

ผนวก ง

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง

“ความสำเร็จในการนำแนวคิดการจัดการความรู้ไปปฏิบัติในองค์การ  
และผลของการจัดการความรู้ต่อบุคลากร”

1. ในทัศนคติของท่าน การจัดการความรู้คืออะไร มีความสำคัญต่อองค์กรของท่านอย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

2. ท่านคิดว่าปัจจัยที่กำหนดให้ต่อไปนี้มีมีความสำคัญต่อการสร้างความสำเร็จของการนำการจัดการความรู้ไปปฏิบัติในองค์การของท่านอย่างไร และปัจจัยดังกล่าวมีโอกาสในการนำไปปฏิบัติจริงหรือไม่ อย่างไร

ความสำเร็จของการนำ การจัดการความรู้ไปปฏิบัติ	ความสำคัญ	โอกาสในการนำไปปฏิบัติ
บทบาทของผู้บริหารความรู้		

ความสำเร็จของการนำ การจัดการความรู้ไปปฏิบัติ	ความสำคัญ	โอกาสในการนำไปปฏิบัติ
สมรรถนะของผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับ การจัดการความรู้		
การปรับตัวของบุคลากร		
กลยุทธ์การจัดการความรู้		
วัฒนธรรมองค์การ		
เทคโนโลยีการจัดการความรู้		

ความสำเร็จของการนำ การจัดการความรู้ไปปฏิบัติ	ความสำคัญ	โอกาสในการนำไปปฏิบัติ
การจัดการทรัพยากรมนุษย์		
การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ		

3. การจัดการความรู้ในองค์การของท่านส่งผลต่อความพึงพอใจของบุคลากรในองค์การในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดให้ต่อไปนี้ ในลักษณะใดบ้าง

ความพึงพอใจด้าน	ผลการสัมฤทธิ์
ลักษณะโครงการการจัดการความรู้	
สภาพแวดล้อมการทำงาน	

ความพึงพอใจด้าน	ผลการสัมภาษณ์
ความสัมพันธ์กับผู้อยู่ในตำแหน่ง สูงกว่า	
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	
โอกาสก้าวหน้า	
การยอมรับนับถือ	
ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	

