

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(10)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	6
3. ขอบเขตของการศึกษา.....	7
4. วิธีการศึกษา.....	7
5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
2. การเลิกจ้างในกฎหมายของไทย.....	9
1. การเลิกจ้างที่ขอบด้วยกฎหมาย.....	9
1.1 ลักษณะของการเลิกจ้าง.....	10
1.1.1 เหตุจกนายจ้าง.....	10
1.1.1.1 การที่นายจ้างโอนกิจการ.....	11
1.1.1.2 การที่นายจ้างควบกิจการ.....	12
1.1.1.3 กรณีที่นายจ้างเปลี่ยนแปลงระบบ การผลิต.....	13
1.1.1.4 กรณีที่นายจ้างลดการเปลี่ยนแปลง องค์กร.....	14
1.1.1.5 ความตายของนายจ้าง.....	15
1.1.1.6 กรณีเลิกนิติบุคคล.....	17
1.1.2 เหตุจกลูกจ้าง.....	17

1.1.2.1 กรณีที่ลูกจ้างกระทำความผิด.....	18
(1) กรณีที่ลูกจ้างให้บุคคลภายนอก ทำงานแทน.....	18
(2) กรณีที่ลูกจ้างไม่มีฝีมือเป็นพิเศษ....	19
(3) กรณีที่ลูกจ้างกระทำความผิดอย่าง ร้ายแรง.....	20
1.1.2.2 กรณีที่ลูกจ้างมิได้กระทำความผิด.....	21
(1) กรณีที่ลูกจ้างป่วย.....	21
(2) กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานให้ สำเร็จตามลักษณะงาน.....	22
(3) กรณีที่ลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์.....	22
(4) กรณีที่ลูกจ้างเกษียณอายุ.....	23
1.2 สิทธิของลูกจ้าง.....	25
1.2.1 สิทธิได้รับกลับเข้าทำงานตามเดิม.....	25
1.2.2 สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	26
1.2.3 ค่าเสียหาย.....	27
1.2.4 ค่าชดเชย.....	29
1.2.5 เงินอื่นๆ.....	31
1.2.6 ใบสำคัญแสดงการทำงาน.....	31
2. การเลิกจ้างที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย.....	32
2.1 ลักษณะของการเลิกจ้างที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย.....	33
2.1.1 การเลิกจ้างที่ไม่มีเหตุจำเป็นเพียงพอในการ เลิกจ้าง.....	33
2.1.2 การเลิกจ้างที่เป็นการกีดกันแก่งลูกจ้าง.....	34
2.1.3 การเลิกจ้างที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน....	34
2.1.4 การเลิกจ้างที่ฝ่าฝืนกฎหมายแรงงานสัมพันธ์.....	35
2.1.4.1 การเลิกจ้างกรรมการลูกจ้าง.....	36
2.1.4.2 การเลิกจ้างในระหว่างที่มีการแจ้ง ข้อเรียกร้อง.....	37

2.1.4.3 การกระทำอันไม่เป็นธรรมที่มี	
บทบัญญัติห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง.....	39
2.2 สิทธิของลูกจ้าง.....	43
2.2.1 การขอกลับเข้าทำงาน.....	43
2.2.2 ค่าเสียหาย.....	43
2.2.3 สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	44
2.2.4 ค่าชดเชย.....	45
2.2.5 เงินอื่นๆ.....	45
2.2.6 ไปสำคัญแสดงการทำงาน.....	46
3. การเลิกจ้างในกฎหมายว่าด้วยแรงงานลาว.....	47
1. ความทั่วไป.....	47
1.1 ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวกับระบบธุรกิจ.....	47
1.2 ระบบศาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.....	49
2. การเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย.....	50
2.1 ลักษณะของการเลิกจ้าง.....	50
2.1.1 เหตุจากนายจ้าง.....	51
2.1.1.1 กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ.....	51
2.1.1.2 กรณีที่นายจ้างควบกิจการหรือมี	
การโอนขายกิจการ.....	52
2.1.1.3 กรณีที่นายจ้างหยุดผลิตชั่วคราวและ	
ถาวร.....	52
2.1.1.4 กรณีที่นายจ้างเปลี่ยนแปลงระบบ	
การผลิตและการบริการ.....	53
2.1.1.5 กรณีที่นายจ้างลดการผลิต	
เปลี่ยนแปลงองค์กร.....	54
2.1.2 เหตุจากลูกจ้าง.....	55
2.1.2.1 กรณีที่ลูกจ้างกระทำความผิด.....	55

(1) กรณีที่ลูกจ้างไม่มาทำงาน.....	55
(2) กรณีที่ลูกจ้างกระทำความผิด ก่อให้เกิดความเสียหายให้แก่นายจ้าง..	55
(3) กรณีที่ลูกจ้างฝ่าฝืนคำสั่งของ นายจ้าง.....	56
(4) กรณีถูกศาลสั่งตัดสินลงโทษในการ กระทำความผิดโดยเจตนา.....	57
2.1.2.2 กรณีที่ลูกจ้างมิได้กระทำความผิด.....	57
(1) กรณีที่ลูกจ้างเจ็บป่วยและรักษา หรืออยู่ในระหว่างพักฟื้น.....	57
(2) กรณีที่ลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์.....	58
(3) กรณีที่ลูกจ้างเกษียณอายุ.....	58
(4) กรณีที่ลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงานและไม่ใช่จากการ ทำงานของลูกจ้าง.....	59
2.2 สิทธิของลูกจ้าง.....	59
2.2.1 ค่าเสียหาย.....	59
2.2.2 สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	60
2.2.3 ค่าชดเชย.....	61
2.2.4 เงินอื่นๆ.....	62
2.2.5 ไปรับรองการทำงาน.....	62
3. การเลิกจ้างที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย.....	63
3.1 ลักษณะของการเลิกจ้างที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย.....	63
3.1.1 นายเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลเพียงพอ.....	64
3.1.2 นายจ้างเลิกจ้างด้วยการใช้อำนาจเกินขอบเขต ในการบังคับลูกจ้างทางตรงหรือทางอ้อม.....	64
3.1.3 นายจ้างล่วงละเมิดสิทธิพื้นฐานของลูกจ้าง.....	65
3.1.4 นายจ้างละเมิดข้อผูกพันในสัญญาซึ่งได้รับการ กล่าวเตือนจากลูกจ้างมาก่อนแล้ว.....	65

3.2 สิทธิของลูกจ้าง.....	66
3.2.1 การขอกลับเข้าทำงานตามเดิม.....	66
3.2.2 สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	67
3.2.3 ค่าเสียหาย.....	67
3.2.4 ค่าชดเชย.....	68
3.2.5 เงินอื่นๆ.....	68
3.2.6 ใบรับรองการทำงาน.....	69
4. วิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกฎหมายแรงงานไทยและกฎหมายแรงงานลาว.....	70
1. การเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย.....	70
1.1 กรณีของไทย.....	70
1.1.1 เหตุที่เกิดจากนายจ้าง.....	70
1.1.2 เหตุที่เกิดจากลูกจ้าง.....	71
(ก) ลูกจ้างผิด.....	71
(ข) ลูกจ้างไม่ผิด.....	74
1.2 กรณีของลาว.....	77
1.2.1 เหตุที่เกิดจากนายจ้าง.....	77
1.2.2 เหตุที่เกิดจากลูกจ้าง.....	78
(ก) ลูกจ้างผิด.....	78
(ข) ลูกจ้างไม่ผิด.....	79
1.3 สิทธิของลูกจ้าง (กรณีของไทย).....	80
1.3.1 ค่าเสียหาย.....	80
1.3.2 สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	82
1.3.3 ค่าชดเชย.....	83
1.3.4 เงินอื่นๆ.....	84
1.3.5 ใบสำคัญแสดงการทำงาน.....	85
1.4 สิทธิของลูกจ้าง (กรณีของลาว).....	86

1.4.1	ค่าเสียหาย.....	86
1.4.2	สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	87
1.4.3	ค่าชดเชย.....	89
1.4.4	เงินอื่นๆ.....	89
1.4.5	ใบรับรองการทำงาน.....	90
2.	การเลิกจ้างที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย.....	90
2.1	กรณีของไทย.....	91
-	การเลือกถูกจ้างเพื่อเลิกจ้างกรณีนายจ้างมีความจำเป็นต้องเลิกจ้าง.....	92
2.2	กรณีของลาว.....	93
-	การเลือกถูกจ้างเพื่อเลิกจ้างกรณีนายจ้างมีความจำเป็นต้องเลิกจ้างสำหรับของลาว.....	96
3.	สิทธิของลูกจ้าง (กรณีของไทย).....	97
3.1	การขอกลับเข้าทำงานตามเดิม.....	97
3.2	ค่าเสียหาย.....	97
3.3	สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	98
3.4	ค่าชดเชย.....	99
3.5	เงินอื่นๆ.....	99
3.6	ใบสำคัญแสดงการทำงาน.....	100
4.	สิทธิของลูกจ้าง (กรณีของลาว).....	100
4.1	การขอกลับเข้าทำงานตามเดิม.....	100
4.2	ค่าเสียหาย.....	101
4.3	สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....	102
4.4	ค่าชดเชย.....	103
4.5	เงินอื่นๆ.....	104
4.6	ใบรับรองการทำงาน.....	104
5.	บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	105

1. สำหรับกฎหมายไทย.....	105
2. สำหรับกฎหมายลาว.....	126
บรรณานุกรม.....	145
ภาคผนวก.....	154
ประวัติการศึกษา.....	159