

ภาคผนวก



โครงการพิเศษหลักสูตรพัฒนาแรงงาน และสวัสดิการมหัพัต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 โทรศัพท์ 6236389, 2212626
โทรสาร : 2212626 อีเมล : labourdev@k-net.co.th

ที่ ศธ 0516.16/พร. ๖๖๕

๖5 กันยายน 2549

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานสหภาพแรงงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ด้วย นางสาวสุพรรณษา ผายพิมพ์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "บทบาทของสหภาพแรงงานต่อการเจรจาต่อรองด้านสวัสดิการของพนักงาน : กรณีศึกษา การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย" การเรียบเรียงวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการจัดทำเค้าโครงวิทยานิพนธ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทของสหภาพแรงงานต่อการเจรจาต่อรองด้านสวัสดิการของพนักงาน ซึ่งนักศึกษาจะได้ประสานงานโดยตรงกับท่านหรือผู้ที่ท่านมอบหมายเกี่ยวกับรายละเอียดในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อประโยชน์ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย และขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

เรียน นางสุพรรณษา ผายพิมพ์
เพื่อใช้รูดคำข่าวก่อนพิมพ์
ของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
ของ นสว.ผย. ในตราสัญลักษณ์
๒ ต.ค. ๕๙.

(รองศาสตราจารย์ ศักดิ์ศิริ บริบาลบรรพตเขตต์)
ผู้อำนวยการโครงการฯ

รองศาสตราจารย์ สุรางค์รัตน์ วสินารมณ (อาจารย์ที่ปรึกษา)
โทรศัพท์ 0-26132517, 0-26236389 โทรสาร 0-26132522



ที่ ศธ 0516.16/ 393

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

2 มีนาคม 2550

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าศึกษาข้อมูลและเก็บข้อมูลเพื่อเรียบเรียงวิทยานิพนธ์
เรียน ผู้ว่าการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ด้วย นางสาวสุพรรณษา ผายพิมพ์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาแรงงานและ
สวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ
ตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน กรณีศึกษา : สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ." การจัดทำ
วิทยานิพนธ์ดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลจากหน่วยงานของท่าน เพื่อการอำนวยความสะดวกทางวิชาการ
แก่นักศึกษาและมหาวิทยาลัย คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตให้นางสาวสุพรรณษา
ผายพิมพ์ เข้าศึกษาเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งนักศึกษาจะได้ประสานงานโดยตรงกับท่านหรือผู้ที่
ท่านมอบหมายต่อไป

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็น
อย่างดี และขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพัฒน์ นนทปัทมะดุลย์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
รับที่ 8133
วันที่ - 6 มี.ค. 2550
วันที่



ที่ ศธ 0516.16/ 394

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ท่าพระจันทร์ กทม. 10200

2 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอเชิญ นายกุศล นกเทศ เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ว่าการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตามที่ นางสาวสุพรรณษา นายพิมพ์ นักศึกษาชั้นปริญญาโท โครงการพิเศษหลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหามบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานกรณีศึกษา : สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ." นั้น คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายกุศล นกเทศ เป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ นายกุศล นกเทศ เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมกับรองศาสตราจารย์ สุรางค์รัตน์ วดีนารมณี อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คณะสังคมสงเคราะห์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะอนุญาตให้ นายกุศล นกเทศ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ได้ และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพัฒน์ นนทปัทมะคุลย์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

วทส (นางสาวสุพรรณษา)
ทพ/รณิณี 4.6 | 1 | 1
วธ. 50

รองศาสตราจารย์ สุรางค์รัตน์ วดีนารมณี (อาจารย์ที่ปรึกษา)
โทรศัพท์ 02-6132517, 02-6236389 โทรสาร 02-6132522

เรียน กสร-ธ. เช่น ร.ธทอ-ธ. 6.6.2.4.ท
นายอภิรักษ์ พรหมสา
อนุชาตน์ กสร-ธ. เช่นอาจารย์
ที่ปรึกษาเดลินิวส์

กสร-ธ. รับต้นฉบับ ต้นส่งแนบไปดำเนินการเอง

ธธธ
6 มี.ค. 50
(นางสาวอบเชย หงษ์หาวิญ)

แบบสอบถาม

เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน :
กรณีศึกษา สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย”

ผู้ศึกษา น.ส.สุพรรณษา ผายพิมพ์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ นายกุศล นกเทศ
รองศาสตราจารย์ สุรางค์รัตน์ วศินารมณ

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรพัฒนาแรงงาน และสวัสดิการมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้างนี้จะใช้ในการศึกษาเท่านั้น และจะเก็บข้อมูลที่ท่านตอบเป็นความลับ ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ตรงกับความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริง เนื่องจากการตอบแบบสอบถามของท่าน เป็นการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษาค้างนี้

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน แบ่งเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเฉพาะบุคคล

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงาน

ส่วนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ

ผู้ศึกษาขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาและให้ความกรุณาในการตอบแบบสอบถาม

ชุดนี้

น.ส.สุพรรณษา ผายพิมพ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง หน้าข้อมูลตรงกับข้อมูลของท่าน และ
กรอกข้อมูลของท่านลงในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่ามัธยมศึกษา

มัธยมศึกษา

ปวช.

ปวส.

อนุปริญญา

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

4. สถาบันการศึกษาสุดท้าย _____

5. สถานภาพสมรส

โสด

สมรส

หม้าย

หย่า

6. รายได้ต่อเดือน

ต่ำกว่า 10,000 บาท

10,001-30,000 บาท

30,001-50,000 บาท

50,001-70,000 บาท

70,001-100,000 บาท

100,001 บาท ขึ้นไป

7. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน กฟผ. _____ ปี

8. ตำแหน่งงานปัจจุบัน _____ ระดับ _____

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเฉพาะบุคคล

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง หน้าข้อมูลตรงกับข้อมูลของท่าน และ
กรอกข้อมูลของท่านลงในช่องว่าง

ข้อมูลเฉพาะบุคคล

1. ปัจจุบันท่านเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. หรือไม่

1) เป็นเหตุผล (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

สหภาพช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหาร

และระหว่างพนักงานกับพนักงานด้วยกัน

สหภาพมีการช่วยเหลือสมาชิกจากคำร้องทุกข์

สหภาพแสวงหาและคุ้มครองสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของ

พนักงาน

สหภาพจัดให้มีสวัสดิการแก่สมาชิก

สหภาพส่งเสริมให้มีจิตสำนึกต่อสังคมโดยรวม

สหภาพดำเนินการให้ความร่วมมือ และรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

สหภาพมีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและให้การสนับสนุน

สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานอื่น ๆ

อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

2) ไม่เป็น เหตุผล (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

สหภาพไม่ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ไม่ชอบลักษณะการดำเนินงานของสหภาพ

ไม่ชอบผู้นำและกรรมการบริหารสหภาพ

ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหภาพ

ไม่ทราบวิธีการสมัครเป็นสมาชิก

อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

2. ท่านเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานอื่น ๆ หรือไม่
- 1) เป็น (โปรดระบุ) _____
- 2) ไม่เป็น
3. ท่านมีตำแหน่งในสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. หรือไม่
- 1) มี ประธาน
- รองประธาน
- กรรมการ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
- 2) ไม่มี
4. ท่านเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. มาแล้วกี่ปี _____ ปี
5. ท่านเคยมีส่วนร่วมในกิจกรรมสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. หรือไม่
- 1) เคย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- 1) ร่วมชุมนุมคัดค้าน
- 2) เข้าร่วมฟังการสัมมนา
- 3) การขอคำปรึกษาเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม
- 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
- 2) ไม่เคย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- 1) ไม่มีเวลา
- 2) กลัวถูกเพ่งเล็งจากฝ่ายบริหาร
- 3) ไม่ทราบว่าจะมีการจัดกิจกรรม
- 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงาน

คำชี้แจง จงพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ ว่ามีผลต่อการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

ของท่านในระดับใด โดยเติมเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด

<u>คำแนะนำ</u>	ไม่มีผล	หมายถึง	ไม่มีผลต่อการตัดสินใจของท่านเลย
	น้อย	หมายถึง	มีผลกับการตัดสินใจของท่านน้อย
	ปานกลาง	หมายถึง	มีผลกับการตัดสินใจของท่านบางส่วน
	มาก	หมายถึง	มีผลกับการตัดสินใจของท่านมาก

การตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงาน

ข้อความ	ผลต่อการตัดสินใจ			
	ไม่มีผล	น้อย	ปานกลาง	มาก
หากท่านต้องตัดสินใจ บั้จจ่ายต่อไปนี้มีผลต่อการตัดสินใจเป็นหรือไม่เป็นสมาชิกสหภาพ แรงงานของท่านหรือไม่ ระบุได้ <u>บทบาทการให้ความช่วยเหลือ</u>				
1. จัดให้มีการให้ประโยชน์ตอบแทนแก่สมาชิกสหภาพ				
2. จัดให้การศึกษาแก่สมาชิกสหภาพ				
3. ให้ความช่วยเหลือในการดำเนินคดีกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรม				
4. สนับสนุนให้มีการเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับสภาพการทำงาน				
5. สนับสนุนให้องค์กรนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหาบุคลากร				
6. ให้ความช่วยเหลือสมาชิกเมื่อประสบภัยพิบัติต่าง ๆ				
<u>บทบาทของผู้นำ</u>				
7. ตัดสินใจโดยเสียงข้างมากเพื่อหาทางให้ลูกจ้างที่ไม่เป็นสมาชิกเป็นสมาชิกสหภาพ				
8. แสดงความมุ่งหวังที่จะดำรงตำแหน่งผู้นำสหภาพ				
9. บริหารสหภาพโดยใช้ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง				
10. แสดงบทบาทของการเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของสมาชิก				

ข้อความ	ผลต่อการตัดสินใจ			
	ไม่มีผล	น้อย	ปานกลาง	มาก
11. มีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชนของ กลุ่มสหภาพ สังคมและการเมือง อย่างสม่ำเสมอ				
<u>การเงินของสหภาพ</u>				
12. องค์กรต่างประเทศให้การสนับสนุนการจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้				
13. ได้รับทราบรายงานเกี่ยวกับการใช้เงินทุนเป็นประจำทุกปี				
14. สมาชิกสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายใช้สอยเงินทุนภายในของสหภาพได้				
15. การเป็นสมาชิกเสียค่าบำรุงปีละ 1 ครั้งเท่านั้น				
16. สมาชิกมีความเต็มใจส่งเงินค่าบำรุงสม่ำเสมอ				
<u>บทบาทการปกป้องสิทธิประโยชน์</u>				
17. มีนโยบายในการปกป้อง กฟผ. ให้เป็นรัฐวิสาหกิจคงเดิม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม				
18. เรียกร้องการปรับระดับตำแหน่งพนักงานให้เลื่อนไหลได้โดยอัตโนมัติ และตามข้อกำหนด				
19. มีการร้องขอทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงาน				
20. มีการต่อรองกับองค์กรเพื่อให้คงไว้ซึ่งสิทธิประโยชน์พึงมีพึงได้ตามกฎหมายกำหนด				

ข้อความ	ผลต่อการตัดสินใจ			
	ไม่มีผล	น้อย	ปานกลาง	มาก
21. มีการดูแลเรื่องความปลอดภัยจากการทำงานและชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมของผู้ปฏิบัติงาน				
22. ตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ขององค์กร				

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ.

ขอขอบพระคุณอย่างสูง
ที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม