....	174
4.76	การจัดโต๊ะในลักษณะที่เห็นว่าเหมาะสมในการควบคุมการทำงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา	175
4.77	ความต้องการความเป็นส่วนตัวโดยการกั้นพื้นที่.....	176
4.78	ความต้องการด้านบรรยากาศในพื้นที่ทำงานหน่วยงาน.....	177
4.79	ปัญหาที่เกี่ยวกับพื้นที่เอกสาร.....	180
4.80	จำนวนความถี่ ของการใช้งานตู้เอกสารในหน่วยงาน	182
4.81	จำนวนความต้องการตำแหน่งของตู้เอกสารในหน่วยงานจากความบ่อยของการใช้งานตู้เอกสาร.....	183
4.82	ปัญหาที่เกี่ยวกับพื้นที่อุปกรณ์พิเศษหรือพื้นที่อุปกรณ์คอมพิวเตอร์.....	184
4.83	ความถี่ของการใช้งานพื้นที่คอมพิวเตอร์ ครั้ง/วันของแต่ละหน่วยงาน.....	186
4.84	ระยะเวลาในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ในแต่ละวัน(ร้อยละ) แต่ละหน่วยงาน....	187
4.85	ผลของจำนวนความต้องการตำแหน่งของพื้นที่อุปกรณ์พิเศษในหน่วยงานจากความบ่อยและระยะเวลาของการใช้งานคอมพิวเตอร์.....	188
4.86	ปัญหาที่เกี่ยวกับพื้นที่เก็บของ.....	189
4.87	จำนวนความถี่ ของการใช้งานพื้นที่เก็บของ ในหน่วยงานครั้ง/วันในแต่ละหน่วยงาน.....	190
4.88	ปัญหาที่เกี่ยวกับพื้นที่พิเศษอื่น ๆ (พื้นที่พักผ่อน พื้นที่เตรียมอาหารเครื่องดื่ม และพื้นที่ประชุม).....	191

4.89	ความต้องการเกี่ยวกับพื้นที่พิเศษอื่น ๆ (พื้นที่พักผ่อน เตรียมอาหารเครื่องดื่มและประชุม).....	192
4.90	ผลของวิเคราะห์ความต้องการลักษณะต่างๆของพื้นที่พักผ่อน.....	193
4.91	ความต้องการพื้นที่ประชุมขนาดเล็กในลักษณะต่าง ๆ.....	194
4.92	ความต้องการพื้นที่เตรียมอาหารเครื่องดื่มในลักษณะต่าง ๆ	195
5.1	ลูกศรหมายเลข 1 การใช้งานเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อวัฒนธรรมองค์กร.....	198
5.2	ลูกศรหมายเลข 2 วัฒนธรรมองค์กรเดิมที่มีความสัมพันธ์กับการจัดผังสำนักงาน... ..	199
5.3	ลูกศรหมายเลข 3 การใช้งานเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการจัดผังสำนักงาน.....	200
5.4	ลูกศรหมายเลข 4 การใช้งานเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อวัฒนธรรมองค์กรให้เปลี่ยนแปลงและส่งผลถึงการจัดผังสำนักงาน.....	201
5.5	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างการใช้งานเทคโนโลยีวัฒนธรรมองค์กรและการจัดผังสำนักงาน.....	202
5.6	ชี้แจงลักษณะการจัดโต๊ะทำงานอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร.....	211
6.1	สรุปผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้งานเทคโนโลยีต่อพื้นที่สำนักงาน.....	229
6.2	สรุปผลความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์กรและพื้นที่สำนักงาน.....	230
6.3	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานธุรการและกำลังพล.....	236
6.4	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานนโยบายและแผน.....	240
6.5	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานงบประมาณและการเงิน.....	243
6.6	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานส่งกำลังบำรุง.....	246
6.7	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานสอบสวน.....	250
6.8	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานสืบสวน.....	253
6.9	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานห้องผู้บังคับการและสำนักงานผู้บังคับการ.....	257
6.10	แนวทางการออกแบบพื้นที่ห้องทำงานของหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง...	260