

ผนวก ก

แบบสอบถาม

เรื่อง การพัฒนาสายอาชีพพยาบาลโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ผู้ศึกษา

น.ส.อรอุษา ณรงค์ราช

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

นางอวยพร สมใจ

รองศาสตราจารย์ ศักดิ์ศรี บริบาลบรรพตเขตต์

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ  
มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา  
การพัฒนาสายอาชีพพยาบาลโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้างนี้จะใช้  
ในการศึกษาเท่านั้น และจะเก็บข้อมูลที่ท่านตอบเป็นความลับ ผลที่ได้จากการศึกษาค้างนี้ จะเป็น  
แนวทางในการเสนอแนะการพัฒนาสายอาชีพพยาบาลโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ต่อไป

เนื่องจากการตอบแบบสอบถามของท่าน เป็นการให้ข้อมูลที่มีประโยชน์ยิ่งต่อ  
การศึกษาค้างนี้ ดังนั้นผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามชุดนี้ตรงกับความ  
เป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด จักขอบพระคุณอย่างสูง

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาสายอาชีพพยาบาล

ส่วนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาสายอาชีพพยาบาล

ผู้ศึกษาขอขอบคุณพยาบาลทุกท่านที่สละเวลาและให้ความกรุณาในการตอบแบบสอบถามชุดนี้

น.ส. อรอุษา ณรงค์ราช

นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ( ) หน้าข้อมูลที่ตรงกับข้อมูลของท่าน  
และกรอกข้อมูลของท่านลงในช่องว่าง

1. เพศ            ( ) หญิง        ( ) ชาย
  
2. อายุ            ( ) 31-35 ปี    ( ) 36-40 ปี    ( ) 41-45 ปี  
                      ( ) 46-50 ปี    ( ) 51-55 ปี    ( ) 56-60 ปี
  
3. สถานภาพสมรส  
                      ( ) โสด        ( ) สมรส        ( ) หม้าย        ( ) หย่า
  
4. เงินเดือน  
                      ( ) 10,000-15,000 บาท    ( ) 15,001-20,000 บาท  
                      ( ) 20,001-25,000 บาท    ( ) 25,001-30,000 บาท  
                      ( ) 30,001-35,000 บาท    ( ) 35,001 บาทขึ้นไป
  
5. ระดับการศึกษา    ( )ปริญญาตรี        ( )ปริญญาโท        ( )ปริญญาเอก
  
6. ตำแหน่งปัจจุบัน \_\_\_\_\_ ระดับ (ซี) \_\_\_\_\_
  
7. ระยะเวลาในการรับราชการ  
                      ( ) 5-10 ปี        ( ) 11-15 ปี        ( ) 16-20 ปี  
                      ( ) 21-25 ปี        ( ) 26 ปีขึ้นไป
  
8. หน่วยงานที่สังกัด  
                      ( ) ฝ่ายบริการพยาบาล        ( ) ภาควิชา \_\_\_\_\_  
                      ( ) อื่น ๆ \_\_\_\_\_





22. หัวหน้าภาควิชาสามารถแบ่งเวลาให้ท่านอย่างเพียงพอที่จะปรึกษา

ใช่  ไม่ใช่

23. หัวหน้าภาควิชามีความเป็นกันเอง

ใช่  ไม่ใช่

24. หัวหน้าภาควิชาเปิดโอกาสให้ทุกคนอย่างเท่าเทียม

ใช่  ไม่ใช่

การสนับสนุนโดยผู้บังคับบัญชา (เฉพาะสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล)

20 ข. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้สนทนาเรื่องงานได้

หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่

ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

21 ข. ผู้บังคับบัญชามีความรู้ที่จะให้คำแนะนำทางด้านการวางแผนอาชีพได้

หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่

ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

22 ข. ผู้บังคับบัญชาสามารถแบ่งเวลาให้ท่านอย่างเพียงพอที่จะปรึกษา

หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่

ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

23 ข. ผู้บังคับบัญชามีความเป็นกันเอง

หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่

ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

24 ข. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ทุกคนอย่างเท่าเทียม

หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่

ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

การให้คำปรึกษาทางอาชีพ

25. ท่านเคยใช้บริการการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งที่ทางฝ่ายพัฒนามนุคลากรจัดให้

ใช่  ไม่ใช่

26. ผู้ให้คำปรึกษาทางอาชีพมีความรู้ความสามารถเหมาะสม สามารถให้คำแนะนำที่ดีได้

ใช่  ไม่ใช่

27. ช่วงเวลาการให้บริการทำให้คำปรึกษามีความเหมาะสม  
 ใช่  ไม่ใช่
28. ผู้ให้คำปรึกษาทางอาชีพมีเพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร  
 ใช่  ไม่ใช่
29. บริการการให้คำปรึกษาช่วยให้ท่านสามารถเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงต่อไปได้  
 ใช่  ไม่ใช่

#### การจัดการงานอาชีพ (โดยตนเอง)

##### การพัฒนาปรับปรุงตนเอง

30. ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง  
 มาก  ปานกลาง  น้อย
31. ท่านได้พัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานอยู่เสมอ  
 มาก  ปานกลาง  น้อย
32. ท่านต้องการที่จะสร้างผลงานในการเลื่อนตำแหน่ง  
 มาก  ปานกลาง  น้อย
33. ท่านได้พยายามสร้างผลงานให้เป็นที่ยอมรับ  
 มาก  ปานกลาง  น้อย
34. ท่านสนใจที่จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรจากฝ่ายต่างๆ/คณะจัดให้  
 เช่น การฝึกอบรม อยู่เสมอ  
 มาก  ปานกลาง  น้อย
35. ท่านตั้งใจไว้ว่าในอนาคตจะศึกษาต่อเพื่อความก้าวหน้าในงาน  
 มาก  ปานกลาง  น้อย

##### การประยุกต์ความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน

36. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในงาน  
 มาก  ปานกลาง  น้อย
37. ท่านสามารถประยุกต์ความรู้ความสามารถมาใช้ในการสร้างผลงานเพื่อขอเลื่อนตำแหน่งได้  
 มาก  ปานกลาง  น้อย

38. เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน
- มาก  ปานกลาง  น้อย
39. ประสบการณ์ทำงานของท่านมีส่วนช่วยให้ท่านสามารถสร้างผลงานเพื่อขอเลื่อนตำแหน่งได้
- มาก  ปานกลาง  น้อย
40. ท่านเชื่อว่าการที่ท่านมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเพิ่มขึ้น ทำให้ท่านมีความก้าวหน้าในงานมากขึ้นด้วย
- มาก  ปานกลาง  น้อย

การจัดการงานอาชีพ (โดยองค์กร)

ระบบการประเมินบุคลากร

41. มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมกับลักษณะงานของข้าราชการสาย ข
- ใช่  ไม่ใช่
42. ท่านคิดว่าระบบการเลื่อนตำแหน่งตามระดับ (ซี) มีความเป็นธรรม
- ใช่  ไม่ใช่
43. ท่านคิดว่าระบบการเลื่อนตำแหน่งตามระดับ (ซี) ที่เกินระดับควบ มีความเหมาะสม
- ใช่  ไม่ใช่
44. ท่านคิดว่าระบบการประเมินมีความเหมาะสม
- ใช่  ไม่ใช่
45. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ถูกประเมิน
- ใช่  ไม่ใช่
46. ท่านคิดว่าผลการประเมินบุคลากรได้นำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ใช่  ไม่ใช่

การสนับสนุนโดยผู้บังคับบัญชา (สังกัดฝ่ายบริการพยาบาลข้ามไปตอบข้อ 47 ข.)

47. หัวหน้าภาควิชาที่มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ
- ใช่  ไม่ใช่
48. หัวหน้าภาควิชาให้การสนับสนุนด้านการเลื่อนตำแหน่ง
- ใช่  ไม่ใช่
49. ท่านสามารถปรึกษาเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งกับหัวหน้าภาควิชาได้
- ใช่  ไม่ใช่
50. หัวหน้าภาควิชากระตุ้นให้ท่านสร้างผลงานเพื่อการเลื่อนตำแหน่งอยู่เสมอ
- ใช่  ไม่ใช่
51. หัวหน้าภาควิชาให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ
- ใช่  ไม่ใช่
52. หัวหน้าภาควิชาีความเป็นกลางในการสนับสนุนบุคลากรด้านการเลื่อนตำแหน่ง
- ใช่  ไม่ใช่

การสนับสนุนโดยผู้บังคับบัญชา (เฉพาะสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล)

- 47 ข. ผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ
- หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่
- ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่
- 48 ข. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนด้านการเลื่อนตำแหน่ง
- หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่
- ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่
- 49 ข. ท่านสามารถปรึกษาเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งกับผู้บังคับบัญชาได้
- หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่
- ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่
- 50 ข. ผู้บังคับบัญชากระตุ้นให้ท่านสร้างผลงานเพื่อการเลื่อนตำแหน่งอยู่เสมอ
- หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่
- ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

- 51 ข. ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ
- หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่
- ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่
- 52 ข. ผู้บังคับบัญชามีความเป็นกลางในการสนับสนุนบุคลากรด้านการเลื่อนตำแหน่ง
- หัวหน้าหอผู้ป่วย  ใช่  ไม่ใช่
- ผู้ตรวจการพยาบาล  ใช่  ไม่ใช่

### การศึกษา และฝึกอบรม

53. ฝ่ายการฯ/คณะฯมีการจัดฝึกอบรมอยู่สม่ำเสมอ
- ใช่  ไม่ใช่
54. ฝ่ายการฯ/คณะฯให้โอกาสบุคลากรอย่างเท่าเทียมในการเข้าฝึกอบรม
- ใช่  ไม่ใช่
55. ท่านมีความสะดวกในการเข้าร่วมการฝึกอบรมทุกครั้ง
- ใช่  ไม่ใช่
56. หัวข้อในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงานมีความน่าสนใจ
- ใช่  ไม่ใช่
57. ฝ่ายการฯ/คณะฯให้การสนับสนุนแก่บุคลากรที่ต้องการศึกษาต่อ
- ใช่  ไม่ใช่
58. ฝ่ายการฯ/คณะฯมีการสนับสนุนด้านทุนการศึกษาต่อให้แก่บุคลากรที่สนใจ
- ใช่  ไม่ใช่
59. ฝ่ายการฯ/คณะฯเปิดโอกาสให้ท่านลาศึกษาต่อได้
- ใช่  ไม่ใช่
60. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่อการเลื่อนตำแหน่งจากทางฝ่ายการฯ/คณะฯ  
อย่างสม่ำเสมอ
- ใช่  ไม่ใช่

