

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน : กรณีศึกษา สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านงานและการตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงานที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นพนักงาน กฟผ. เฉพาะในส่วนกลาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 250 คน ใช้แบบสอบถามที่ได้มีการทดสอบความเชื่อมั่นแล้วเป็นเครื่องมือ และใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้วยการทดสอบความเป็นอิสระของตัวแปร (Independent Test) และการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย กรณี 2 ประชากรที่เป็นอิสระจากกัน (t-test) ผลการศึกษาปรากฏดังนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 41-50 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัยของรัฐ ปฏิบัติงานในระดับ 6-7 โดยมีระยะเวลาการทำงานนานกว่า 20 ปี มีรายได้ 30,001-50,000 บาท เหตุผลที่กลุ่มตัวอย่างตัดสินใจเป็นสมาชิก เพราะสหภาพให้ความร่วมมือและรักษาผลประโยชน์ขององค์กร โดยพบว่าเป็นผู้ที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไป มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีเมื่อบรรจุเข้าทำงาน ส่วนเหตุผลของผู้ไม่เป็นสมาชิก ก็เพราะ ไม่ชอบลักษณะการดำเนินงานของสหภาพ อย่างไรก็ตามผู้ที่ เป็นสมาชิก มีระยะเวลาการเป็นสมาชิก นาน 1-5 ปี กิจกรรมของสหภาพที่กลุ่มตัวอย่างเข้าร่วมมากที่สุด คือ การร่วมชุมนุมคัดค้าน ในด้านการตระหนักในคุณค่าของบทบาทสหภาพแรงงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างตระหนักคุณค่าในด้านการปกป้องสิทธิประโยชน์และการเงินของสหภาพ

ข้อเสนอแนะที่ผู้ศึกษาเสนอให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานพิจารณาดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิก ให้มากขึ้น คือ การประชาสัมพันธ์ทั้งในด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของสหภาพ การรณรงค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหภาพในกลุ่มเป้าหมายพนักงานรุ่นใหม่ และเสนอให้มีการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหาพนักงาน รวมทั้งควรเพิ่มบทบาทการให้ความช่วยเหลือให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้มีความชัดเจน ทัวถึงและรวดเร็ว ในส่วนของผู้นำ ควรเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ และสมาชิก ควรตื่นตัวในสิทธิและหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของสหภาพ

Abstract

This is a study on “Factors Influencing the Decision to Become a Member of a Labour Union : A Case Study of the Electricity Generating Authority of Thailand Labour Union”. The objectives of the research were to study the personal, work factors and awareness of the values of the roles of the labour union which had influences on becoming a member. The data were collected using a questionnaire on a sample of 250 workers of the Electricity Generating Authority of Thailand central office in Bangkrui district, Nontaburi province. The data analysis was based on using percentage, average, standard deviation, Independent Test and t-test.

The findings were as follow:

The majority of the samples were female, 41-50 years old and married with Bachelor’s degree from State Universities. They ranked in C 6-7 level with over 20 years of service with the salary between Baht 30,000-50,000. The reason of their becoming a member was because the Labour Union was cooperative and protective of the organization’s benefits. These workers were over 46 years old with educational background lower than a Bachelor’s degree when they joined the organization. The reason for those who did not join the Labour Union was their dislike of the Union’s administration. However, for those who were members for 1-5 years, the activity of the Union which they liked most was the participation in demonstrations. On the awareness of the roles of the Labour Union, the samples were aware of the values in rights and benefits protection and financial matters. The researcher suggested that the Labour Union Committee should promote for more membership by public relations through information dissemination and publicity campaigns concerning the work of the Union as well as on the knowledge and understanding of the benefits of the Union among the new generation of workers. Moral principles should be applied in recruiting workers. The Labour Union’s role in providing help should be more effective with good coverage and speed. The leaders should sacrifice for the general welfare of the members. They

should be honest, responsible and transparent while the members should be mindful of their rights and duties and participate in the review of the Union's activities.