

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ 1) เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในงานที่ได้รับมาจากการถ่ายโอนอำนาจสู่ท้องถิ่น 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในงานที่ได้รับมาจากการถ่ายโอนอำนาจสู่ท้องถิ่น 3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในงานที่ได้รับมาจากการถ่ายโอนอำนาจสู่ท้องถิ่น

ผู้ศึกษาได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่าน ที่ได้รับการเลือกตั้งในเขตอำเภอบ้านโพธิ์จำนวน 146 คน และสัมภาษณ์เจาะลึกเจ้าหน้าที่ใน อบต. 3 แห่ง ครอบคลุม อบต.ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่อย่างละ 1 แห่งโดยการสัมภาษณ์ ประธานบริหาร หรือปลัด อบต. หัวหน้าส่วนโยธาและหัวหน้าส่วนการคลัง การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้ในการวิเคราะห์ลักษณะเบื้องต้น และใช้สถิติคือ t-test และ F-test ในการทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษา สามารถสรุปได้ดังนี้

1. สมาชิกสภา อบต. ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง มีอายุน้อยกว่า 50 ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป ดำรงตำแหน่งสมาชิกในอบต. มาเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป ถึง 2 ปี ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ อบต. 1 ครั้ง และเป็นสมาชิกกลุ่มทางสังคมน้อยกว่า 3 กลุ่ม

2. ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมาจากการถ่ายโอนอำนาจสู่ท้องถิ่น จากการศึกษาพบว่า สมาชิกสภา อบต. มีระดับความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมาจากการถ่ายโอนอำนาจสู่ท้องถิ่นอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าสมาชิกสภาอบต. มีความสามารถ

This research comprises 3 objectives, i.e., 1. to study work performance in taking jobs transferred to local authority shown by members of a Tambon Administration Organization(TAO), 2. to study factors relating to such job performances, 3. to find out problems and obstacles in job performance of the transferred work.

The researcher collected data with questionnaire distributed to every member of TAO within Ban Po District, altogether 146 persons. In addition, the in-depth interviewed were done with the TAO's executive presidents or the chief government officials, civil engineer and finance chiefs, covering all size of TAO, i.e., small, medium, and large sizes. Data collected were analyzed with descriptive statistics, i.e., percentage, mean, standard deviation and also inferential statistics of t-test and F-test for hypothesis testing.

Findings of the study can be summarized as follows:

1. The TAO's council members are more men than women, with less than 50 years old, completed at least 7-year of education; occupy the position 1-2 years, receiving training about TAO's work 1 time and being members of social group less than 3 groups.

2. Members of TAO's councils have moderate ability in task performance of job transferred to local authority in general. When consider separately, it was found that the task performance ability in the infra-structure work and in the quality of life promotion work, the only two works transferred to the TAO, were at the moderate level.

3. Results of the hypotheses testing indicate that factors relevant to the working ability in this matter is the awareness of people participation while factors not relating to the job performance are education, training experiences, members of social groups and receiving news about TAO.

Problems and obstacles found are inadequate budget and personnel to work in this job is not competent.

Recommendations emerged from this study, among others, are sufficient budget, training personnel to have adequate ability for the job.