

## รายการอ้างอิง

### หนังสือ

- นฤพนธ์ ดำรงวิเศษ. (ม.ป.ป.). ข้อพิจารณาเรื่องความเป็นชายขอบกับการศึกษาวัฒนธรรม ใน *ชีวิตชายขอบตัวตนกับความหมาย*. กรุงเทพฯ: ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน).
- บัณฑิต เป้โนวิเศษ. (2546). *ลูกจ้างหญิงภายใต้สัญญาจ้างงานชั่วคราว: รายงานวิจัยฉบับย่อ*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะเศรษฐศาสตร์, ศูนย์ศึกษาเศรษฐศาสตร์การเมือง.
- ปิ่นแก้ว เหลืองอร่ามศรี (บรรณารักษ์). (2546). ใน *อัตลักษณ์ชาติพันธุ์และความเป็นชายขอบ*. กรุงเทพฯ: ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน).
- ปริตตา เฉลิมเผ่า กอนนันทกุล (บรรณารักษ์). (2545) *คำนำ ในชีวิตชายขอบตัวตนกับความหมาย*. กรุงเทพฯ: ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน).
- มนตรี ปานแดง, และ สุภาพร นาจันทศ. (2549) *รายงานการศึกษาเรื่อง การละเมิดสิทธิแรงงานในระบบจ้างเหมาค่าแรงในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์ และโลหะ*. ศูนย์อเมริกันเพื่อแรงงานแห่งชาติ.
- มณี ชุนภักดี, และ บัณฑิต เป้โนวิเศษ. (2548). *รายงานการศึกษาแรงงานหญิงในระบบเหมาช่วงบนเงื่อนไขจรรยาบรรณทางการค้า กรณีศึกษา: แรงงานหญิงในกิจการตัดเย็บเสื้อผ้าส่งออก*. กรุงเทพฯ: มูลนิธิเพื่อนหญิง.
- วารุณี ภูริสินสิทธิ์. (2545). *สตรีนิยม ขบวนการและแนวคิดทางสังคมแห่งศตวรรษที่ 20*. กรุงเทพฯ: โครงการจัดพิมพ์คบไฟ.
- สุภางค์ จันทวานิช. (2543). *วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (พิมพ์ครั้งที่ 9)*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุริชัย หวันแก้ว. (2546). *กระบวนการกลายเป็นชายขอบ*. กรุงเทพฯ: คณะกรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขาสังคมวิทยา.
- เสมา สืบตระกูล. (2546). *รายงานวิจัยย่อยฉบับสมบูรณ์ ลูกจ้างหญิงรับเหมาค่าแรง จังหวัดชลบุรี*. ชุดโครงการ การพัฒนาระบบสวัสดิการสำหรับคนจน และคนด้อยโอกาสในสังคมไทย. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.

- เสาวลักษณ์ ชายทวีป. (2534). รายงานการศึกษาเรื่องการจัดงานชั่วคราวระยะสั้นและรูปแบบการจัดงานหลังประกาศกระทรวงมหาดไทยฉบับที่ 1. กรุงเทพฯ: ฝ่ายวิชาการ มูลนิธิ อารมณ พงศ์พจน์.
- อานันท์ กาญจนพันธุ์. (2545). การต่อสู้เพื่อความเป็นคนของคนชายขอบในสังคมไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ศูนย์สตรีศึกษา. (เอกสารการประชุมวิชาการเพื่อ เป็นเกียรติแด่ อาจารย์ฉลาดชาย รมิตานนท์ ในวาระอายุครบ 60 ปี).

## วิทยานิพนธ์

- กนกพร ดีบุรี. (2542). เครือข่ายทางสังคมของผู้หญิงในระบบรับเหมาช่วง: กรณีศึกษาการผลิต เสื้อผ้าสำเร็จรูปในอำเภอกำแพง จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, สาขาการพัฒนาระบบสังคม.
- จุฑามณี สมบูรณ์สุทธิ. (2547). หญิงชรา ความจน คนชายขอบ: ชีวิตริมฟุตบาทของหญิงชรา ขอดทาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, สำนักบัณฑิต อาสาสมัคร สาขาสตรีศึกษา.
- ปนิษฐา จีงจะดี. (2549). ชีวิตกรรมกรหญิงที่ไร้สวัสดิการสังคม: ศึกษากรณีกระเป่ารถเมล์หญิง มินิบัส. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, สำนักบัณฑิต อาสาสมัคร สาขาสตรีศึกษา.
- พารณี นิลมณี. (2547). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานรับเหมาช่วงที่ปฏิบัติงานใน บริษัทเอกชน ในกลุ่มธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคมไร้สาย. สารนิพนธ์ปริญญาโท มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.
- เรื่อนรัตน์ วงศ์ลำอากค์. (2548). ความคิดเห็นของสมาชิกสหภาพแรงงานบริษัท ทาคาโอะ อิสิเทิร์น จำกัด ต่อการจัดจ้างงานรับเหมาช่วง. สารนิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.
- ศิริรัตน์ สุวรรณทัต. (2542). การพัฒนาสวัสดิการพนักงานระดับปฏิบัติการของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม.
- ศรัณย์พร จุ่นสาย. (2551). การศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยด้านการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเองและภาพลักษณ์ของตนเองที่ส่งผลต่อการตัดสินใจ ลาออกระหว่างพนักงานจัดจ้างจากภายนอกกับพนักงานประจำ: กรณีศึกษา องค์การเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. งานวิจัยส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ องค์การ.

- สุทธิพงษ์ เขี่ยมศิริ. (2547). *ความผูกพันของลูกจ้างรับเหมาค่าแรงต่อองค์กรผู้ว่าจ้าง ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ริง(ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.*
- สุนทรี ธีรคุณโกวิท. (2545). *ความแปลกแยกของพนักงานรับเหมาต่อองค์กรผู้ว่าจ้าง. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.*
- สุนิสา ภักนิกร. (2548). *ความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของลูกจ้างรับเหมาช่วงในสายงานบริหาร บริษัท ไทโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.*
- สาธิต ดวงอาจ. (2545). *ปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดในการทำงานของลูกจ้างรับเหมาช่วง ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท คาร์โบเทค จำกัด. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.*
- โสภณ วีระโสภณ. (2547). *แนวทางการจัดสวัสดิการของพนักงานฝ่ายช่าง บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ.*
- อุดมวรรณ สัจกุล. (2549). *ความต้องการต่อสภาพการจ้างของแรงงานรับเหมาช่วงในบริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน): ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างประเภทอาชีพ. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์.*

## เอกสารอื่นๆ

- บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). (2549). *คู่มือพนักงานบริษัท. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.*
- บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). (2550). *รายงานประจำปี. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.*
- ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา. (2551). *การบริหารแรงงาน. เอกสารประกอบการสอน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์.*

## สื่ออิเล็กทรอนิกส์

การจ้างงานแบบจ้างเหมา. (ม.ป.ป.) สืบค้นเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2549, จาก

<http://www.kbu.ac.th>

การจ้างแรงงานภายนอก เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน. สืบค้นเมื่อวันที่ 5

กรกฎาคม 2550. จาก [http://thaisphere.thaiairways.co.th/thailamily/DB/db-news-bulletin/db\\_bulletin...](http://thaisphere.thaiairways.co.th/thailamily/DB/db-news-bulletin/db_bulletin...)

การแต่งกายและกิริยามารยาทของ outsource. (2547). [http://thaisphere.cgi-bin/](http://thaisphere.cgi-bin/webboard/show.asp?msgno=28537)

[webboard/show.asp?msgno=28537](http://thaisphere.cgi-bin/webboard/show.asp?msgno=28537)

การเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน : คำถามคำตอบ. (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550, จาก

[http://www.ilo.org/asia/whatwedo/publications/lang--en/contLang--th/docName--WCMS\\_099569/index.htm](http://www.ilo.org/asia/whatwedo/publications/lang--en/contLang--th/docName--WCMS_099569/index.htm)

แจ่มศรี สุกโชติรัตน์. (2549). บทบาทสหภาพแรงงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน).

(ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2549, จาก <http://thaiphere/cgi-bin/webboard/show.asp?msgno=47307>

รายงานการอนุวัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ ฉบับที่ 4-5.

(ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2008. จาก <http://www.women-family.go.th/women2/menu302.html>

ประกาศจัดซื้อสอบราคางานเหมาและบริการ งานทั่วไป เช่า และบำรุงรักษาอุปกรณ์. สืบค้นเมื่อ

วันที่ 28 กรกฎาคม 2551. จาก <http://www.thaiair.info/servlet/com.thaiairways.procurement.servlet.supplier.C>

ระเบียบบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล. (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่

4 สิงหาคม 2551. จาก <http://thaisphere/thaifamily/ir/ir-welcome.htm>

สัมผัสเสน่ห์อาหารไทย (Touches of Thai Dish). (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2550.

จาก [http://www.thaiairwayslao.com/About\\_Thai/Newsroom/Press\\_Release/Press\\_Year\\_2547/Press0147\\_wu016.htm](http://www.thaiairwayslao.com/About_Thai/Newsroom/Press_Release/Press_Year_2547/Press0147_wu016.htm)

สิทธิประโยชน์. (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2550. จาก <http://www.sso.go.th/>

องค์ความรู้ในการประกอบธุรกิจ. (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552. จาก

<http://www.ismed.or.th/SME/src/bin/controller.php?>

Outsourcing เทรนใหม่ยุคธุรกิจลดต้นทุน. (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อวันที่ 13 เมษายน 2552. จาก

<http://www.thailogistics.in.th/V157/index.php/a/75-outsourcelo.html>

**Book**

Spivak, Gayatri Chakravorty. (1988). Can the Subaltern speak? In *Marxism and Interpretation of Culture*. London.