

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่สืบสวนจับกุมผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: ศึกษาเฉพาะกรณีกองบังคับการตำรวจนครบาล 8” มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคในการสืบสวนจับกุมของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบังคับการตำรวจนครบาล 8 ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับปัญหาอุปสรรคในการสืบสวนจับกุม และแสวงหาแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการสืบสวนจับกุมของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยทำการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและประชากรกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่สืบสวนจับกุมผู้กระทำผิดประจำกองบังคับการตำรวจนครบาล 8 ทั้งหมด 11 สถานีตำรวจ และกองกำกับการสืบสวนนครบาล 8 มีกลุ่มประชากรรวม 123 นาย สถิติที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่ามัชฌิมเลขคณิต (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการทดสอบสมมติฐานด้วยการหาค่าความแปรปรวนของคะแนนเฉลี่ยแต่ละข้อ (One-Way Analysis of Variance ANOVA) และทดสอบความมีนัยสำคัญที่คำนวณได้โดยทดสอบค่าเอฟ (F-test) และการทดสอบค่าที (T-test) การหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรเพื่อการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) โดยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS สามารถสรุปผลการศึกษาเป็นภาพรวมได้ดังนี้

ข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนจับกุม ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่ในจำนวนใกล้เคียงกัน คือ ร้อยละ 35.8 และร้อยละ 33.3 มีอายุต่ำกว่า 30 ปี และมีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด ถึงร้อยละ 52.0 จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 49.6 เป็นตำรวจยศพลตำรวจถึงนายดาบตำรวจ ร้อยละ 71.5 และมีอายุราชการเกิน 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 61.0 มีประสบการณ์ทำงานด้านการสืบสวนจับกุมไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 56.1 และเคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในสายงานอื่น คืองานสอบสวน งานสายตรวจ มากกว่างานด้านการปราบปราม ส่วนใหญ่มีเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท ร้อยละ 65.0 และเจ้าหน้าที่ตำรวจส่วนใหญ่ผ่านการอบรมด้านการสืบสวนจับกุมมาจำนวน 1 ครั้ง ร้อยละ 87.1 โดยสรุป การจัดอันดับค่าเฉลี่ยรวมของระดับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ตำรวจต่อปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีผลต่อการสืบสวนจับกุมผู้กระทำผิด เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ปัจจัยภายในหน่วยงานที่อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คือด้านขวัญและกำลังใจ และด้านงบประมาณ ส่วนในอันดับรองลงมาของปัจจัยที่อยู่ในระดับเห็นด้วย คือด้านผู้บังคับบัญชา ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านอัตราค่าจ้าง ในขณะที่ปัจจัยภายนอกหน่วยงาน ที่อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คือด้านกฎหมาย ส่วนด้านความ

ร่วมมือของประชาชน ในขณะที่และด้านการแทรกแซงทางการเมืองอยู่ในระดับเห็นด้วย สำหรับปัญหาการปฏิบัติงานในขั้นตอนการสืบสวนและขั้นตอนการจับกุมอยู่ในระดับมากเช่นเดียวกัน การทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยภายในบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ อายุราชการ มีความสัมพันธ์กับปัญหาอุปสรรคในขั้นตอนการสืบสวนและขั้นตอนการจับกุมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีเพียงปัจจัยด้านประสบการณ์ทำงานด้านการสืบสวนจับกุม และการอบรมที่ไม่มีความสัมพันธ์กับปัญหาอุปสรรคในการสืบสวนจับกุม ส่วนปัจจัยภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย ปัจจัยด้านผู้บังคับบัญชา ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านอัตรากำลัง และด้านการสร้างขวัญกำลังใจ และปัจจัยภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย ปัจจัยด้านกฎหมาย ด้านความร่วมมือจากประชาชน และด้านการแทรกแซงทางการเมือง ส่งผลต่อปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนจับกุมทั้งหมด

ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษา คือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำงานสืบสวนจับกุม ควรให้ความคุ้มครองหรือรับประกันการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอิทธิพล ควรจัดสรรงบประมาณ ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนจับกุมเพิ่มเติม ปรับปรุงพัฒนายานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ และน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่สืบสวนจับกุม ผู้บังคับบัญชาควรเรียกประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำและให้ความก้าวหน้าและเติบโตในสายงานได้มากขึ้น มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมและเพียงพอ รัฐบาลควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและบทลงโทษผู้กระทำผิดให้เหมาะสม มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม และมีนโยบายในการป้องกัน และตรวจสอบเพื่อป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจเข้าแทรกแซงของผู้มีอิทธิพลและอำนาจทางการเมืองกับการดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

Abstract

The study, "Problems and Obstacles of Police Officers in Investigating and Arresting Perpetrators: A Case Study on Metropolitan Police Division 8," has the objectives to study problems and obstacles in investigating and arresting perpetrators of police officer under on Metropolitan Police Division 8, the factors related with the problems and obstacles, as well as to come up with an approach in increasing the effectiveness of the investigating and arresting perpetrators. The study was done by both documentary survey and field survey. The sample, 123 police officers, was collected from 11 police stations under Metropolitan Police Division 8 and Investigation Sub-Division 8. The statistics used for data analysis are percentage, mean, standard deviation, One way ANOVA, F-test, T-test, and Pearson Product Moment Correlation Coefficient, which were analyzed by the SPSS program. The overall findings can be summarized as follows:

The background of the sample, police officers who investigate and arrest perpetrators, showed the age of 31-40 (35.8 percent) and lower than 30 years old (33.3 percent), single (52.0 percent), graduated (49.6 percent), positioned ranked from Police Constable to Police Senior Sergeant Major, work as police more than 10 years (61.0 percent), had experiences in the field of investigation and arrest less than-5 years (56.1 percent), had other experiences in interrogation and surveillance rather than suppression work, salary less than 15 000 Baht (65.0 percent), and most of them completed an investigation and arrest training course (87.1 percent). Overall, the ranking mean of police officers' attitude towards the inside and outside office factors related to the investigation and arrest perpetrators found that; for the inside office factors, they mostly agree with morale and motivation, as well as budget factor. They agree with commander materials and manpower factors. For the outside office factors, they mostly agree with law, people coordination factors and they agree with political intervention factor. They also agree with the problem in the process of investigation and arrest. The hypothesis testing found that the backgrounds of police officers factors such as age, education, position ranking, and period of time in position is related to the

problems and obstacles of investigation and arrest at the statistical significance 0.05 level, except for experience in investigations and training factors. The inside office factors composed with commander, budget, materials, manpower, morale, and motivation, as well as the outside office factors composed with law, people coordination and political intervention factors have an effect on the problems and obstacles on investigation and arrest.

The suggestions are that the organization should promptly eliminate problems and obstacles that impede the investigation officers in completing their duties. The officers should be given protection as to not be treated unfairly by their superior officers. There should be development in salary and wage systems of the investigation officers, improvement of the transportations, tools, equipments, and fuel for use in arresting. The commander should organize meetings with the officers regularly and promote investigation officers and the number of officers should be delegated proportionally. The government should improve the laws and regulations regarding work practice and punishment for the violator. There should be public relations to draw people's participation. Create policies to prevent and examine for protection as not to have political intervention from influential figures in the legal procedures of the officers.