

ชื่อภาคนิพนธ์ : ทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลเมืองวารินชำราบ  
จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้เขียน : นางกัลยา บุญเทียม

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2546

การศึกษาเรื่อง ทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์  
ในการศึกษา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ พนักงานเทศบาลในเทศบาลเมืองวารินชำราบ จังหวัด  
อุบลราชธานี จำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้  
ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard  
Deviation) และใช้สถิติ  $t$ -test และ  $F$ -test ในการทดสอบสมมติฐาน

#### ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. พนักงานเทศบาลส่วนใหญ่เป็น เพศชาย อายุระหว่าง 35 - 40 ปี ระดับการศึกษา  
ปริญญาตรี สถานภาพสมรส รายได้ 10,000-13,000 บาท ประสบการณ์ในการทำงาน  
6-10 ปี ระดับชั้น (ซี) 4-5 ภูมิลำเนาในอำเภอวารินชำราบ
2. พนักงานเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
3. ทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. 2542 อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกเป็นด้านต่าง ๆ พบว่า มีระดับทักษะคติสูงสุดในด้าน การ  
ดำเนินการทางวินัย รองลงมาคือ การเลื่อนชั้น ระดับให้สูงขึ้น การแต่งตั้ง (โอน) ย้าย สวัสดิการ  
และการสรรหาบุคลากร
4. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความรู้ความเข้าใจต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มีผลต่อทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ส่วนปัจจัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับ  
การศึกษา สถานภาพสมรส รายได้ ประสบการณ์ในการทำงาน ระดับชั้น (ซี) และภูมิลำเนา  
ไม่มีผลต่อทักษะคติของพนักงานเทศบาลต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.  
2542

Title of Research Paper : Attitude of Municipality Personnel Toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2542 : A Case Study of Muang Warin Shamrap Municipality, Ubonratchathani Province

Author : Ms. Kalaya Boontiem

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2003

---

The study of "Attitude of Municipality Personnel Toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2545 : A Case Study of Muang Warin Shamrap Municipality, Ubonratchathani Province" had the objective as follow:

1. to study the attitude of municipality personnel toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2545,
2. to study factors affected the attitude of municipality personnel toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2545.

The sample group consisted of 80 Muang Warin Shamrap municipality personnel. This study used questionnaires for collecting data. The statistics employed for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

#### Results

1. Most of them were male, age 35—40 years, completed bachelor degree, marital status, income 10,000-13,000 baht, work experience between 6-10 years, position level 4-5 and living in Warin Shamrap District.
2. Their knowledge toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2545 was at a moderate level.
3. Their attitude toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2545 was at a moderate level. When considering in each part, it was found that their attitudes were ranked from high to low as follow; disciplinary action, promotion, appointment, welfare and personnel selection.
4. Knowledge and understanding of the Local Government Personal Management Act B.E. 2545 affected the attitude of municipality personnel.

#### Hypothesis Testing Results

Personal background factors including sex, age, education level, marital status, income, work experience, position level and hometown had no affect to the attitude of municipality personnel toward the Local Government Personal Management Act B.E. 2545.