

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	ร้อยละของผู้ว่างงานที่ต้องการความช่วยเหลือจากภาครัฐจำแนกตามเรื่องที่ต้องการให้รัฐช่วยเหลือ พ.ศ. 2550.....	2
1.2	การจัดหางานไตรมาสที่ 1 (มกราคม ถึง มีนาคม) ปี 2549.....	4
2.1	ปัจจัยภายใน.....	19
2.2	การให้บริการจัดหางานในประเทศในเขตกรุงเทพมหานครจำแนกตามประเภทอาชีพเดือน พฤศจิกายน 2549	28
2.3	สถานประกอบการและลูกจ้าง เดือน ธันวาคม 2549.....	29
2.4	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจ้งาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำเดือนมกราคม 2549	30
3.1	จำนวนผู้สมัครงานที่ใช้บริการการจัดหางานในเขตกรุงเทพมหานคร	40
3.2	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	41
4.1	ปัจจัยส่วนบุคคลของคนหางาน	45
4.2	ปัจจัยเกี่ยวกับงานของคนหางาน	47
4.3	ปัจจัยเกี่ยวกับงานด้านตำแหน่งงานที่สมัคร	48
4.4	จำนวนครั้งที่ใช้บริการสำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	49
4.5	เหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ	50
4.6	ความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงานจัดหางานของรัฐ	50
4.7	ช่องทางในการหางาน	51
4.8	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านชื่อเสียงองค์กร	52
4.9	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านลักษณะงาน	53
4.10	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านระยะทางในการเดินทาง	54
4.11	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงาน	55
4.12	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน	56
4.13	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านความมั่นคงขององค์กร	57
4.14	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานด้านสภาพแวดล้อมของงาน	58
4.15	ภาพรวมปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	59

4.16	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านเพศกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	60
4.17	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านอายุกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	61
4.18	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสถานภาพสมรสกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน..	62
4.19	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านระดับการศึกษากับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน...	63
4.20	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประสบการณ์ทำงานกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	64
4.21	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านรายได้กับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	65
4.22	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านตำแหน่งงานที่สมัครกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	66
4.23	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประเภทผู้สมัครงานกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน	68
4.24 ก	ปัจจัยด้านเพศที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	70
4.24 ข	ปัจจัยด้านเพศที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	71
4.24 ค	ปัจจัยด้านเพศที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	71
4.25 ก	ปัจจัยด้านอายุที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	73
4.25 ข	ปัจจัยด้านอายุที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	73
4.25 ค	ปัจจัยด้านอายุที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	74
4.26 ก	ปัจจัยด้านสถานภาพสมรสที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ...	76
4.26 ข	ปัจจัยด้านสถานภาพสมรสที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	76
4.26 ค	ปัจจัยด้านสถานภาพสมรสที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน	77
4.27 ก	ปัจจัยด้านระดับการศึกษาที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ....	79
4.27 ข	ปัจจัยด้านระดับการศึกษาที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	79
4.27 ค	ปัจจัยด้านระดับการศึกษาที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	80
4.28 ก	ปัจจัยด้านประสบการณ์ทำงานที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	82

4.28 ข	ปัจจัยด้านประสิทธิภาพการทำงานที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการ สำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	82
4.28 ค	ปัจจัยด้านประสิทธิภาพการทำงานที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	83
4.29 ก	ปัจจัยด้านรายได้ที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ.....	85
4.29 ข	ปัจจัยด้านรายได้ที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงาน จัดหางานของรัฐ.....	86
4.29 ค	ปัจจัยด้านรายได้ที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	86
4.30 ก	ปัจจัยด้านตำแหน่งที่สมัครที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงานจัดหางานของรัฐ....	88
4.30 ข	ปัจจัยด้านตำแหน่งที่สมัครที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงาน จัดหางานของรัฐ.....	89
4.30 ค	ปัจจัยด้านตำแหน่งที่สมัครที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	89
4.31 ก	ปัจจัยด้านประเภทคนหางานที่มีผลต่อเหตุผลที่เลือกใช้สำนักงาน จัดหางานของรัฐ.....	91
4.31 ข	ปัจจัยด้านประเภทคนหางานที่มีผลต่อความคาดหวังจากการใช้บริการสำนักงาน จัดหางานของรัฐ.....	92
4.31 ค	ปัจจัยด้านประเภทคนหางานที่มีผลต่อช่องทางในการหางาน.....	93