

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 จำนวนพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์.....	2
2.1 โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสาย ข.....	45
4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	69
4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง.....	71
4.3 การวางแผนอาชีพโดยตนเอง.....	73
4.4 การวางแผนอาชีพโดยองค์กร.....	76
4.5 การจัดการงานอาชีพโดยตนเอง.....	79
4.6 การจัดการงานอาชีพโดยองค์กร.....	81
4.7 ภาพรวมของการพัฒนาสายอาชีพโดยตนเอง.....	84
4.8 ภาพรวมของการพัฒนาสายอาชีพโดยองค์กร.....	84
4.9 อายุต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	85
4.10 อายุต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	87
4.11 สถานภาพสมรสต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	88
4.12 สถานภาพสมรสต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	90
4.13 วุฒิการศึกษาต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	91
4.14 วุฒิการศึกษาต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	92
4.15 ตำแหน่งต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	93
4.16 ตำแหน่งต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	95
4.17 อัตราเงินเดือนต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	96
4.18 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นด้านระบบการประเมิน บุคลากรระหว่างกลุ่มอัตราเงินเดือน.....	98
4.19 อัตราเงินเดือนต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	99
4.20 เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นด้านการพัฒนา สายอาชีพระหว่างกลุ่มอัตราเงินเดือน.....	100
4.21 ระยะเวลารับราชการต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	101
4.22 ระยะเวลารับราชการต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	103

4.23 ลักษณะงานต่อการพัฒนาสายอาชีพ.....	105
4.24 ลักษณะงานต่อภาพรวมการพัฒนาสายอาชีพ.....	106
4.25 เปรียบเทียบการวางแผนอาชีพโดยตนเอง.....	107
4.26 เปรียบเทียบการวางแผนอาชีพโดยองค์กร.....	109
4.27 เปรียบเทียบการจัดการงานอาชีพโดยตนเอง.....	112
4.28 เปรียบเทียบการจัดการงานอาชีพโดยองค์กร.....	114
4.29 เปรียบเทียบการพัฒนาสายอาชีพพยาบาล.....	117
4.30 เปรียบเทียบภาพรวมของการพัฒนาสายอาชีพพยาบาล.....	118