

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การพัฒนาสายอาชีพพยาบาลโรงพยาบาลสงขลานครินทร์” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการพัฒนาสายอาชีพพยาบาล การศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสายอาชีพระหว่างพยาบาลระดับ (ซี) 6 กับพยาบาลระดับ (ซี) 7 ขึ้นไป และเปรียบเทียบปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาสายอาชีพพยาบาลโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ในสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล และหน่วยงานอื่น ๆ เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 192 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า T-test และ One-way ANOVA ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างเกือบทั้งหมดเป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 41-45 ปี มากที่สุด กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่สมรสแล้ว มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีตำแหน่งเป็นพยาบาลปฏิบัติการระดับ (ซี) 6 และปฏิบัติงานในฝ่ายบริการพยาบาล กลุ่มตัวอย่างมีอัตราเงินเดือน 25,001-30,000 บาท และมีระยะเวลาในการรับราชการอยู่ในช่วง 21-25 ปีมากที่สุด

การพัฒนาสายอาชีพพยาบาล ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนอาชีพ และการจัดการงานอาชีพ โดยตนเอง และโดยองค์กร ผลการศึกษาการวางแผนอาชีพโดยตนเองด้านการประเมินตนเอง พบว่า กลุ่มตัวอย่างทราบจุดแข็งของตนเองที่ค่าเฉลี่ยสูงสุด แต่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเรื่องการจัดการกับจุดอ่อน และด้านเป้าหมายอาชีพ กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นว่ามีควมก้าวหน้าในสายงานตามแผนที่กำหนดไว้ที่ค่าเฉลี่ยต่ำสุด ส่วนการวางแผนอาชีพโดยองค์กร กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่าองค์กรได้ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนอาชีพด้านการให้คำปรึกษาทางอาชีพ เรื่องการจัดผู้ให้คำปรึกษาทางอาชีพเพียงพอกับความต้องการที่ค่าเฉลี่ยต่ำสุด และมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเรื่องที่ยุ้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้สนทนาเรื่องงาน

ด้านการจัดการงานอาชีพโดยตนเอง ผลการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเรื่องความตั้งใจในการศึกษาต่อในอนาคต และความกระตือรือร้นในการสร้างผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่เรื่องการใช้ความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ส่วนด้านการจัดการงานอาชีพโดยองค์กร กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อความเหมาะสมของระบบการเลื่อนตำแหน่งที่เกินระดับควบที่ค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่มีค่าเฉลี่ยเรื่ององค์กรมีการจัดฝึกอบรมอยู่เสมอที่ค่าเฉลี่ยสูงสุด

ผลการศึกษาเปรียบเทียบการพัฒนาสายอาชีพระหว่างพยาบาลระดับ (ซี) 6 กับ พยาบาลระดับ (ซี) 7 ขึ้นไป พบว่า พยาบาลระดับ (ซี) 7 ขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็น ด้านการประเมินตนเอง และการประยุกต์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงด้านการพัฒนาสายอาชีพรวมสูงกว่าพยาบาลระดับ (ซี) 6 และปัจจัยด้านสถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ต่างกันมีผลต่อการพัฒนาสายอาชีพ พยาบาล

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษาคือ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาทางอาชีพและการจัดการฝึกอบรมแก่บุคลากร ทั้งด้านการวางแผนพัฒนาสายอาชีพ และการสร้างผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การพิจารณาเลื่อนขั้น ในส่วนของพยาบาลก็ควรจะให้ให้ความสำคัญกับการประเมินตนเองและ พัฒนาความสามารถในการสร้างผลงานทางวิชาการจากการประยุกต์ความรู้และประสบการณ์ใน การทำงาน ตลอดจนให้ความสนใจและใช้ประโยชน์จากระบบการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาล อย่างสม่ำเสมอ