

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	ผลประโยชน์การทำประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ	41
3.1	จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	52
4.1	จำนวนและร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำแนกตามอายุ เพศ และสถานภาพสมรส	60
4.2	จำนวนและร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำแนกตามสายการปฏิบัติงาน เงินเดือน และระยะเวลาการทำงานในวิทยาลัย	61
4.3	จำนวน และร้อยละของบุคลากรที่ให้บริการสวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	62
4.4	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจต่อ การให้บริการสวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	68
4.5	ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการสวัสดิการ ของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	71
4.6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจต่อระบบ การจัดให้บริการสวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	74
4.7	ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความพึงพอใจต่อระบบการจัดให้บริการ สวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	75
4.8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัด สวัสดิการตามหลักการตอบสนองความต้องการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	77
4.9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัด สวัสดิการตามหลักการมีส่วนร่วมของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	80
4.10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัด สวัสดิการตามหลักความสามารถในการจ่ายของ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	83
4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัด สวัสดิการตามหลักการยืดหยุ่นของ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	85

4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัด สวัสดิการตามหลักความครอบคลุมเท่าเทียมของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	87
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัด สวัสดิการตามหลักการสร้างแรงจูงใจเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานของ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล.....	89
4.14	สรุปภาพรวมระดับความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตามหลักการจัดสวัสดิการ.....	91
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อ แนวทางการปรับเปลี่ยนสวัสดิการด้านรูปแบบของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	93
4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อ แนวทางการปรับเปลี่ยนสวัสดิการด้านวิธีการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	95
4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อ แนวทางการปรับเปลี่ยนสวัสดิการด้านประเภทของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	98
4.18	สรุปภาพรวมความต้องการของบุคลากรในการปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ ของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตามแนวทางแต่ละด้าน	100
4.18	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับ	
4.19	ความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ	103
4.20	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ จำแนกตามระดับอายุ	103
4.21	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับ ความต้องการในการปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ.....	104
4.22	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการปรับเปลี่ยน การจัดสวัสดิการจำแนกตามระดับอายุ.....	105
4.23	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ	105

4.24	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับความต้องการในการปรับเปลี่ยน สวัสดิการ	106
4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของสถานภาพ สมรสกับความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ	107
4.26	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ จำแนกตามสถานภาพสมรส	107
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของสถานภาพ สมรสกับความต้องการในการปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ	108
4.28	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการปรับเปลี่ยน การจัดสวัสดิการจำแนกตามสถานภาพสมรส	108
4.29	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสายการปฏิบัติงานกับความคิดเห็น ต่อการจัดสวัสดิการ	109
4.30	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสายการปฏิบัติงานกับความต้องการ ในการปรับเปลี่ยนสวัสดิการ	109
4.31	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของเงินเดือน กับความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ	110
4.32	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ จำแนกตามเงินเดือน	110
4.33	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของเงินเดือน กับความต้องการในการปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ	111
4.34	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการปรับเปลี่ยน การจัดสวัสดิการจำแนกตามเงินเดือน	111
4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระยะเวลา การทำงานในวิทยาลัยกับความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ	112
4.36	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ จำแนกตามระยะเวลาการทำงานในวิทยาลัย	113
4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระยะเวลา การทำงานในวิทยาลัยกับความต้องการในการปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ..	114

4.38	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการปรับเปลี่ยน การจัดสวัสดิการจำแนกตามระยะเวลาการทำงานในวิทยาลัย	114
4.39	สรุปภาพรวมการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างตัวแปรกับความคิดเห็นของ บุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	115
4.40	สรุปภาพรวมการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างตัวแปรกับความต้องการในการ ปรับเปลี่ยนสวัสดิการของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล	115