

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงานและการพัฒนาตนเองในการทำงานของวัยทำงานตอนต้นในเขตกรุงเทพมหานคร” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสำคัญของแต่ละปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงานของวัยทำงานตอนต้น แนวทางให้พนักงานวัยทำงานตอนต้นเลือกที่จะทำงานอยู่กับองค์กร และแนวทางให้พนักงานวัยทำงานพัฒนาตนเองในการทำงานทำงานกับองค์กร กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ที่อายุระหว่าง 20-29 ปี จบการศึกษาดั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป และทำงานในองค์กรธุรกิจเอกชนที่สถานประกอบการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 400 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม ค่าสถิติที่ใช้คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และทีเทสต์ โดยทำการทดสอบสมมุติฐานที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 ผลการวิจัยปรากฏ ดังนี้

1. วัยทำงานตอนต้นให้ความสำคัญกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงานตามลำดับ ดังนี้
 - 1.1 ปัจจัยด้านการปกครองบังคับบัญชา
 - 1.2 ปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน
 - 1.3 ปัจจัยความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
 - 1.4 ปัจจัยด้านโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
 - 1.5 ปัจจัยด้านความก้าวหน้า
 - 1.6 ปัจจัยด้านอำนาจ ความรับผิดชอบ อิสระ และความท้าทายในงาน
 - 1.7 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน
 - 1.8 ปัจจัยด้านค่านิยมส่วนบุคคล
 - 1.9 ปัจจัยด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ
 - 1.10 ปัจจัยด้านความมีชื่อเสียงขององค์กร
 - 1.11 ปัจจัยด้านลักษณะงาน/ภาระงาน
 - 1.12 ปัจจัยด้านตำแหน่งและเกียรติยศในงาน
 - 1.13 ปัจจัยด้านการได้รับอิทธิพลจากบุคคลอื่นโดยวัยทำงานตอนต้นให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ 1.1-1.11 ในระดับค่อนข้างมาก และให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ 1.12 และ 1.13 ในระดับปานกลาง
2. วัยทำงานตอนต้นตอนต้นที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันให้ความสำคัญกับแต่ละปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกงานไม่แตกต่างกัน
3. วัยทำงานตอนต้นตอนต้นที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันให้ความสำคัญกับแต่ละปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความต้องการพัฒนาตนเองในการทำงานไม่แตกต่างกัน