

ภาคผนวก ค

แสดงค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio: CVR)
ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability)
ของแบบสอบถาม

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
แบบสอบถามลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก					
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุกทั้งฉบับ (11 ข้อ)					.745
1.	ฉันจะมองหาหนทางใหม่เสมอๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของฉันให้ดีขึ้น	1.00	5.256	.243	.743
2.	ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหนก็ตาม ฉันจะมีพลังผลักดันเพื่อเปลี่ยนแปลง และสร้างสรรค์สิ่งต่างๆ ให้เกิดขึ้นเสมอ	1.00	6.835	.365	.730
3.	ไม่มีอะไรที่น่าตื่นเต้นมากไปกว่าการได้เห็นความคิดของฉันกลายเป็นความจริงขึ้นมา	0.73	6.485	.297	.738
4.	ฉันเห็นว่าการที่จะทำงานได้สำเร็จไม่ได้ขึ้นอยู่กับตัวเราเท่านั้น แต่ยังขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมภายนอกด้วย	0.86	1.038**	-	-
5.	ถึงจะเป็นเรื่องแปลกใหม่ แต่หากฉันเชื่อมั่นแล้ว ฉันจะทำสิ่งนั้นให้เกิดขึ้นให้ได้	1.00	5.327	.315	.736
6.	ฉันชอบที่จะเป็นผู้นำทางความคิดถึงแม้ว่าจะต้องมีการขัดแย้งกับผู้อื่น	0.73	8.979	.467	.716
7.	ฉันจะค้นหาวิธีการใหม่ๆ หรือแนวทางที่ดีกว่าเดิม ทุกครั้งเมื่อจะลงมือทำสิ่งต่างๆ	1.00	5.639	.350	.732
8.	ถ้าฉันเชื่อมั่นในความคิดใดแล้ว จะไม่มีอุปสรรคใด มาขัดขวางฉันได้	0.86	10.395	.355	.734
9.	ฉันรู้สึกว่สิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรนั้นอยู่นอกเหนือไปจากอำนาจที่ฉันสามารถจะจัดการหรือควบคุมได้	0.46**	-	-	-

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
10.	ฉันมั่นใจว่าสามารถที่จะแสวงหาโอกาสที่ดีได้มากกว่าผู้อื่น	0.73	7.454	.412	.724
11.	ฉันมักจะเป็นผู้ที่ริเริ่มความคิดต่างๆ ก่อน แล้วโน้มน้าวให้ผู้อื่นเห็นด้วย/เข้าร่วมด้วย	1.00	11.374	.581	.699
12.	ฉันชอบลองทำในสิ่งที่ผู้อื่นเห็นว่าไม่มีทางเป็นไปได้	1.00	10.938	.560	.700
13.	ฉันอยากเป็นผู้ที่สร้างสรรค์สิ่งต่างๆ ให้เกิดขึ้นในสังคม/ชุมชนที่ฉันอยู่	1.00	5.658	.343	.732

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
แบบสอบถามการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร					
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรทั้งฉบับ (47 ข้อ)					.917
ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ					
1.	องค์กร/ฝ่ายบริหารจัดการให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี	1.00	7.679	.441	.915
2.	ฝ่ายบริหารจะรับรู้และเข้าใจดี หากบุคลากรต้องหยุดงานนาน เนื่องจากเจ็บป่วย	0.60	7.127	.437	.915
3.	นอกเหนือไปจากเงินเดือนที่ได้รับแล้ว องค์กร/ฝ่ายบริหารจัดการหาค่าตอบแทนอื่นๆ ที่เหมาะสมตามตำแหน่งให้แก่ฉัน	1.00	9.758	.537	.914
4.	นับตั้งแต่ทำงานมา ฉันได้รับประโยชน์จากสวัสดิการที่องค์กรจัดให้น้อยกว่าที่ควรจะเป็น	0.86	4.100	.325	.916
5.	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลที่ฉันและครอบครัวได้รับจากองค์กรนี้ ควรมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น	0.86	1.179**	-	-
6.	เมื่อคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้ว ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายของฉัน และแบ่งปันให้ครอบครัวโดยไม่เดือดร้อน	0.86	6.234	.238	.917
7.	หากองค์กรมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ฝ่ายบริหารจะพิจารณาเพิ่มเงินเดือนหรือค่าตอบแทนต่างๆ ให้แก่บุคลากร	0.86	9.645	.454	.915
8.	องค์กรมีระบบให้สวัสดิการที่ยืดหยุ่น เมื่อฉันต้องการความช่วยเหลือ	1.00	11.158	.412	.915
9.	องค์กร/ฝ่ายบริหารมีนโยบายด้านสวัสดิการที่ช่วยให้ฉันและครอบครัวมีความเป็นอยู่ที่ดี	1.00	11.412	.569	.914

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
10.	หากฉันหยุดงานเนื่องจากปัญหาครอบครัว องค์การ/ ฝ่ายบริหารจะไม่รับรู้ หรือไม่พยายามเข้าใจเหตุผล	0.60	5.224	.495	.914
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านผลตอบแทน และสวัสดิการ (9 ข้อ)					.734
ด้านความรู้ในงานและโอกาสก้าวหน้า					
11.	ฉันพอใจในโอกาสก้าวหน้า และการได้รับการ พัฒนาที่องค์การจัดให้	0.86	7.640	.439	.915
12.	องค์การ/ฝ่ายบริหารมีการจัดการในด้านต่างๆเพื่อให้ ฉันได้เติบโตก้าวหน้าในงาน	1.00	9.967	.606	.913
13.	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ฉันได้มีโอกาสพัฒนา ความรู้ ความสามารถในอาชีพเป็นอย่างดี เช่น การ ฝึกอบรม การศึกษาต่อหรือการไปดูงาน เป็นต้น	1.00	11.523	.433	.915
14.	องค์การ/ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถของบุคลากร	1.00	9.602	.440	.915
15.	ฉันไม่ค่อยได้รับการพิจารณาให้ไปเข้าร่วมการ ฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	0.86	5.616	.460	.915
16.	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานสำคัญให้ฉันได้มี โอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ	1.00	7.686	.411	.915
17.	องค์การ/ฝ่ายบริหารเปิดโอกาสให้ฉันมี ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	1.00	9.090	.485	.914
18.	เมื่อมีคุณสมบัติและประสบการณ์มากพอ ฉันจะ ได้รับการสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพมากขึ้น	1.00	6.888	.452	.915
19.	หนทางสำหรับฉันที่จะเติบโตก้าวหน้าในองค์การ แห่งนี้เป็นไปได้ยาก	1.00	3.804	.335	.916
20.	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ฉันนำความรู้ใหม่มา ประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของฉัน	1.00	9.147	.497	.914

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านความรู้ในงานและโอกาส ก้าวหน้า (10 ข้อ)					.770
ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
21.	ถ้าสามารถจะจ้างคนที่จะมาทำงานแทนฉันได้ในระดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า องค์การ/ฝ่ายบริหารจะทำแน่นอน	0.73	8.571	.176	.918
22.	องค์การ/ฝ่ายบริหารคิดว่าไม่ได้ประโยชน์มากนักหากให้ฉันทำงานต่อไปจนเกษียณ	0.73	9.835	.378	.916
23.	ฝ่ายบริหารจะเลิกจ้างฉัน หากมีวิธีการอื่นๆ ที่มีประสิทธิภาพมากกว่าที่สามารถมาแทนที่การทำงานของฉัน	1.00	15.618	.451	.915
24.	องค์การ/ฝ่ายบริหารจะให้คนอื่นมาทำงานแทนตำแหน่งของฉัน หากผลการปฏิบัติงานของฉันไม่เป็นที่พึงพอใจ	0.86	12.921	.281	.917
25.	ฉันมั่นใจว่าจะไม่ถูกปลดออกจากงาน	0.86	3.690	.313	.916
26.	หากองค์การมีการดำเนินการเพื่อสนองนโยบายขององค์การในเรื่องการให้พนักงานออกจากงาน ฉันคิดว่า ฉันอาจอยู่ในจำนวนดังกล่าวที่ถูกพิจารณาให้ออกจากงาน	1.00	12.762	.342	.916
27.	หากงานในตำแหน่งที่ฉันทำอยู่ไม่มีผลประโยชน์ต่อองค์การอีกต่อไป ฝ่ายบริหารจะให้ฉันออกจากงานแทนการให้ย้ายไปทำงานในตำแหน่งงานใหม่	1.00	8.205	.384	.916
28.	งานของฉันเป็นงานที่มีความมั่นคงสูง	0.86	.983**	-	-
29.	การถูก lay off (ให้ออกจากงาน) อาจเกิดขึ้นกับฉันไม่วันใดก็วันหนึ่งในอนาคต	1.00	11.038	.259	.917
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านความมั่นคง ในการทำงาน (8 ข้อ)					.814

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
ด้านจิตอารมณ์					
30.	องค์การฝ่ายบริหารแสดงความภาคภูมิใจ หรือชื่นชม ในผลการปฏิบัติงานที่ดีของตน	1.00	8.404	.587	.914
31.	เป้าหมายในงานและคุณค่าของการทำงานของตนที่ ฉันทำ ได้รับความสนใจจากองค์การ/ฝ่ายบริหารอย่าง มาก	1.00	6.416	.483	.915
32.	องค์การ/ฝ่ายบริหารให้คุณค่าต่อการเสียสละทำงาน เพื่อองค์การของตน	1.00	4.710	.187	.917
33.	แม้ว่าฉันทำงานที่ได้ผลดีเพียงใดก็ตาม องค์การ/ฝ่าย บริหารก็ไม่มองเห็นความสำคัญ	1.00	10.261	.543	.914
34.	การปฏิบัติขององค์การ/ฝ่ายบริหารที่มีต่อฉัน ทำให้ รู้สึกว่าคุณเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่า	1.00	7.072	.541	.914
35.	องค์การ/ฝ่ายบริหารไม่ค่อยให้ความสนใจเกี่ยวกับ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร	0.86	8.797	.370	.916
36.	องค์การ/ฝ่ายบริหารไม่เคยรับรู้ หรือชื่นชมการทุ่มเท ทำงานนอกเหนือเวลาหรือการทำงานเกินหน้าที่ของ ฉัน	1.00	10.267	.484	.914
37.	องค์การ/ฝ่ายบริหารมักจะเพิกเฉยต่อข้อเรียกร้องใน การทำงานของฉัน	1.00	8.001	.427	.915
38.	หากฉันตัดสินใจลาออก ผู้บริหารจะชักจูงโน้มน้าว เพื่อให้ฉันคงทำงานต่อไป	0.86	4.066	.285	.916
39.	ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ของฉันมักได้รับ ความสนใจจากองค์การ/ฝ่ายบริหาร	1.00	5.803	.311	.916
40.	ผู้บังคับบัญชาภูมิใจที่ฉันเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน	1.00	5.756	.489	.915
41.	องค์การ/ฝ่ายบริหารไม่เคยให้ความสำคัญต่อความ คิดเห็นของฉัน เมื่อต้องทำการตัดสินใจที่มีผลกระทบ ต่อฉัน	1.00	5.395	.322	.916
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การด้านจิตอารมณ์ (12 ข้อ)					.758

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
ด้านการปฏิบัติงาน					
42.	องค์กร/ฝ่ายบริหารให้ความสนใจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงานเพื่อให้บุคคลได้รับความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากขึ้น	1.00	12.070	.640	.913
43.	องค์กร/ฝ่ายบริหารเต็มใจที่จะปรับปรุงสิ่งต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ฉันปฏิบัติงานได้อย่างสุดความสามารถ	1.00	12.061	.584	.914
44.	หน่วยงานของฉันมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งานและเพียงพอ เพื่อให้ฉันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.00	6.921	.368	.916
45.	หากฉันทำงานผิดพลาด ฉันจะได้รับคำตำหนิจากผู้บังคับบัญชา/ฝ่ายบริหารอย่างรุนแรง	0.73	6.541	.322	.916
46.	องค์กร/ฝ่ายบริหารจะไม่รับฟังข้อเรียกร้องที่มีเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานของฉัน	0.86	6.456	.453	.915
47.	องค์กร/ฝ่ายบริหารพร้อมจะรับฟังเหตุผล หากฉันไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนดเวลา	0.86	9.842	.449	.915
48.	เมื่อฉันประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ และให้คำแนะนำเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาก็เป็นอย่างดี	1.00	8.718	.448	.915
49.	องค์กรและฝ่ายบริหารมีการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน	1.00	10.716	.564	.914
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรด้านการปฏิบัติงาน (8 ข้อ)					.727

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
แบบสอบถามการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพ					
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพทั้งฉบับ (19 ข้อ)					.863
ด้านบทบาทการทำงาน					
1.	ผลการปฏิบัติงานของฉันได้รับการยอมรับจาก ผู้ร่วมงานว่ามีคุณภาพ	1.00	5.428	.536	.854
2.	ฉันสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง เต็มที่	1.00	9.941	.467	.857
3.	ฉันรู้สึกเบื่อเมื่อต้องทำงาน	0.60	15.243	.118	.876
4.	ฉันคิดว่างานที่ฉันทำอยู่ในปัจจุบันไม่เหมาะสม กับฉัน	0.86	15.972	.061	.877
5.	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของฉันอยู่ใน เกณฑ์ที่ดี	1.00	5.514	.443	.857
6.	ฉันชอบงานที่ฉันทำอยู่ในปัจจุบัน	0.86	11.542	.451	.857
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพด้านบทบาทการทำงาน (6 ข้อ)					.665
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
7.	ฉันและเพื่อนร่วมงานสามารถทำงานร่วมกันได้ เป็นอย่างดี	1.00	11.372	.457	.857
8.	เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในความคิดของฉัน	1.00	13.962	.550	.853
9.	ฉันได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากหัวหน้า งาน	1.00	10.319	.616	.852
10.	ฉันได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	1.00	14.829	.572	.854
11.	หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และบุคคลอื่นยอมรับ ในผลการปฏิบัติงานของฉัน	1.00	12.903	.561	.854
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล(5ข้อ)					.830
ด้านการเงิน					
12.	ฉันพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ	1.00	12.804	.526	.854

ข้อ	ข้อความ	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (t-test)	Reliability	
				Corrected Item -Total Correlation	Alpha If Item Deleted
13.	ฉันได้รับเงินเดือนอย่างเป็นทางการแล้ว เมื่อเทียบกับเพื่อนร่วมงาน	1.00	13.218	.535	.853
14.	ฉันคิดว่าฉันได้รับค่าตอบแทนมากพอแล้ว เมื่อเทียบกับหน้าที่ที่ฉันต้องรับผิดชอบ	1.00	19.697	.535	.853
15.	ค่าตอบแทนที่ฉันได้รับ เหมาะสมตามที่ฉันได้ตั้งเป้าหมายไว้แล้ว	1.00	19.823	.469	.856
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพด้านการเงิน (4 ข้อ)					.880
ด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง					
16.	ฉันพึงพอใจในตำแหน่งที่ได้รับในปัจจุบัน	1.00	11.369	.582	.852
17.	ฉันคิดว่าได้ก้าวมาถึงตำแหน่งที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ในเวลาที่กำหนด	1.00	17.752	.591	.850
18.	ตำแหน่งที่ฉันทำอยู่แสดงถึงความก้าวหน้า และ ความรับผิดชอบของฉัน	1.00	14.148	.601	.851
19.	ฉันรู้สึกว่างานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่ท้าทาย และมีโอกาสก้าวหน้ามากขึ้นตามลำดับ	1.00	15.947	.599	.850
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง (4 ข้อ)					.863

หมายเหตุ ** หมายถึง ข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากมีค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio: CVR) ต่ำกว่า 0.49 หรือมีค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ต่ำกว่า 1.75