

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เกี่ยวกับผลกระทบจากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจและศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เกี่ยวกับผลกระทบจากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ จำแนกตามภูมิหลังของพนักงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งสิ้น 372 คน ประกอบด้วยพนักงานระดับ 1 - 3 จำนวน 30 คน ระดับ 4 - 6 จำนวน 227 คน และ ระดับ 7 - 9 จำนวน 115 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation - S.D.) และทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ T- test และ F- test ผลการวิจัยพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 58.30 มีอายุระหว่าง 36 - 45 ปี ร้อยละ 40.30 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 63.40 และมีระดับตำแหน่ง 4 - 6 มากที่สุด ร้อยละ 61.00

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบจากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจโดยการทดสอบสมมติฐาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบจากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.09 แต่เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน ปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิทธิประโยชน์ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.36 ด้านความก้าวหน้า มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ด้านความมั่นคง มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 2.76 และด้านขวัญกำลังใจ มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.05 ซึ่งอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

3. การทดสอบสมมติฐานพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีภูมิหลังต่างกัน (เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับตำแหน่ง) มีความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบจากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ไม่แตกต่างกัน

TE 154120

The objectives of the research comprised (1) Study the effected on the TOT Corporation Public Limited Employees, and (2) Examine and compare the effected on the TOT Corporation Public Limited Employees classified into personal data of the employees.

The group of samples was the employees of the TOT Corporation Public Limited at the headquarter total 347 people comprises of position level 1-3 30 people, 4-6 227 people, and 7-9 115 people.

The research was performed through the designed questionnaire and the data was analyzed by percentage method, Mean (\bar{X}), Standard Deviation (S.D.), the hypothesis testing by T-test with Statistical Package for the Social Science : SPSS/PC+. The results of the research were as following :

1. Personal Status found that the great majority of the group of samples was female 58.30%, age between 36 - 45 years old 40.30%, graduated in Bachelor's Degree 63.40% and the position level between 4-6 61%.

2. The opinion effected on Enterprise Privatization of the TOT Corporation Public Limited Employees compared by testing hypothesis found that the over all, the group of samples' opinion was at medium level, $\bar{X} = 3.09$. The consideration in each cases such as on the benefit $\bar{X} = 3.36$, on the professional advancement $\bar{X} = 3.19$, on the job security $\bar{X} = 2.76$, and also on the moral $\bar{X} = 3.05$ all of them were at medium level.

3. The Hypothesis testing found that the group of samples' opinions which different personal background (sex, age, educational level and position level) effected on the TOT Corporation Public Limited Employees have not significant difference.