

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาทักษะขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการรับการค้าขายโอนภารกิจ ความพร้อมด้านกระบวนการบริหารจัดการและด้านปัจจัยที่ใช้ในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการรับการค้าขายโอนภารกิจและปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการรับการค้าขายโอนภารกิจ

กลุ่มตัวอย่างคือบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล อันได้แก่ คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และข้าราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จำนวน 130 คนจากองค์การบริหารส่วนตำบล 9 แห่งที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ แบบสอบถาม นำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) และทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)

ผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างมีทักษะต่อการรับการค้าขายโอนภารกิจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง และจากการทดสอบสมมติฐานพบว่า อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และการมีประสบการณ์ในการฝึกอบรมที่แตกต่างกัน ไม่มีผลต่อความพร้อมในการรับการค้าขายโอนภารกิจ แต่ประสบการณ์การทำงานในท้องถิ่น ระดับความรู้ความเข้าใจในการถ่ายโอนภารกิจ และระดับการได้รับข้อมูลข่าวสารมีผลต่อความพร้อมในการถ่ายโอนภารกิจแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะของผู้ศึกษา คือ อบต. ควรมีการแบ่งภาระและหน้าที่ให้แก่บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กร เพื่อร่วมปฏิบัติงานอย่างเสมอภาค เพื่อความรวดเร็วและประสิทธิภาพ ทั้งควรให้บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กรมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเอกชนควรจัดระบบการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงการสนับสนุน และส่งเสริม กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้การค้าขายโอนภารกิจเป็นไปตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายการสื่อสารระหว่าง อบต. ทั่วประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

The objectives of this research are to study the perception of the Tambon Administration Organization ( TAO ) in taking on the transferred job, it's readiness in the management process and factors relating to the administration, including problems, obstacles and recommendations to get ready for the transferred tasks.

The samples for this study comprise the administrative committees of TAO, TAO council members and the government officials at the officials at the TAO, altogether 130 persons from 9 TAOs having the transferred tasks. Data collection is by the questionnaire constructed specially for this purpose. Data analysis is done with descriptive as well as inferential statistics for hypotheses testing.

Results of the study reveal that the perception of TAO on the transferred task as a whole is at high level. In hypotheses testing, it was found that age, education, position tenure, and experiences in training do not relate significantly to the readiness of the TAO. But local work experiences, knowledge and understanding of the task transferred, and information receiving level relate significantly to the readiness of TAO.

Among recommendations proposed by the researchers are work distribution among TAO's personnel should be appropriate ; the personnel should receive and share information equally ; the government and private sectors should have monitoring and evaluation system working continuously and seriously to see that the transferred tasks to TAO are really working and benefit local people fully, and others.