

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	ด้านที่ 1 ความรู้ความเชี่ยวชาญในงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	48
2.2	ด้านที่ 2 จิตสำนึกในการให้บริการ.....	49
2.3	ด้านที่ 3. การให้บริการโดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์.....	50
2.4	ด้านที่ 4 การดำเนินงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการเชิงรุก .....	51
2.5	ด้านที่ 5 การบูรณาการทุนทางสังคมในงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....	51
3.1	จำนวนขนาดประชากรที่ปรึกษา.....	65
4.1	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส และระดับการศึกษา .....	67
4.2	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ตำแหน่งงาน ระดับ และ อายุราชการ .....	68
4.3	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม หน่วยงานที่สังกัด.....	70
4.4	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ลักษณะงานบริหาร .....	71
4.5	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ลักษณะงานวิชาการ .....	72
4.6	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ลักษณะงานบริการ .....	73
4.7	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม การได้รับการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานบริหาร.....	74
4.8	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม การได้รับการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานวิชาการ .....	75
4.9	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม การได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานบริการ.....	76
4.10	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม จำนวนครั้งที่เคยได้รับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	77
4.11	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึก อบรมไปปรับใช้ในการทำงาน .....	77
4.12	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม สมรรถนะหลัก ที่ได้รับจากการฝึก อบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	78

4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ระดับหน่วยงาน.....	82
4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ระดับบุคคล .....	86
4.15	ภาพรวม ค่าเฉลี่ยปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	88
4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร เกี่ยวกับการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร .....	90
4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาบุคลากร .....	94
4.18	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการพัฒนาบุคลากร.....	97
4.19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรเกี่ยวกับเนื้อหาการพัฒนาบุคลากร .....	102
4.20	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรเกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร.....	107
4.21	ภาพรวมความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร.....	110
4.22	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร	111
4.23	ปัญหาอุปสรรคระดับหน่วยงาน ในการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่างที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน.....	113

4.24	การเปรียบเทียบปัญหาอุปสรรคระดับหน่วยงาน ในการพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตัวอย่างที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน .....	114
4.25	ปัญหาอุปสรรคระดับบุคคล ในการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่างที่มีหน่วยงาน ที่สังกัดต่างกัน .....	115
4.26	การเปรียบเทียบปัญหาอุปสรรคระดับบุคคล ในการพัฒนาบุคลากรของกลุ่ม ตัวอย่างที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน .....	115
4.27	แนวทางการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศแตกต่างกัน .....	117
4.28	แนวทางการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับวิธีการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีอายุแตกต่างกัน .....	118
4.29	การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกัน .....	118
4.30	เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ (Scheffe .05) ของค่าเฉลี่ย แนวทางการพัฒนา บุคลากรเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกัน .....	119
4.31	แนวทางการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกัน.....	119
4.32	การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการพัฒนา บุคลากรของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกัน .....	120
4.33	เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ (Scheffe .05) ของค่าเฉลี่ย แนวทางการพัฒนา บุคลากรเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ แตกต่างกัน.....	120
4.34	แนวทางการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับวิธีการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน .....	121
4.35	การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน .....	121
4.36	แนวทางการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน .....	122
4.37	การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการพัฒนา บุคลากรของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน.....	122





4.65	การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน .....	141
4.66	สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับปัญหาอุปสรรค ในการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....	141
4.67	สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลดำเนินงานของบุคลากรกับปัญหาอุปสรรค ในการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	142
4.68	สรุปการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลทั่วไป กับแนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	143
4.69	สรุปการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลดำเนินงานของบุคลากร กับแนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ .....	144