

ตารางที่ 4.14

สหสัมพันธ์ระหว่างโอกาสในการนำไปปฏิบัติกับผลของการจัดการความรู้

ผลของการจัดการความรู้ต่อบุคลากร	บทบาทของผู้บริหารความรู้	สมรรถนะของผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับการจัดการความรู้	การปรับตัวของบุคลากร	กลยุทธ์การจัดการความรู้	วัฒนธรรมองค์การ	เทคโนโลยีการจัดการความรู้	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ
ลักษณะโครงการการจัดการความรู้	0.178* (0.017)	0.112 (0.137)	0.070 (0.349)	0.123 (0.100)	0.094 (0.211)	0.178* (0.017)	0.028** (0.005)	0.139 (0.064)
สภาพแวดล้อมการทำงาน	0.024 (0.749)	0.047 (0.533)	0.058 (0.439)	0.061 (0.416)	0.081 (0.282)	0.168* (0.024)	0.169* (0.023)	0.143 (0.057)
ความสัมพันธ์กับผู้อยู่ในตำแหน่งสูงกว่า	0.172* (0.022)	0.142 (0.057)	0.153* (0.041)	0.178* (0.017)	0.174* (0.019)	0.215** (0.004)	0.205** (0.006)	0.242** (0.001)
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	0.120 (0.111)	0.121 (0.105)	0.106 (0.156)	0.141 (0.058)	0.113 (0.131)	0.170* (0.022)	0.166* (0.026)	0.199** (0.007)

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

ผลของการจัดการความรู้ต่อบุคลากร	บทบาทของผู้บริหารความรู้	สมรรถนะของผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับการจัดการความรู้	การปรับตัวของบุคลากร	กลยุทธ์การจัดการความรู้	วัฒนธรรมองค์กร	เทคโนโลยีการจัดการความรู้	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ
โอกาสก้าวหน้า	0.092 (0.219)	0.032 (0.674)	0.067 (0.371)	0.076 (0.313)	0.072 (0.334)	0.142 (0.058)	0.196** (0.008)	0.171* (0.022)
การยอมรับนับถือ	0.085 (0.257)	-0.025 (0.737)	0.045 (0.552)	0.061 (0.413)	0.045 (0.550)	0.150* (0.045)	0.164* (0.028)	0.147* (0.049)
ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	0.098 (0.193)	0.091 (0.226)	0.099 (0.188)	0.124 (0.096)	0.107 (0.155)	0.132 (0.078)	0.157* (0.035)	0.220** (0.003)

** p < 0.01, * p < 0.05