

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน : กรณีศึกษา สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านงานและการตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงานที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นพนักงาน กฟผ. เฉพาะในส่วนกลาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 250 คน ใช้แบบสอบถามที่ได้มีการทดสอบความเชื่อมั่นแล้วเป็นเครื่องมือ และใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้วยการทดสอบความเป็นอิสระของตัวแปร (Independent Test) และการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย กรณี 2 ประชากรที่เป็นอิสระจากกัน (t-test) ผลการศึกษาปรากฏดังนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 41-50 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัยของรัฐ ปฏิบัติงานในระดับ 6-7 โดยมีระยะเวลาการทำงานนานกว่า 20 ปี มีรายได้ 30,001-50,000 บาท เหตุผลที่กลุ่มตัวอย่างตัดสินใจเป็นสมาชิก เพราะสหภาพให้ความร่วมมือและรักษาผลประโยชน์ขององค์กร โดยพบว่าเป็นผู้ที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไป มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีเมื่อบรรจุเข้าทำงาน ส่วนเหตุผลของผู้ไม่เป็นสมาชิก ก็เพราะ ไม่ชอบลักษณะการดำเนินงานของสหภาพ อย่างไรก็ตามผู้ที่ เป็นสมาชิก มีระยะเวลาการเป็นสมาชิก นาน 1-5 ปี กิจกรรมของสหภาพที่กลุ่มตัวอย่างเข้าร่วมมากที่สุด คือ การร่วมชุมนุมคัดค้าน ในด้านการตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างตระหนักคุณค่าในด้านการปกป้องสิทธิประโยชน์และการเงินของสหภาพ

ข้อเสนอแนะที่ผู้ศึกษาเสนอให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานพิจารณาดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิก ให้มากขึ้น คือ การประชาสัมพันธ์ทั้งในด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของสหภาพ การรณรงค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหภาพในกลุ่มเป้าหมายพนักงานรุ่นใหม่ และเสนอให้มีการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหาพนักงาน รวมทั้งควรเพิ่มบทบาทการให้ความช่วยเหลือให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้มีความชัดเจน ทัวถึงและรวดเร็ว ในส่วนของผู้นำ ควรเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ และสมาชิก ควรตื่นตัวในสิทธิและหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของสหภาพ