



แนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร

โดย

นางสาวกาญจนา เอมดิษฐ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2552

แนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร

โดย

นางสาวกาญจนา เอมดิษฐ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. 2552

The Guidelines for Personnel Development of the Department of
Social Development and Welfare in Conformity with
its Competency Development Strategies

By

Miss Kanjana Aimdit

A Thesis Submitted in partial Fulfillment of the Requirements
For the Degree of Master of Social Work in Education
Social Welfare Administration and Policy
Department of Social Work
Faculty of Social Administration
Thammasat University

2009

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

วิทยานิพนธ์

ของ

นางสาวกาญจนา เอมดิษฐ์

เรื่อง

แนวทางการพัฒนาบุคลากรพัฒนาสังคมและสวัสดิการตามยุทธศาสตร์
การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร

ได้รับการตรวจสอบและอนุมัติ ให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต

เมื่อ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2552

ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

(รองศาสตราจารย์สุรางค์รัตน์ วศินารมณี)

กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(รองศาสตราจารย์ระพีพรรณ คำหอม)

กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(นางขวัญเมือง บวรธศกุล)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ ลักษณะนาภิชนชัช)

คณบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา)