

บทคัดย่อ

T 148418

ชื่อภาคนิพนธ์ : ทักษะคิดของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดตราด

ชื่อผู้เขียน : นายวิษณุ ปาณวร

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2545

การศึกษา "ทักษะคิดของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดตราด" มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาถึงทักษะคิดของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทักษะคิดของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ตัวแปรที่นำมาศึกษาได้แก่ ตัวแปรปัญหา คือ ทักษะคิดของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม และตัวแปรอิสระ ได้แก่ 1) ตัวแปรภูมิหลัง 2) ตัวแปรแวดล้อม ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของ อบต.และหน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในอบต. ความคิดเห็นต่อระดับความรุนแรงของปัญหาของด้านแรงงานและสังคมในพื้นที่ และลำดับชั้นของ อบต.

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา คือ คณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ อบต.ในจังหวัดตราด 34 แห่งๆละ 4 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เก็บรวบรวมข้อมูลโดยทอคนแบบสอบถามได้ จำนวน 133 ชุด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t – Test และ F – Test

ผลการศึกษา

1.กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 37 ปี มีสถานภาพสมรส จบการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีตำแหน่งเป็นกรรมการบริหาร มีประสบการณ์ ระหว่าง 3 - 5 ปี และปฏิบัติหน้าที่ในอบต.ชั้น 5

2.กลุ่มตัวอย่างมีความรู้ความเข้าใจในระดับปานกลาง มีความคิดเห็นต่อความรุนแรงของปัญหาด้านแรงงานและสังคมในพื้นที่ระดับน้อย

3.ทัศนคติของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่อบต.ต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 3.57 จากคะแนนเต็ม 5)

4.ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้แก่ อายุ ตำแหน่งหน้าที่ และระดับความรู้ความเข้าใจ โดยผู้ที่มีอายุมากกว่า ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงกว่า และผู้ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมมากกว่า มีทัศนคติที่ดีมากกว่า ส่วนตัวแปรในด้านการศึกษา ประสบการณ์ ความคิดเห็นต่อระดับความรุนแรงของปัญหาด้านแรงงานและสังคมในพื้นที่ และลำดับชั้นองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อเสนอแนะ

1.กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมและหน่วยงานในสังกัดควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่นและประชาชน การบูรณาการงานและสร้างการมีส่วนร่วมกับอบต. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น

2.กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมและกระทรวงมหาดไทยควรให้การสนับสนุนส่งเสริมบทบาทให้องค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแรงงานและสังคมสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังให้เพียงพอ ปรับปรุงโครงสร้างอบต.เพื่อให้สามารถรับผิดชอบภารกิจที่จะรับการถ่ายโอน

The study was conducted for two main purposes: 1) to measure the attitude of the administrative committee members and the officials of the tambon administration organizations toward the labor and social welfare work, and 2) to identify the factors related to their attitude toward this matter. The dependent variable was the committee members' and the officials' attitude toward the labor and social welfare work. The independent variables were : 1) background variables, 2) knowledge and understanding of the authority and responsibility of the tambon administration organizations, and of the responsibility in the position held. 3) opinion about the seriousness of the labor and social problems in the local area, and 4) the hierarchical level of the tambon administration organization.

A questionnaire was employed to collect the data from committee members and officials in 34 tambon administration organizations (4 from each) in Trad Province. The total of 133 copies of the questionnaire were returned. Frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test were used for data analysis.

Findings,

1. Most of the samples were male. Their average age was 37 years. They were married. They earned a Bachelor's degree or higher. Their work experiences ranged from three to five years and they worked in the fifth-level tambon administration organizations.

TE 148418

2. As a whole, the samples had a moderate knowledge and understanding. They considered the labor and social problems in the local areas to be little serious.

3. The administrative committee members and officials were found to have a moderate attitude toward their labor and social welfare work ($X = 3.57$ from 5).

4. The factors significantly related to their attitude toward the labor and social welfare work were age, **work** position and degree of knowledge and understanding. That is, those of older age, those in higher work position, and those with a better knowledge and understanding had a better attitude. On the contrary, education, work experience, opinion about the seriousness of the labor and social problems, and the hierarchical level of the tambon administration organization were found to have no relationship with their attitude toward the labor and social welfare work.

Recommendations

1. The Ministry of Labor and Social Welfare and its departments should educate administrative committee members, officials of the tambon administrative organization, and local people on the authority and responsibility of the organization and their responsibility in labor and social welfare. Work integration and participation should be arranged in order to be well prepared and encouraged to have a good attitude toward their work in this field.

2. The Ministry of Labor and Social Welfare and the Ministry of Interior should support the role of the tambon administration organization in developing labor skills and solving the labor and social problems. Enough budget and manpower should be allocated to them. The structure of the tambon administration organization should be improved to accommodate the missions to be transferred.