

บรรณานุกรม

หนังสือ

ธานินทร์ ศิลป์จารุ. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 9.
กรุงเทพฯ: บิซิเนสอาร์แอนด์ดี, 2551.

มัลลิกา ต้นสอน ดร. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท, 2546.

โยธิน ศันสนยุท ดร. มนุษย์สัมพันธ์ : จิตวิทยาการทำงานในองค์กร. กรุงเทพฯ: ศูนย์
ส่งเสริมวิชาการ, 2535.

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บรรณกิจ 1991,
2546.

วิทยานิพนธ์

กรรณิการ์ เจริญกุล. การศึกษาลักษณะวัฒนธรรมสังคม วัฒนธรรมองค์กรและลักษณะ
ผู้นำที่มีประสิทธิภาพในธุรกิจเหมืองถ่านหินของประเทศไทย กรณีศึกษา บริษัท
บ้านปู จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
องค์กร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

นิรามิต อรุโณทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรส่วนบุคคลกับปัจจัยมุ่งใจในการเลือกงาน
ของบัณฑิตใหม่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2539.

หนึ่งฤทัย เจียรพงษ์วัฒน์. ความคาดหวังในการเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาคณะ
สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขา
พัฒนาแรงงานและสวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

อานันท์ เชิงชวน. ทัศนคติและความต้องการสวัสดิการของกลุ่มวัยทำงานตอนต้นในธุรกิจ
สถานบริการออกกำลังกาย. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานและ
สวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

อารีย์ เพ็ชรรัตน์. การศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์การและความรู้สึก
ผูกพันต่อองค์การในองค์การธุรกิจประกันภัยไทย อเมริกัน และญี่ปุ่น.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลป
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

อภิศักดิ์ ดวงภักดี. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงานตาม
กฎหมายประกันสังคม พ.ศ.2533 ในกรุงเทพมหานคร เขตพื้นที่ 1. สารนิพนธ์
มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

บทความและงานวิจัย

เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ ดร. ภาพอนาคตและคุณลักษณะของคนไทยที่ประสงค์.
โครงการวิธีการเรียนรู้ของคนไทย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ,
2546.

นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์. การเปลี่ยนงานของผู้อยู่ในระยะเริ่มต้นของวัยทำงาน. รายงาน
ฉบับสมบูรณ์, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2549.

Daniel M. Cable and Timothy A. Judge. "Person–Organization Fit, Job Choice Decisions, and Organizational Entry." ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HUMAN DECISION PROCESSES Vol.67 No.(3), (September 1996) : 294–311.

Frederick Herzberg. "One more time: how do you motivate employees?." Harvard Business Review book series: Manage People, Not personnel, 1990: 49–75.

Zeynep Aycan; Selda Fikret-Pasa.. "Career Choices, Job Selection Criteria, and Leadership Preferences in a Transitional Nation: The Case of Turkey." Journal of Career Development; Winter 2003.

เอกสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน. 2551. สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2551. กรุงเทพมหานคร.

ข้อมูลจากเว็ลด์ไวด์เว็บ

ทนายท ศรีปลั่ง. ประธานกรรมการผู้จัดการบริษัท วัทสัน ไวแอท (ประเทศไทย) จำกัด. ผู้จัดการรายสัปดาห์. สัมภาษณ์,
<<http://203.153.164.207:8080/thaihrhub/contentview.jsp?catid=CAT0000058&cntid=CNT0000386&screen=3>>. 28 ธันวาคม 2549.

รัชฎา อธิสนธิสกุล. <ratchada@ftpi.or.th>"เตรียมรับ Generation Y คดีนุ่กใหม่ขององค์กร."<http://202.183.190.2/FTPiWebAdmin/knw_pworld/image_content/60/HR2.doc>.

วนิดา สุนทรุช. องค์ประกอบของการพัฒนาตนเองของพนักงานในองค์กรแห่งการเรียนรู้.
http://www.genednetwork.or.th/pdf_ew12/wanida.pdf. 14 ธันวาคม
 2550.

ศันธยา (กิตติโกวิท) สิทธิสมวงศ์, “Generation “Y” ความท้าทายใหม่สำหรับองค์กร.”
MMP Magazine ฉบับที่ 3. <http://www.mmpchula.com/2009/node/1294>.
 27 กุมภาพันธ์ 2551.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. โครงการสำรวจการทำงานและการว่างงานของกำลังคน
ระดับกลางและระดับสูง พ.ศ. 2545. [http://service.nso.go.th/nso/knowledge/
 knowledge09/work.html](http://service.nso.go.th/nso/knowledge/knowledge09/work.html). 2545.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. มาตรฐานการจัดจำแนกการศึกษา (ISCED 97 (สาขาวิชา))
International Standard Classification of Education 97 (สาขาวิชา).
http://service.nso.go.th/statstd/version_top_level.jsp?id=11. 2548.

Kelly Services, Inc. Thai Employees Happy with Jobs and Bosses: Kelly
Services. [http://www.prnewswire.com/cgi-
 bin/stories.pl?ACCT=104&STORY=/www/story/12-06-
 2006/0004486163&EDATE=>](http://www.prnewswire.com/cgi-bin/stories.pl?ACCT=104&STORY=/www/story/12-06-2006/0004486163&EDATE=>). 2005.

Lim, Hock-Eam and Soon, Jan-Jan. “Job Selection Criteria And Job Sector
 Preference Of Economics Student: An Ordered Logit Model Analysis.”
International Journal of Business and Society.
http://findarticles.com/p/articles/mi_qa5502/is_/ai_n21400755. Jan
 2006.

NetMBA. “Herzberg's Motivation-Hygiene Theory (Two Factor Theory).”
<http://www.netmba.com/mgmt/ob/motivation/herzberg/>. Aril 2009.

Steven C Hunt. "Business Faculty Job Selection: Factors Affecting the Choice of an Initial Position." Journal of Business and Management (Spring 2004).
<http://findarticles.com/p/articles/mi_qa5495/is_200404/ai_n21350453/pg_1?tag=artBody:col1>. 2004.