

ชื่อภาคนิพนธ์ : ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุข ของหัวหน้าสถานี
 อนามัย : ศึกษากรณีจังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้เขียน : นายคมกริช แสงสุรินทร์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2546

การศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุขของหัวหน้าสถานี
 อนามัย : ศึกษากรณีจังหวัดร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาถึงประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุขของหัวหน้าสถานี
 อนามัยในจังหวัดร้อยเอ็ด

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุขของ
 หัวหน้าสถานีอนามัย ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ หัวหน้าสถานีอนามัย ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 215 คน
 ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ 1) ข้อมูล
 ส่วนบุคคล 2) ข้อมูลปัจจัยแวดล้อม 3) ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุข
 4) ปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นทั่วไป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย
 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t - test และ F - test

ผลการศึกษา พบว่า

1. หัวหน้าสถานีอนามัยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 31-40 ปี อายุราชการ 11 - 20 ปี
 การศึกษาระดับปริญญาตรี สถานภาพสมรส รายจ่ายมากกว่ารายได้ ระยะเวลาในการดำรง
 ตำแหน่งไม่เกิน 5 ปี เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่วางแผนไม่เกิน 5 ปี
 หัวหน้าสถานีอนามัยได้รับการอบรม

2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาสาธารณสุขของหัวหน้าสถานี
 อนามัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก

3. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

4. การสนับสนุนจากสภาพแวดล้อมภายนอกของหัวหน้าสถานีอนามัยโดยรวมอยู่ใน
 ระดับปานกลาง

5. ความรู้สึกรู้สึกผูกพันกับองค์กรของหัวหน้าสถานีอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

6. ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุขของหัวหน้าสถานีอนามัยโดยรวม
 อยู่ในระดับปานกลาง

7. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุขของหัวหน้าสถานี
 อนามัย คือ ความรู้ความเข้าใจในการวางแผน และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

8. ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนางานสาธารณสุขของหัวหน้า
 สถานีอนามัย คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการ สถานภาพการสมรส ฐานะ
 ทางเศรษฐกิจ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งในสายงาน ประสบการณ์ในการวางแผน
 การได้รับการฝึกอบรม การสนับสนุนจากสภาพแวดล้อมภายนอก และความรู้สึกรู้สึกผูกพันกับองค์กร

Title of Research Paper : Efficiency in Public Health Development Planning of
Heads of the Health Centers : A Case Study of Roi-et
Province

Author : Mr.Khomkrit Saengsurin

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2003

The purpose of the study was twofold :

1. To find out the efficiency in public health development planning of the heads of the health centers in Roi-et Province.
2. To identify the factors affecting their efficiency in public health development planning.

The population was 215 heads of the health centers in Roi-et Province. The questionnaire used to collect the data consisted of four parts : 1) general background information, 2) environmental factors, 3) efficiency in planning the public health development, and 4) problems and obstacles and others. The statistics for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

The findings were summarized as follows :

1. Most of the heads of the health centers were females. They were 31-40 years old. The number of working years was 11-12 years. They had a Bachelor's degree and were married. Their expenses was higher than their incomes. The number of working years in the position was not more than five years. They were responsible for plan not for not more 5 years. They used to undergo training on planning, too.
2. The heads of the health centers were found to have a good knowledge and understanding in public health development planning
3. Their motivation for achievement was found to be moderate.
4. They received support from outside organizations at a moderate level.
5. Their sense of belonging to the organization was also moderate.
6. Their efficiency in planning public health development was moderate.
7. The factors found to have influence on their planning public health development were knowledge and understanding about planning and motivation for achievement.
8. The factors that are not significantly related to their efficiency in planning public health development were gender, age, education, number of working years, marital status, economic status, number of working years in the position, work position in the executive line, experience in planning, receiving training, support from outside, and sense of belonging, respectively.