

ชื่อภาคนิพนธ์ : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
 ศึกษากรณี: สถานีตำรวจภูธรตำบล นาพูน อ.วังซิ่น จ.แพร่
 ชื่อผู้เขียน : พันตำรวจโทเชาวฤทธิ์ ศรีประยูร
 ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
 ปีการศึกษา : 2546

การศึกษาวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรตำบลนาพูน อำเภอวังซิ่น จังหวัดแพร่ มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ 1) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม 2) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ศึกษาทำการศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันและปราบปรามประจำ สภ.ต.นาพูน อ.วังซิ่น จ.แพร่ ซึ่งมีจำนวน 30 นาย และ กลุ่มคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานของ สภ.ต. นาพูน ซึ่งประกอบด้วย ผู้นำชุมชน และตัวแทนประชาชนในท้องถิ่น จำนวน 8 คน โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล และใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ในการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งสามารถสรุปผลการศึกษา ดังนี้

ผลการศึกษา พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันและปราบปรามของ สภ.ต.นาพูน มีอายุเฉลี่ยเท่ากับ 42.03 ซึ่ง ร้อยละ 36.7 เป็นผู้ที่มีอายุ ไม่เกิน 40 ปี ร้อยละ 76.7 เป็นผู้มียศ จำสิบตำรวจ ร้อยละ 66.7 เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช โดยที่ ส่วนใหญ่เกือบทั้งหมด หรือ ร้อยละ 96.7 เป็นผู้ที่มีสถานภาพสมรสอยู่ด้วยกันโดยที่อายุราชการเฉลี่ยเท่ากับ 21.83 ซึ่งร้อยละ 40.0 เป็นผู้มียุราชการ 18-25 ปี มีรายได้เฉลี่ยเท่ากับ 11,338.67 ซึ่งร้อยละ 40.0 เป็นผู้มียาได้ไม่เกิน 10,000 บาท และร้อยละ 43.3 เป็นผู้มียาได้ที่พอเพียงกับรายจ่าย แต่ไม่เหลือเก็บออม

การได้รับพิจารณาความดีความชอบ 2 ขั้นขึ้นไป พบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจฯ ร้อยละ 66.7 เป็นผู้ที่เคยได้รับพิจารณา 2 ขั้นขึ้นไป ซึ่งระยะเวลาที่ได้รับเฉลี่ยเท่ากับ 5.05 ซึ่งร้อยละ 40.0 เป็นผู้ที่ได้รับพิจารณา 2 ขั้นขึ้นไปในระยะเวลาเฉลี่ย 4-6 ปี และเจ้าหน้าที่ตำรวจฯ ทุกคน (ร้อยละ 100.0) เคยได้รับการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามมาแล้ว โดยที่เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความคิดเห็นต่อ

ได้รับการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามมาแล้ว โดยที่เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความคิดเห็นต่อความพร้อมของหน่วยงานในภาพรวม ว่ามีความพร้อมอยู่ในระดับต่ำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านกำลังพล ด้านงบประมาณและด้านวัสดุอุปกรณ์ และการได้รับความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นในภาพรวม ว่ามีการได้รับความร่วมมืออยู่ในระดับปานกลาง

ประสิทธิภาพด้านการป้องกันอาชญากรรม พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการออกตรวจและการตั้งด่านตรวจค้นอยู่ในระดับปานกลาง โดยประสิทธิภาพด้านมวลชนสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง

ประสิทธิภาพด้านการปราบปรามอาชญากรรม พบว่า ประสิทธิภาพด้านการเตรียมตัวก่อนการออกเดินทางและการรักษาสถานที่เกิดเหตุ อยู่ในระดับสูง โดยประสิทธิภาพด้านการจับกุมอยู่ในระดับปานกลาง

ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม

1) หน่วยงานยังขาดความพร้อมด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านกำลังพล 2) มีอุปสรรคในด้านลักษณะพื้นที่ที่เป็นพื้นที่ห่างไกลและเป็นภูเขาทำให้ยากต่อการเข้าถึง 3) ประชาชนยังไม่ไว้วางใจในเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีการปกป้องคนในพื้นที่ที่กระทำผิด 4) เจ้าหน้าที่ตำรวจบางนายมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมกับผู้ต้องหาและบางนายมีการประพฤติมิชอบ 5) ยังมีปัญหาผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นอยู่ 6) มีข้อจำกัดด้านกฎหมายที่ในปัจจุบันเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่มีอำนาจออกหมายค้น

ข้อเสนอแนะ

1) สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรมีการดูแลจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานอย่างพอเพียงและ ควรมีการปฏิรูปโครงสร้างปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

2) ควรมีมาตรการ ส่งเสริมผู้กระทำดีหรือมีผลงานดีเด่น และลงโทษผู้กระทำความผิดหรือประพฤติมิชอบ ที่เด็ดขาดเพื่อไม่ให้เป็นที่เยี่ยงอย่าง

3) ควรมีระบบการคุ้มครอง และ ประกันความเสี่ยงให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

4) ผู้บังคับบัญชาควรมีการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

5) ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ตำรวจและผู้ที่สนใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายต่างๆ

6) ควรแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ผู้นำชุมชนและหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

7) ควรมีการแก้ไขกฎหมายให้เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

8) ควรมีการปราบปรามผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ให้หมดไปโดยเร็ว

The two major objectives of the study were 1) to find out the efficiency in crime prevention and suppression ; 2) to identify the problems in crime prevention and suppression. The target group was 30 policemen in the crime prevention and suppression live at the provincial police station in tambon Napoon, Wangchin District, Phrae Province, and 8 members of the Committee for inspection and follow up of the Administration of the provincial police station in Tambon Napoon,. which were community leaders and people's representatives. A questionnaire was employed to collect the data. Frequency, percentage, mean and standard deviation were the descriptive statistics used for data analysis. The findings were summed up as follows

Findings. The policemen in the study had an average age of 42.03 years. About 36.7 percent were not older than 40 years. About 76.7 percent were police sergeants. About 66.7 percent completed high school /vocational school. Almost all (96.7%) were married and lived with their spouses. The average number of working years was 21.83. About 40.0 percent had worked for the government for 18.25 years. The average income was 11,338.67 baht. About 40.0 percent earned not more than 10,000 baht a month, and about 43.3 percent could make their ends meet but did not have any saving.

Regarding a double rise, about 66.7 percent of the policemen used to get a double rise. The average year of getting it was 5.05. About 40.0 percent received a double rise in an average of 4-6 years. All of them (100%) had undergone training on crime prevention and suppression. However, the policemen thought that their organization was ready for the work at a low level, especially in terms of manpower, budget, and material and equipment. Cooperation from people and other agencies was found to be moderate.

Efficiency in crime prevention . Patrolling and setting up check – points were found to be moderately efficient while mass relations was found to be highly efficient.

Efficiency in crime suppression. Preparation before going out on duty and keeping the criminal scene was found to be highly efficient while arrests were found to be moderately efficient.

Problems in crime prevention and suppression

- 1) The police station was not quite ready in budget, material and equipment, and manpower.
- 2) One obstacle was that the area under the responsibility was very wide and mountainous making it difficult to get access to it.
- 3) The people still did not have faith in the police and the wrong-doers in the locality were protected.
- 4) Some policemen did not behave properly with the suspect and some of them were corrupt.
- 5) The problems of influential People still existed.
- 6) There were still legal restrictions as the police had no authority to issue search warrants.

Recommendations

- 1) The National Police office should allocate enough budget to the police station and the pay scale of the police should be revised
- 2) There should be some measures to promote those whose performances was outstanding and punish those who were corrupt.
- 3) There should be a protection and risk insurance system for the policemen and their families
- 4) The superior should pay more attention to the police's work
- 5) The public and the police should be trained on laws and regulations
- 6) Cooperation should be sought from people, community leaders and other public and private agencies in crime prevention and suppression
- 7) Some laws should be amended to facilitate the police work
- 8)The influential people in the locality should be gotten rid of as quickly as possible.