

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
2.1	สรุปบุคคลกลุ่มเป้าหมายตามงานวิจัยที่ได้ศึกษา.....	11
2.2	แสดงปัจจัยที่บุคคลให้ความสำคัญในการพิจารณาเลือกงานและปัจจัยที่แต่ละกลุ่มเป้าหมายตามงานวิจัยเน้นหนักในการพิจารณาเลือกงาน.....	12
2.3	แสดงการเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการทำงานกับปัจจัยที่บุคคลนำมาพิจารณาในการเลือกงานตามงานวิจัยที่ได้ศึกษา.....	18
2.4	แสดงค่านิยมพื้นฐานของวัฒนธรรมทางสังคมที่ส่งผลต่อการทำงานในองค์กร...	25
2.5	การวิเคราะห์ Gap Analysis.....	28
3.1	แสดงปัจจัยที่บุคคลนำมาพิจารณาในการเลือกงานและการกำหนดข้อคำถามในแบบสอบถาม.....	36
3.2	แสดงปัจจัยด้านการได้รับอิทธิพลจากบุคคลอื่นที่บุคคลนำมาพิจารณาในการเลือกงานและการกำหนดข้อคำถามในแบบสอบถาม.....	38
3.3	แสดงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเองในการทำงานและการกำหนดข้อคำถามในแบบสอบถาม.....	38
4.1	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	40
4.2	แสดงลำดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงานของวัยทำงานตอนต้น.....	45
4.3	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงานกับปัจจัยส่วนบุคคลของวัยทำงานตอนต้น.....	48
4.4	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเองในการทำงานกับปัจจัยส่วนบุคคลของวัยทำงานตอนต้น.....	59
5.1	แสดงการเปรียบเทียบทฤษฎีความต้องการของมาสโลว์ ทฤษฎีสององค์ประกอบของเฮิร์ชเบิร์ก กับปัจจัยที่วัยทำงานตอนต้นนำมาพิจารณาเลือกงานตามผลการวิจัย.....	67
6.1	แสดงผลการทดสอบสมมุติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยส่วนบุคคลกับการให้ความสำคัญกับแต่ละปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงาน.....	80
6.2	แสดงผลการทดสอบสมมุติฐานข้อที่ 3 ปัจจัยส่วนบุคคลกับความต้องการในการพัฒนาตนเอง.....	82