

ภาคผนวก ก

ตัวอย่างแบบวัดที่ใช้ในงานวิจัย

ในภาคผนวก ก นี้ แสดงให้เห็นตัวอย่างแบบวัดที่ใช้ในงานวิจัย ประกอบด้วยแบบวัดทั้งหมด ดังนี้

- | | |
|---------------|--|
| ตัวอย่างที่ 1 | แบบวัดการรับรู้บรรยากาศในการทำงานร่วมกัน |
| ตัวอย่างที่ 2 | แบบวัดความผูกพันใจในเป้าหมายบุคคล |
| ตัวอย่างที่ 3 | แบบวัดความผูกพันใจในเป้าหมายกลุ่ม |
| ตัวอย่างที่ 4 | แบบวัดพฤติกรรมการสนับสนุน |

(ตัวอย่างที่ 1 แบบวัดการรับรู้บรรยากาศในการทำงานร่วมกัน)

เพื่อนพนักงานที่รัก แบบสอบถามฉบับนี้ ประกอบไปด้วย คำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่าน มีต่อการทำงานกลุ่ม ที่ท่านสามารถตอบได้ง่าย ๆ จำนวน 46 ข้อ (4 หน้า) ขอความร่วมมือจากท่านช่วยกรุณาตอบคำถามให้ครบทุกข้อ ทั้งนี้ “ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น และจะไม่มีผลทางการปฏิบัติงานของท่านหรือผลการปฏิบัติงานของกลุ่มท่าน” แต่อย่างใด

คำชี้แจงในการตอบ โปรดพิจารณาข้อความทางซ้ายมือต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

ความหมายของระดับความคิดเห็นของท่าน

จริงที่สุด หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก
 ค่อนข้างจริง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนใหญ่
 ค่อนข้างไม่จริง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็น phần น้อย
 ไม่จริงเลย หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นไม่ตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก

ข้อความ		จริง ที่สุด	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง เลย
1)	พวกเรา มักจะต้องไปตามงานจากเพื่อนในกลุ่มเป็นประจำ				
2)	พวกเราทำงานโดยไม่ค่อยสนใจว่างานจะเสร็จทันเวลาหรือไม่				
3)	พวกเรายินดีที่จะช่วยเหลือเพื่อนที่ทำงานไม่ทัน				
4)	พวกเราชอบสนทนากันถึงวิธีการทำงานที่จะทำ ให้บรรลุเป้าหมาย				

ขอขอบพระคุณที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าของท่านตอบแบบสอบถามครบถ้วนทุกข้อ

(ตัวอย่างที่ 2 แบบวัดความผูกพันใจในเป้าหมายบุคคล)

เพื่อนพนักงานที่รัก แบบสอบถามฉบับนี้ ประกอบไปด้วย คำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่าน มีต่อการทำงานโดยทั่วไป ที่ท่านสามารถตอบได้ง่าย ๆ จำนวน 46 ข้อ (4 หน้า) ขอความร่วมมือจากท่านช่วยกรุณาตอบคำถามให้ครบทุกข้อ ทั้งนี้ “ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น และจะไม่มีผลทางการปฏิบัติงานของท่าน” แต่อย่างใด

คำชี้แจงในการตอบ

- (1) กรุณาระบุร้อยละของผลการปฏิบัติงานของกลุ่มที่ท่านตั้งใจพยายามจะทำให้ได้ภายในสองสัปดาห์นี้ ซึ่งมีค่าอยู่ระหว่าง 0 ถึง 100

ผลการปฏิบัติงานของฉันที่ฉันตั้งใจพยายามจะทำให้ได้ภายใน 30 วันต่อไปจากนี้
คือ _____ (0-100)

- (2) โปรดพิจารณาข้อความทางซ้ายมือต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

ความหมายของระดับความคิดเห็นของท่าน

จริงที่สุด หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก
ค่อนข้างจริง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนใหญ่
ค่อนข้างไม่จริง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนน้อย
ไม่จริงเลย หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นไม่ตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก

ข้อความ		จริง ที่สุด	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง เลย
1)	ฉันพยายามพัฒนาทักษะในการทำงาน เพื่อให้ ให้บรรลุเป้าหมายของตนเอง				
2)	ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง ฉันเตรียมทุกอย่างให้ พร้อม เพื่อไม่ให้งานต้องขาดช่วงหรือสะดุด				

ขอขอบพระคุณที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าของท่านตอบแบบสอบถามครบถ้วนทุกข้อ

(ตัวอย่างที่ 3 แบบวัดความผูกพันใจในเป้าหมายกลุ่ม)

เพื่อนพนักงานที่รัก แบบสอบถามฉบับนี้ ประกอบไปด้วย คำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่าน มีต่อการทำงานโดยทั่วไป ที่ท่านสามารถตอบได้ง่าย ๆ จำนวน 46 ข้อ (4 หน้า) ขอความร่วมมือจากท่านช่วยกรุณาตอบคำถามให้ครบทุกข้อ ทั้งนี้ “ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น และจะไม่มีผลทางการปฏิบัติงานของท่านหรือผลการปฏิบัติงานของกลุ่มท่าน” แต่อย่างใด

คำชี้แจงในการตอบ

- (1) กรุณาระบุร้อยละของผลการปฏิบัติงานของกลุ่มที่ท่านตั้งใจพยายามจะทำให้ได้ภายในสองสัปดาห์นี้ ซึ่งมีค่าอยู่ระหว่าง 0 ถึง 100
ผลการปฏิบัติงานกลุ่มที่ท่านตั้งใจพยายามจะทำให้ได้ภายใน 30 วันต่อไปจากนี้
คือ _____ (0-100)
- (2) โปรดพิจารณาข้อความทางซ้ายมือต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

ความหมายของระดับความคิดเห็นของท่าน

จริงที่สุด	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก
ค่อนข้างจริง	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนใหญ่
ค่อนข้างไม่จริง	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนน้อย
ไม่จริงเลย	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นไม่ตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก

	ข้อความ	จริง ที่สุด	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง เลย
1)	ฉันตั้งใจทำงานเพื่อเป้าหมายกลุ่มเสมอ ถึงแม้จะฉันจะไม่ได้รางวัลก็ตาม				
2)	ฉันพัฒนาทักษะในการทำงานอยู่เสมอ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานกลุ่มดีขึ้น				

ขอขอบพระคุณที่กรุณาใช้เวลาอันมีค่าของท่านตอบแบบสอบถามครบถ้วนทุกข้อ

(ตัวอย่างที่ 4 แบบวัดพฤติกรรมการสนับสนุน)

เพื่อนพนักงานที่รัก แบบสอบถามฉบับนี้ ประกอบไปด้วย คำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่าน มีต่อการทำงานโดยทั่วไป ที่ท่านสามารถตอบได้ง่าย ๆ จำนวน 46 ข้อ (4 หน้า) ขอความร่วมมือจากท่านช่วยกรุณาตอบคำถามให้ครบทุกข้อ ทั้งนี้ “ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น และจะไม่มีผลทางการปฏิบัติงานของท่านหรือผลการปฏิบัติงานของกลุ่มท่าน” แต่อย่างใด

คำชี้แจงในการตอบ

- (1) โปรดพิจารณาข้อความทางซ้ายมือต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

ความหมายของระดับความคิดเห็นของท่าน

จริงที่สุด	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก
ค่อนข้างจริง	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนใหญ่
ค่อนข้างไม่จริง	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นตรงกับข้อความทางซ้ายมือเป็นส่วนน้อย
ไม่จริงเลย	หมายถึง	ท่านมีความคิดเห็นไม่ตรงกับข้อความทางซ้ายมืออย่างมาก

ข้อความ		จริง ที่สุด	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง เลย
1)	ฉันยินดีให้ความร่วมมือ และประสานงาน กับเพื่อนร่วมงานของฉันในการทำงานอย่างเต็มที่				
2)	ฉันมักจะช่วยเหลือเพื่อนในกลุ่มที่ฉันสนิทด้วยจริง ๆ เท่านั้น				
3)	ฉันคิดว่าเป็นเรื่องปวยการที่จะช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกที่ทำงานไม่ทัน				
4)	ฉันไม่ค่อยชอบให้คำปรึกษากับเพื่อนร่วมงาน				

ขอขอบพระคุณที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าของท่านตอบแบบสอบถามครบถ้วนทุกข้อ